

GIRO BENEDENSE



Uma história dedicada à defesa dos empregados do BNDES.

Associação dos Funcionários do BNDES | 23 de maio de 2024 | 4ª Edição: Especial Eleições 2024

AFBNDES renova sua Diretoria em 28 de maio

Votação será em ambiente digital, mediante fornecimento de senha individual e intransferível

Três chapas se inscreveram na eleição que renovará a Diretoria da Associação dos Funcionários do BNDES (AFBNDES) para o biênio 2024-2026: **“Plural e Democrática”**, liderada por Denise de Jesus Mendes Lacerda; **“Adiante”**, comandada por Jorge Fernando Schettini Bento da Silva, e **“Unidade Benedense”**, liderada por Fernando Newlands (ordem definida por sorteio, obedecendo a rodízio).

A votação ocorrerá em Assembleia Geral Ordinária da AFBNDES, no dia **28 de maio**, das **10 às 18h**, com cédula única e em ambiente digital (o endereço eletrônico será informado previamente pela Comissão Eleitoral). O voto será secreto, mediante o fornecimento de senha individual e intransferível.

O processo eleitoral está sendo coordenado por uma comissão composta de quatro membros: Luiz Ferreira Xavier Borges (presidente), Estela Chaves Mello do Espírito Santo, Monica Mariano da Silva e Sérgio Luiz de França. O presidente foi designado pelo Conselho Deliberativo da AFBNDES.

A posse dos novos diretores da Associação se dará no dia 1º de julho.

O Edital de Convocação, que traz o calendário do processo eleitoral, pode ser conferido no site da AFBNDES.

Acesse matéria no site da entidade com orientações sobre como votar apontando a câmera do celular para o QR Code ao lado.



CHAPA PLURAL E DEMOCRÁTICA

“Venha com a gente e vamos construir a AFBNDES que queremos!”

Amélia Maria dos Santos Ribeiro (Relacionamento com Aposentados), Roberta Azevedo (Vice-presidente, Comunicação e Diversidade), Denise de Jesus Mendes Lacerda (Presidente), Leandro Ortiz (Administrativo e Patrimonial), Adriana Rosa de Souza Freire (Responsabilidade Social), Roberta Almeida (Vice-presidente e Financeira) e Aniele Costa de Souza (Ouvidoria e Relacionamento Institucional).

Página 2



CHAPA ADIANTE

“Diálogo, independência e diversidade. Em frente. Vote numa AFBNDES melhor adiante.”

Wellington Basílio (1º Vice-presidente), Alexandre Pessoa (Cultural), Paulo Ortega (Diversidade e Inclusão), Glória Vaz (Social), Heloisa Rizzo (2ª Vice-presidente), Gustavo André Pereira Guimarães (Ouvidor). Abaixo: Jorge Fernando Schettini (Presidente), Sandra Barros Correia (Administrativa e Patrimonial), Márcio Pena (Representações), Elizio Damião (Relações Institucionais), Amaro de Oliveira (Jurídico), Hélio Marques (Comunicação) e Carlos Alberto “Maradona” (Financeiro).

Página 3



CHAPA UNIDADE BENEDENSE

“Juntos por mais conquistas. Vamos juntos fortalecer a unidade benedense!”

Ricardo Marques (Relacionamento com Assistidos), Fabio Pais (Administrativo), Cristina Cerdeira (Diversidade), Gustavo Soares (1º Vice-presidente e TI), Fernando Newlands (Presidente), Leonardo Delgado (Financeiro), Creuza Novaes (Institucional) e Arthur Koblitz (2º Vice-presidente e Patrimonial).

Página 4



Chapa Plural e Democrática

Programa

Na Chapa Plural e Democrática temos pessoas que se uniram em prol de um ideal: garantir que as mudanças tão necessárias à sobrevivência da AFBNDES efetivamente aconteçam. Não há tempo a perder e alguém precisa fazer isso!

Nos últimos anos, o BNDES precisou se reinventar em questões relacionadas à transparência, à governança e à responsabilidade social, que não evoluíram dentro da nossa Associação.

Precisamos que haja transparência e democracia nas decisões da AFBNDES, que a comunicação com os associados seja efetiva, que as informações financeiras sejam disponibilizadas a todos, que as normas de governança sejam efetivamente respeitadas, que a inovação seja estimulada e que a Associação se torne uma referência nas questões relacionadas à responsabilidade socioambiental. Seja parte da AFBNDES que você quer! Vem com a gente!

Nossos pilares

1. Propósito e transparência

- Atuar ativamente na defesa dos interesses, dos direitos e da valorização dos empregados com imparcialidade e transparência, a fim de reduzir as desigualdades existentes no corpo funcional;
- Qualquer ação da AFBNDES precisa estar alinhada com o seu propósito de existência: a defesa dos interesses de seus associados; e
- Para garantir que isso sempre ocorra e possa ser verificado, criaremos o Portal da Transparência da AFBNDES. Esse portal conterá todas as informações relevantes (financeiras, contratuais, patrimoniais e atas de reuniões da Diretoria e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal), que deverão ser públicas e facilmente acessíveis a seus associados.

2. Comunicação e Democracia

- Melhorar os processos de comunicação da Associação;
- Realizar reuniões de Diretoria abertas e virtuais ao menos uma vez por mês, deliberando sobre os pleitos trazidos por qualquer associado;
- As atas das reuniões serão devidamente registradas, arquivadas e abertas à consulta dos associados;
- Comitê de negociação devidamente eleito, inclusive podendo ser composto por empregadas ou empregados não associados, de acordo com as normas vigentes; e
- Não poderá haver dúvidas de que a posição defendida pela AFBNDES representa os interesses de seus associados. É preciso haver registro de que a posição é apoiada pela maioria, de forma democrática.

3. Inovação

- Melhorar os processos e os procedimentos internos da Associação; e
- Relançar o "Ideia Lab" em versão contínua e anual.

Caso não seja implantado pelo BNDES, o projeto será recriado pela própria AFBNDES, sendo as ideias eleitas premiadas e levadas à Alta Administração pela Diretoria da AFBNDES.

4. Responsabilidade Social

- Criação da Diretoria de Responsabilidade Social para tratar de ações de voluntariado, trazendo para dentro da AFBNDES um projeto tão importante que foi descontinuado pelo Banco; e
- Dar atenção especial às pastas de Diversidade (Comissões de Prevenção e Combate ao Assédio e à Discriminação, Comissão de Mulheres, Comissão de Raça e Etnia, Comissão de PcDs e responsáveis por PcDs, Comissão LGBTQIAPN+, Comissão de Terceirizados e Comissão de Diversidade Regional).

5. Relacionamento com os aposentados

- Retomar o diálogo com os aposentados para demonstrar que a mudança de gestão contará com o apoio deles para fortalecer a Associação;
- Estimular o reingresso dos aposentados que se desfilaram da AFBNDES;
- Incluir os aposentados nas discussões sobre assuntos que impactem diretamente nos direitos e nos interesses deles, a fim de buscar um consenso entre eles e os empregados ativos;
- Dar continuidade à organização de eventos focados na melhor idade, tanto no Clube quanto na Pousada, com descontos, além de realizar festas temáticas para esse público; e
- Desenvolver atividades voltadas à saúde e ao bem-estar.

6. Convívio Social

- Realização de:
 - Eventos e shows temáticos no Clube da Barra e na Pousada Itaipava;
 - Exposições artísticas e premiações;
 - Concursos culturais, literários e fotográficos;
 - Competições esportivas; e
 - Programas e clubes de interesse.

7. Melhorias patrimoniais

- O Clube e a Pousada são patrimônio de todos nós e precisam ser tratados com a atenção e o carinho que merecem. Temos muitas ideias que serão estudadas e poderão ser implementadas em um planejamento que possibilite o melhor uso desse patrimônio, de forma econômica e ambientalmente sustentável, além de mais acessível para seus associados. Abaixo, elencamos algumas das nossas propostas:
 - Tornar o Clube da Barra e a Pousada referências em acessibilidade para pessoas com deficiência e mobilidade reduzida;
 - Promover ações de estímulo à sustentabilidade, voltadas à preservação do meio ambiente tanto no Clube quanto na Pousada;
 - Melhorar a infraestrutura das churrasqueiras e dos salões do Clube, bem como oferecer preços mais acessíveis e rever as condições de locação, a fim de estimu-

- lar os associados a alugarem com mais frequência;
- Estabelecer a manutenção permanente do Clube e da Pousada;
- Realizar eventos esportivos para aproveitar a infraestrutura do Clube;
- Retomar a operação da pousada com 100% da capacidade, ou seja, abrir todos os quartos disponíveis;
- Oferecer diárias com pensão completa a preços mais acessíveis para os sócios;
- Criar um espaço de convivência (área para piquenique, academia ao ar livre e parquinho infantil) no bosque onde fica a figueira; e
- Realizar campanhas e promoções mais convidativas para estimular os associados a frequentarem a Pousada.

Minicurrículo dos candidatos

Denise de Jesus Mendes Lacerda
Presidente

Administradora, MBA em Marketing. Empregada do BNDES desde 2009, onde já passou pela Área de Recursos Humanos, Área Financeira e Área de Meio Ambiente. Integra a CIPA do BNDES há três mandatos, na qual tenta contribuir da melhor forma possível para a segurança, a saúde e o bem-estar do corpo funcional.

Roberta Azevedo de Almeida
Vice-presidente e Diretora de Comunicação e Diversidade

Técnica administrativa, com formação em Jornalismo e pós-graduação em Comunicação Empresarial. Ingressou no BNDES em 2008, onde já atuou nas áreas de TI e de Crédito / Gestão de Riscos. É conselheira do CD da AFBNDES e membro da CIPA. Já integrou a comissão dos empregados nas negociações coletivas.

Roberta Almeida Pereira de Souza
Vice-presidente e Diretora Financeira

Técnica administrativa no BNDES há 10 anos, com formação em Educação (professora, licenciada pela UFRJ). Já atuou nas seguintes áreas: AI, ACO, AGS, AMC e GP (Secretaria Geral). Atualmente, trabalha na AIIS.

Leandro Ortiz
Diretor Administrativo e Patrimonial

Administrador com MBA em RH pela PUC-Rio. Trabalha no BNDES desde 2009, onde já atuou na ARH e na AINFRA e no Projeto AGIR. Atualmente, trabalha na AP. Antes de ingressar no Banco, foi empregado do BB por seis anos, no qual chegou a gerente de contas PJ e atuou como delegado sindical na agência.

Aniele Costa de Souza
Diretora de Ouvidoria e Relacionamento Institucional

Contadora, MBA em Administração Pública (FABES-Rio), PPP e Concessões (FESPSP) e Neurociência com Psicologia Positiva (IPOG). Empregada do BNDES desde 2010, com passagens pela Área Financeira, Ministério do Trabalho, AGOV e atualmente é um dos braços do relacionamento com o Governo do GP.

Adriana Rosa de Souza Freire
Diretora de Responsabilidade Social

Contadora, com pós-graduação em Direitos Humanos, Responsabilidade Social e Cidadania Global. Trabalha no BNDES desde 2011, onde já atuou na AF, na AC, na AGR e na ARH, na qual ajudou a implementar o Programa de Voluntariado. Antes de ingressar no Banco, atuou na Petrobras Distribuidora e na CEF.

Amélia Maria dos Santos Ribeiro
Diretora de Relacionamento com os Aposentados

Analista de Sistemas pela PUC-RJ. Foi empregada do BNDES de 1987 a 2019, onde trabalhou nas seguintes áreas: AF, AP, AS, GP, AEX e AE. Ex-diretora Social da AFFiname, atuou como delegada sindical, conselheira fiscal da APA, vice-presidente da CIPA e idealizadora dos Projetos Evoluir e Interagir.



Chapa Adiante

Programa

Como era antes

A história da AFBNDES é o resultado da contribuição de todas as diretorias e colaboradores que já passaram pela Associação. Cada uma delas, em maior ou menor grau, ocupou-se da defesa do corpo funcional e da própria Instituição do BNDES, quando atacada. Somos gratos a essa história e orgulhosos do passado de resistência trilhado pelos empregados e aposentados do BNDES, acolhidos pela sua Associação.

No passado recente, sucessivas dissonâncias e discórdias têm prejudicado essa atuação. O excesso de protagonismo tomou conta da Associação, enquanto projetos pessoais misturaram-se com a legítima defesa da Instituição a ponto de se tornarem indistinguíveis. Os canais de representação deixaram de ser para todos e a participação coletiva como um todo esmaeceu. O caráter associativo e participativo da AFBNDES, que marcou sua fundação e norteou o futuro desde os primeiros dias do seu passado, acabou relegado ao segundo plano, em meio a um crescente sectarismo político e ideológico.

As dissidências se multiplicaram, a AFBNDES perdeu associados. Nossa AFBNDES deixou de ser percebida como um movimento coletivo, um ponto de encontro, de tal modo que seus canais passaram a atuar como porta-vozes de opiniões particulares.

O que queremos

Uma AFBNDES melhor adiante é o que queremos. Acreditamos no resgate do caráter coletivo da Associação, sem individualismos exacerbados, sectarismos ou partidarismos. Queremos a garantia da defesa dos direitos conquistados no passado, em defesa de nós mesmos e de nossas famílias, mas também em nome dos colegas aposentados, a quem devemos tanto.

Lutamos pela volta da transparência nos processos de negociação, pelo retorno da discordância respeitosa e da convivência democrática das diferenças. Defendemos a valorização da diversidade em suas muitas formas – de raça, sexo, idade, orientação sexual. Somos pelo acolhimento da pluralidade de ideias, de discursos, de emoções e de pontos de vista.

Queremos o fim do pensamento único na AFBNDES, das decisões empurradas de cima para baixo, da imposição ostensiva de conclusões e de medidas aos associados. Defendemos a reinclusão do corpo funcional nas decisões, por meio de grupos de trabalho, de representantes, do acesso franqueado às reuniões, do debate inclusivo, amplo, respeitoso e franco.

Quem somos

Somos uma novidade boa no cenário eleitoral... Formamos um grupo heterogêneo de benedenses – a maioria participando de forma inédita na disputa pela diretoria da AFBNDES – que se reuniu para resgatar o espírito coletivo da Associação e os valores que estavam

presentes na hora de suas maiores conquistas. Experientes nos assuntos do BNDES, acostumados com os debates e negociações desta Casa, estamos convencidos de que podemos ser a interseção e a convergência de que o corpo funcional e os aposentados tanto precisam para apaziguar os ânimos, superar os obstáculos externos e internos e, coletivamente, conduzirmos nossa Associação para dias melhores adiante.

Currículos

Jorge Fernando Schettini Bento da Silva Presidente

Formado em Direito pela UFRJ (1986). No BNDES desde 1992. Contencioso judicial por 30 anos, como técnico, gerente e chefe de departamento. Passagem pela Auditoria. Integrante e presidente da Comissão de Ética por 6 anos. Atualmente na AJI/JUCON. Desejo de viver na democracia e estar do lado do que é justo. Adiante!

Heloísa Rizzo Vice-presidente

Analista de sistemas (UFRJ), MBA Finanças e Mestrado em Administração (IBMEC). Ingressei no Banco em 1993. Mais de 30 anos no BNDES aplicando meu senso crítico, espírito de equipe e cooperação. Respeito e diálogo por uma AFBNDES melhor adiante.

Wellington Basílio Costa Júnior Vice-presidente

Formado em Direito pela Universidade Estácio de Sá e em Filosofia pela UFRJ. Ingresso no BNDES em 2011. Passagem por AOI/DECRED e AGRIS/DESAG. Atualmente na AJI/JUCRE. Ex-diretor jurídico e vice-presidente da AFBNDES (2014/2016). Ex-advogado da Petrobras.

Sandra Barros Correia Diretora Administrativo e Patrimonial

Faculdade de Direito na Universidade Gama Filho. Técnica administrativa desde 1981. Sempre vesti a camisa do BNDES, trabalhei na Área Financeira e depois na Jurídica, onde me aposentei em 2020. Dois mandatos na Diretoria da AFBNDES: Dir Jurídica e Dir Patrimonial e Administrativa. Meu sonho é resgatar todos os animais abandonados.

Alexandre Pessoa Diretor Cultural

Formado em Comunicação Social na UFRJ em 1995. Mestrado em Artes Visuais pela Escola de Belas Artes da UFRJ. Professor concursado da UniRio de História da Arte. Gerente de Patrocínio do BNDES. Técnico em Comunicação há 13 anos.

Amaro de Oliveira Diretor Jurídico

Direito pela UERJ. Advogado do BNDES, concurso de 1998. Experiência na Área Operacional e Contencioso. Defesa dos empregados, Operação Bullish. Ex-Conselheiro da AFBNDES.

Carlos Alberto “Maradona” Diretor Financeiro

Contador, pós em Gestão de Negócios. Desde 2002 atuei no DEPCO, DECOB, DERISC (bancos e entes públicos) e DERE. Hoje, na AEC, analiso projetos eólicos e solares. Participei do Conselho Fiscal da AFBNDES e de Administração do BNDES, da CIPA e faço parte do Grupo de Escape.

Hélio Marques Diretor de Comunicação

Formado em Relações Públicas pela UERJ. Técnico administrativo desde 2004. Na luta desde 2007, na equalização PUCS/PECS para o segmento Nível Médio. Casado com Giselle e pai de 9 cachorros resgatados. Por uma AFBNDES melhor adiante.

Márcio Pena Diretor das Representações

Graduado em Contabilidade e pós-graduado em Gestão Tributária e Gestão Bancária, ingressei no Banco como NM em setembro 2011. Trabalhei como secretário de área no GP, AFO e secretário de sup. na AGOV em 2022. Desde abril de 2023 no DEGAR, apoiando a avaliação de garantias. Gosto de música, de viajar com minha família e assistir aos jogos do SPFC, time do coração.

Glória Maria Costa Vaz Diretora Social

Graduada em Letras pela UFF e Direito pela UNE-SA. Técnica administrativa desde 2005. No GP por 13 anos e atualmente na AJI/JUCON. Por uma AFBNDES coesa, transparente e democrática. Adiante!

Elizio Damião Gonçalves de Araújo Diretor de Relações Institucionais

Engenharia Metalúrgica e de Materiais (UFRJ). Engenharia Econ. e Adm. Industrial (UFRJ). MBA Gestão de Projetos (IBMEC). No BNDES como operador de computador (1976), assistente técnico (1980) e engenheiro (desde 1991). Trabalhei nas Áreas Financeira e Operacional, atualmente na AMC. Conselheiro da FAPES e da AFBNDES em vários mandatos e ex-presidente do CD da AFBNDES. Membro de diversas comissões de negociação. Garra e experiência na luta pela reunificação da comunidade benedense.

Gustavo André Pereira Guimarães Ouvidor

Formado em Engenharia Química (UFRJ/1997) e Administração (UFRJ/2023), Especialização em Gestão Pública Municipal (UFF/2014), Formação em Ciência de Dados (DSA/2021) e MBA em Controladoria e Finanças (USP/ESALQ/2024[?]). Mestrado em Engenharia Química (UFRJ/2001). Mestrado e Doutorado em Estudos Marítimos (EGN/PPGEM/2019/2024[?]). 13 anos atuando na Comunicação do BNDES (11 no Patrocínio e 2 em Tratamento de Dados). Encarregado de Serviços.

Paulo André Ortega Diretoria de Diversidade e Inclusão

Analista de sistemas atuando nas áreas de BI, Administração de Dados e Data Science. Sou coordenador da comissão LGBTQIAPN+, onde destaco a participação no evento “Orgulho de Ser e Pertencer” (junho de 2023) e a criação da página “Diversidade LGBTQIAPN+” (<http://url.bndes.net/lgbti>). Fora do BNDES, participo de algumas ações de voluntariado com foco em pessoas que se encontram em situação de vulnerabilidade social.



Foto: Lucíola Villela

Gustavo Soares, Creuza Novaes, Fernando Newlands e Cristina Cerdeira

Chapa Unidade Benedense

Programa

Reivindicamos o legado das últimas gestões, como a guia para o trabalho do próximo mandato!

Desde a **Reconstrução** da estrutura da AFBNDES, iniciada em 2016, mantivemos o compromisso com a **União pelo Desenvolvimento**, na defesa institucional do BNDES e na construção de uma **AFBNDES mAis Forte**.

Juntos Somos Mais Fortes porque é na soma das diferenças que se constrói diversidade e se reforça a **UNIDADE BENEDENSE**.

Temos muito orgulho de contar com o apoio da CONTRAF e dos SINDICATOS DOS BANCÁRIOS, parceiros fundamentais nas nossas vitórias!

DIÁLOGO, INDEPENDÊNCIA E LUTA

São as bases do nosso trabalho na defesa dos direitos dos benedenses. Mantemos nossa independência, porque não renunciamos a princípios para negociar. Nossa luta é pelos direitos dos benedenses e pela integridade institucional do BNDES. Se nos últimos anos, mesmo sob ataques fortíssimos, mantivemos nossos direitos, foi por termos construído uma ampla aliança em torno desses benefícios.

Resistindo como **benedenses unidos**, conquistamos:

- Reajustes salariais em todos os anos, acompanhando as vitórias dos bancários!
- Manutenção da “Cláusula de Estabilidade”, protegida contra o método da curva forçada!
- Manutenção do direito ao PAS sem ônus, ampliando o reconhecimento ao direito adquirido pelo BNDES!
- AJT sem alteração!
- Criação do trabalho híbrido!
- Obtenção de PLR significativa em todos os anos!
- E não tivemos nenhum plano de demissão em massa, como em outras estatais!

A mudança de estratégia, dos tempos de Montezano para a atual administração Mercadante, na verdade, é o retorno ao que sempre fizemos. Dialogar, construir consenso. Neste quase ano e meio da atual administração, alcançamos vitórias importantes:

- Pagamento da parcela de 0,1 salário, retida da PLR 2022
- Acordo de PLR 2023.
- Construção de uma saída para o problema da AMC na PLR 2022.
- Fechamento do ACT 2023, mantendo o PAS com qualidade e sem ônus.
- Estruturação de frente de trabalho junto ao TCU, como apoio à defesa dos colegas arrolados em processos.
- Organização de GT para estudo de valorização da carreira NM no PECS
- Inclusão do trabalho híbrido no AJT 2023/2025, algo fora da proposta inicial da Administração.

ACT 2024/2026 – Apoiamos a organização de Congresso preparatório para o próximo ACT em parceria com Sindicatos e Contraf.

AJT 2023/2025 – Estamos muito próximos de fechar o AJT com a consolidação do modelo de trabalho híbrido de 2 dias semanais de remoto, garantindo-o até 2025, mais importantes avanços de direitos.

PLR 2024 – Trabalharemos para a antecipar a discussão da PLR 2025 para o 1º semestre, buscando influenciar

o processo de definição de metas e critérios de desempenho.

As Pautas dos Benedenses

Estaremos sempre atentos às condições de trabalho e direitos de todos os benedenses ativos e assistidos, atuais e futuros.

Dos Aposentados – Defendemos os direitos de assistidos e pensionistas, associados ou não à AFBNDES.

Da Previdência – O PBB é um ativo fundamental para quase todos os atuais benedenses, ativos e assistidos. Sua saúde financeira continuará sendo foco de nossa atenção. Manteremos contato institucional com a FAPES e um canal aberto com os representantes dos participantes no CD da Fundação, sempre procurando apresentar alternativas aos problemas encontrados.

Do PAS – Como resultado do GT/PAS, melhoramos nossas condições para acompanhar, argumentar e defendê-lo. Estaremos atentos ao rol de procedimentos e à qualidade da rede credenciada. Trabalharemos pela ampliação e melhoria da oferta de serviços, com atenção para os colegas dos escritórios regionais. Atenção também à formatação do PAS2.

Dos Porta-Joias – Percebemos um justo sentimento de frustração em relação ao segmento. Em luta judicial há anos, os porta-joias aguardam o resultado das conversas entre FAPES, BNDES e TCU. Porém, mais do que uma solução, aguardam uma saída do PBB, literalmente, para o PBCD. Trabalharemos para aproximar mais a AFBNDES da AFJoia e do segmento, dar apoio político à causa, buscando uma solução definitiva para o problema.

Do Nível Médio – Procurados por colegas NM, organizamos uma agenda e negociamos com a Administração a criação de um GT para tratá-la. Daremos todo o suporte ao trabalho dos colegas da delegação dos empregados no GT. Defendemos que estejam dedicados ao trabalho, com lotação diferenciada da atual. Há espaço para melhorar e valorizar o trabalho realizado pelos NM, aumentar a satisfação e produtividade e melhorar o suporte ao trabalho de análise dos NU, sem riscos de desvio de função.

Dos Anistiados e da aposentadoria “expulsória” – Evoluir nas questões dos anistiados e dos colegas que, veteranos, estão sob a mira da aplicação do desligamento compulsório aos 75 anos. Temos dado suporte jurídico a alguns colegas e alcançado sucesso com liminares favoráveis. Para muitos anistiados, aplicada a “expulsória”, pode lhes restar o teto do INSS, por conta do tempo de contribuição inferior ao necessário para fazer jus ao PBB.

Dos “desincorporados” – Entendemos que todos que entraram no Banco antes da Reforma Trabalhista têm direito à incorporação do adicional de função ao completar 10 anos de exercício de cargo comissionado. Em abril de 2024, obtivemos grande vitória ao ter a AFBNDES admitida como *amicus curie* no TST em julgamento sobre a aplicabilidade da Reforma Trabalhista sobre contratos anteriores a 2017.

Da Diversidade – As Comissões de Diversidade da AFBNDES foram uma inovação, introduzida no início de 2023. A consolidação das Comissões e a difusão de suas agendas e pleitos é o grande desafio para o próximo mandato.

SUSTENTABILIDADE, RESPONSABILIDADE E GOVERNANÇA

São objetivos para o próximo mandato:

- Buscar o equilíbrio financeiro de nossas unidades,

trabalhando pela sustentabilidade ambiental.

- Melhorar a gestão dos recursos humanos e investir em políticas que valorizem a inclusão e a diversidade no BNDES e na AFBNDES, com responsabilidade social.

- Dotar a AFBNDES das melhores práticas de governança, construindo regulamentos e revisando nosso Estatuto.

Clube da Barra e Pousada AFBNDES

O Clube e a Pousada são nossos ativos históricos. Acreditamos no potencial das unidades. Hoje, a subvenção para manutenção é compatível com seus níveis de utilização. Em outubro de 2023, iniciamos uma mudança de orientação na celebração de contratos no Clube, com relevante resultado: comparando o 1º trimestre de 2023 com o de 2024, sua redução foi de quase 50%. Estamos comprometidos com a retomada da Pousada em sua plenitude. Em breve mais quartos estarão aptos a receber hóspedes, o que trará melhoria nas receitas.

Currículos

Fernando Newlands – Presidente

Arquiteto e Urbanista com Pós em Urbanismo, Mestrado em História da Arquitetura e Especialização em Análise Ambiental e Gestão do Território. Benedense a partir de 2012 (2ª turma de “porta-joias”) e na AFBNDES desde então. Atual Vice-presidente da AF, acumulando a Diretoria Administrativa. Membro do CD em 2017; em 2018, Diretor Institucional; e, em 2020, 1º Vice-Presidente. Trabalhou como técnico na AA, AARH e AGS; atualmente, na AS/DEURB. Representante Sindical de Base em 2021 e 2022.

Gustavo Medeiros – 1º Vice-presidente e Diretor de TI

Analista de Sistemas com Pós em Gestão de Projetos de Software e em Gestão de Processos de Negócio. Benedense desde 2010, tendo vindo da Petrobrás. Na AFBNDES desde 2015. Atual Diretor de TI, acumulando a Diretoria Patrimonial. Indicado para a instalação do Comitê de Ética e Conformidade da AF. Trabalhou como técnico na ATI. Foi vítima de demissão arbitrária pela gestão Montezano em 2018, reintegrado em 2020 após processo judicial com o apoio da AFBNDES.

Arthur Koblitz – 2º Vice-presidente e Patrimonial

Economista com Doutorado pela UFRJ. Ingressou no BNDES e na AFBNDES em 2008. É o Presidente da Associação desde 2019, com reeleição em 2022. Diretor Institucional, em 2016; e, em 2018, Vice-presidente. Eleito em 2020 representante dos empregados no CA do BNDES – assumiu o cargo em 2021 após batalha judicial movida pela gestão Montezano. Trabalhou como técnico na AEX.

Fabio da Rocha Pais – Diretor Administrativo

Contador. Benedense desde 2010 e na AF desde então. Diretor Financeiro da AF em 2016, reeleito em 2018; e Diretor Administrativo em 2020. Representante Sindical de Base em 2021. Trabalhou como técnico na AF/GPROC e GDIV.

Leonardo Delgado – Diretor Financeiro

Contador com MBA em Perícia Contábil e Executivo em Finanças. No BNDES e na Associação desde 2005, tendo vindo do Exército. Atual Diretor Financeiro da AFBNDES. Diretor Financeiro em 2012; membro do CD em 2015 e reeleito em 2017. Conselheiro Fiscal em 2019, reeleito em 2021. Trabalhou na AF, como coordenador de serviços e gerente da Tesouraria e de Processos de Pagamentos. Vítima da reforma trabalhista, foi desincorporado de suas funções.

Cristina Cerdeira – Diretora de Diversidade

Advogada com Pós-Graduação em Direito Civil Constitucional e LLM pela Universidade de Fordham, Nova Iorque, em Direito Bancário e Comparado. Benedense desde 2004 e na AFBNDES desde 2020. Foi indicada para a instalação do Comitê de Ética e Conformidade da AFBNDES. Trabalhou na AEX e na AJ, com passagem pelo jurídico da AMC. Atualmente na AJ/JUFIC.

Creuza Novaes – Diretora Institucional

Economista. Benedense desde 1980 e na AFBNDES desde 2010, quando retornou ao Banco anistiada. Eleita para o CD da AFBNDES em 2019; e, na AFBNDESPAR, Diretora Administrativa e Diretora Financeira no período 2012/2022. Trabalhou na AP. Atualmente está na ADIG/DEOPE.

Ricardo Marques – Diretor de Assuntos de Assistidos

Contador com Mestrado em Contabilidade. No BNDES e na AFBNDES desde 1975. Aposentado desde 2009. Diretor Financeiro, em 1988; Diretor de Relações Externas, em 1990; 1º Vice-Presidente, em 2002; Conselheiro do CD, em 1999 e 2013, e do CF, em 1997 e 2007. Trabalhou como gerente na Tesouraria do BNDES.