

Missão cumprida para você

*Relatório de Gestão
da Associação dos
Funcionários do
BNDES (AFBNDES)
2023 e 2024*



*Relatório de Gestão
da Associação dos
Funcionários do
BNDES (AFBNDES)
2023 e 2024*



DIRETORIA

Presidente

Arthur Koblitz

Vice-Presidente e Diretor Administrativo

Fernando Newlands

Diretor Financeiro e Diretor Jurídico

Carlos Leonardo Delgado

Diretor de Informática e Diretor Patrimonial

Gustavo Soares

CONSELHO DELIBERATIVO

Mandato 01/07/2023 a 30/06/2025

Presidente do Conselho Deliberativo

Arthur Koblitz

Adilson Fabiano da Silva

Alberto Luciano de Moraes Gallo

Alex Messias Dantas

Estela Chaves Mello do Espirito Santo

José Luiz Ferreira de Souza

Juliana Jonas Cypriano

Melvyn Afonso Cohen

Monica Mariano da Silva

Paulo Sérgio Altomar

Raimundo Antônio da Silva

Raphael Gustavo Ferreira

Ricardo Berer

Ricardo Jorge da Silva Marques

Roberta Azevedo de Almeida

(secretária)

Rodrigo Melo e Silva de Oliveira Cruz

Rodrigo Mendes Leal de Souza

(secretário-executivo)

Sérgio Luiz de França

CONSELHO FISCAL

Mandato 01/07/2023 a 30/06/2025

Titulares

Messias Pimenta Bello

Marcelo Soares Valente

Jeferson Botelho da Silva Júnior

Suplentes

Camille Nogueira Odorizzi

Ana Maria Coelho

Alfredo Gonçalves Nunes

RELATÓRIO DO MANDATO 2023|2024

Realização

Ketchum/JCM Comunicação

Apoio Editorial

Comunicação e Marketing AFBNDES

Projeto Gráfico e diagramação

Paula Ragucci



Sumário

AFBNDES em números	05
Palavra do presidente	06
Dois anos de lutas e conquistas	10
Relatório das atividades do financeiro e contabilidade	14
Aprovados os números da AFBNDES	15
Clube da Barra e Pousada de Itaipava	25
Outros benefícios e serviços aos associados	31
Comunicação interna	33
Assessorias	37
Conclusão	43

Quadro Social

AFBNDES sempre unida e forte

A AFBNDES possui 3.038 associados (posição em 18 de junho de 2024), divididos da seguinte forma:

Sócios Efetivos São 2.803 funcionários ativos e assistidos do BNDES. Todos contribuem com 0,5% de seus vencimentos para a manutenção do patrimônio e funcionamento da entidade.

Sócio Benemérito Integram aqueles aos quais, por proposta da Diretoria, o Conselho Deliberativo confere esse título, em reconhecimento a relevantes serviços prestados à AFBNDES.

Sócios Especiais São 235 pessoas que não possuem vínculo empregatício com o Banco, distribuídos nas seguintes modalidades:

- **A** Integrada por funcionários da FAPES, Condomínio do Edserj, AFFINAME, AFBNDESPAR e APA/BNDES. Integram ainda esta categoria os empregados e aposentados das empresas subsidiárias do Sistema BNDES, que têm hoje a faculdade estatutária de tornarem-se sócios efetivos, conforme disposto no Estatuto reformado em 28 de março de 2002.
- **B** Integrada por pessoas físicas que tenham grau de relacionamento com sócio efetivo que proponha expressamente seu ingresso no quadro social.
- **C** Integrada por empregados de empresas federais, estaduais e municipais, cuja proposta de ingresso seja abonada por sócio efetivo.
- **F** Integrada pelos funcionários da AFBNDES.
- **I** Integrada por dependentes de sócios, que tenham perdido essa condição pelo advento da maioridade.
- **CI** Contribuinte Individual – Integrada por pessoas físicas que tenham grau de relacionamento com sócio efetivo que proponha expressamente seu ingresso no quadro social, para utilização somente do Clube da Barra.



A AFBNDES possui 3.038 associados (posição em 18 de junho de 2024), dos quais 2.803 são funcionários ativos e assistidos do BNDES

PALAVRA DO PRESIDENTE

Últimas palavras da gestão 2016-2024

Oito anos à frente da AFBNDES. Cinco dos oito 8 anos, como presidente da Associação. De 2016 a 2022, enfrentando a pior conjuntura que uma das instituições fundantes do Brasil contemporâneo já enfrentou. De 2019 a 2022, num clima de perseguição aberta e forte intimidação sobre o corpo funcional.

Tudo isso foi completamente surpreendente. Ser da Diretoria da Associação nunca foi um projeto ou uma ambição. Quando concordei em me candidatar, foi com o modesto objetivo de promover mais discussões no BNDES. Oficializar uma iniciativa que já organizava junto com um grupo de colegas: a realização de seminários esporádicos no Banco.

Mais significativo que a surpresa que as circunstâncias da vida prepararam para mim, é o sentimento que guardo de dever cumprido e de gratidão pela confiança dos empregados do Banco por muitos anos.

Muito se reclama que no mundo de hoje todos só querem cuidar da própria vida. Que a noção de solidariedade, quando se estende, se limita no máximo ao grupo familiar. Daí conclui-se pela crise das organizações representativas, dos partidos, da vida política amorfa etc. Se isso é verdade ou não, não sei. O que tenho certeza é que existe muita gente que quer fazer alguma coisa, mas que não sabe exatamente o que e como fazer. O impulso de resistir ao que parece injusto, continua presente e, acredito, é uma das características do que nos faz humanos. Muita gente não tem sorte de encontrar um caminho para agir, para lutar por mudanças, para resistir. Entrar para a Diretoria da AFBNDES foi para mim esse encontro, por isso o sentimento de

gratidão. O amplo reconhecimento de que a tarefa foi cumprida, traz um imenso motivo de satisfação e orgulho.

Espero que essas palavras tenham razoavelmente me permitido fixar publicamente o sentimento com que me despeço da tarefa de liderar a AFBNDES. Aproveito também para registrar minhas divergências com algumas opiniões e visões que percebo presentes entre os empregados do Banco e acho que é meu dever apontar os erros que nelas encontro.

Em primeiro lugar, há uma noção de que apesar de o trabalho institucional de defesa do Banco ter sido bem-feito, a defesa dos interesses de empregados e aposentados foi insuficiente.

A opinião foi expressa pelo presidente eleito da AFBNDES que comandará a entidade a partir de 1º de julho em entrevista ao Giro Beneditense. Reiteramos aqui, primeiramente, nosso sincero desejo de sucesso ao novo presidente e registramos também a boa impressão que dele tivemos durante os encontros da transição. Sua campanha, no entanto, se teve algum conteúdo, este consistiu na conclamação a uma orientação mais “independente” para a Associação. Essa crítica genérica foi feita sem que nenhum exemplo concreto fosse apontado. Sabemos hoje que as duas negociações que estávamos conduzindo, a arbitragem para o caso da PLR 2022 e o AJT, contam com o apoio da chapa eleita com os termos que negociamos. Mas qual a posição da chapa eleita sobre o ACT de 2023? A respeito do tema, confrontamos a nova diretoria com uma manifestação na Justiça, assinada pelo “Movimento Só quero Paz”, num processo que visa anular o ACT de 2023. Duas notórias lideranças desse “Movimento” compõem a chapa eleita. Fato que parecia ser do

desconhecimento do novo presidente. Confiram a natureza de tal manifestação (link). Não condiz com a imagem dos empregados do Banco na sociedade. Questionamos o novo presidente sobre tal manifestação feita no dia seguinte à vitória da nova diretoria. Ele disse que a desconhecia completamente, mas, até agora, não se posicionou em relação à mesma (apoia ou repudia?).

Sem querer parecer arrogante, essa crítica à falta de independência é pouco baseada na ampla experiência dos empregados do Banco e tampouco baseada na imensa informação à disposição dos empregados no site da AF. É o comentário típico dos desinformados ou dos que só se mobilizam quando seu calo é pisado, mesmo que de forma suave. Só pode prosperar entre os viúvos do reembolso casal ou dos que alienadamente pensam na luta pelos direitos dos empregados do Banco ignorando o contexto em que ela se dá, o contexto da situação nacional.

A realidade é que nenhuma gestão da AFBNDES enfrentou tantas ameaças aos benefícios mais fundamentais dos empregados do Banco. Que se destaque: a questão não é apenas que conseguimos preservar esses benefícios durante todo esse difícil período, mas que o fizemos quando tais benefícios foram alvos prioritários das administrações do Banco.

Previdência, plano de saúde, estabilidade, reajustes salariais, PLR e jornada de trabalho. No que se refere a todos esses benefícios, o que é concedido aos empregados do BNDES se sobressai em relação ao que servidores federais e empregados de outras estatais têm como direito. Com maior ou menor colaboração das administrações que se sucederam no Banco

nesse período de 8 anos, todos esses benefícios foram questionados pelos órgãos de controle.

Durante esse período, os empregados conservaram o PBB; mantiveram e reforçaram o direito adquirido a um Plano de Saúde sem ônus; conquistaram todos os reajustes salariais recebidos pelos bancários, além de garantirem o recebimento das PLRs. Os que foram afetados pela desastrosa experiência com PLRs por área, contaram com total envolvimento e pronto apoio jurídico e político da Associação. A jornada de trabalho foi preservada com acréscimo do trabalho remoto. E a estabilidade foi preservada. A AFBNDES também esteve presente em várias lutas individuais dos empregados. E mais: fomos os maiores inimigos da “curva forçada”; protegemos os empregados durante a pandemia, estressando a negociação interna e estendendo por meio da Justiça o tempo de retorno ao Banco. E isto durante uma administração composta por negacionistas.

A difícil negociação do Plano de Saúde e a oposição à diretoria da AFBNDES

O sucesso envolvendo o Plano de Saúde nas negociações casadas de 2022 e 2023 foi exatamente o de garantir os reajustes salariais e a essência do nosso direito a um Plano de Saúde sem ônus

Essa rápida revisão das lutas em prol dos direitos de empregados e aposentados é certamente incompleta. Muito mais foi feito. Qual então é a base para a divulgação das fake news sobre falha na atuação da AFBNDES nesse campo de defesa dos interesses do corpo funcional benedense? Não desconhecemos que a suposta base está na

divergência de avaliação sobre a atuação da Associação nas negociações do Plano de Saúde em 2022 e 2023.

Antes de entrar mais uma vez na análise desse caso, que fique reafirmado que apesar de envolver ajustes no PAS, a

negociação foi amplamente vitoriosa: conseguimos o reajuste salarial de 2023 e mantivemos (reforçamos, na verdade) o que sempre foi nosso principal objetivo: o direito adquirido a um Plano de Saúde sem ônus.

Destaque-se que a importância de fazer essa discussão é maior do que a de corrigir uma injustiça ou desfazer um boato sem fundamento: é essencial essa avaliação para orientação futura das negociações envolvendo os empregados e aposentados do Banco.

O quadro geral que precisa ficar claro é o seguinte. Em primeiro lugar, o direito adquirido ao Plano de Saúde, colocando de lado algumas nuances, é ponto pacífico entre as administrações do BNDES, as Associações e as entidades sindicais desde pelo menos 2019. Basicamente, o ponto pacífico pode ser resumido como: o Banco não pode passar a cobrar o Plano de Saúde sem a concordância dos empregados e aposentados. Por outro lado, não temos direito adquirido a reajustes salariais. A base para esses reajustes é estritamente política. Há um componente jurídico desse direito também, mas é de amplo conhecimento, pelos sindicatos e advogados trabalhistas, que os horizontes de vitória jurídica são extremamente incertos, para fazermos uso escancarado de um eufemismo.

E foi exatamente isso que foi colocado na mesa em 2022. Quem não entendeu isso, não entendeu nada. Quais são as cartas que temos nesse jogo? Alguém acha que contamos com a solidariedade da sociedade em geral? Que a luta ou mobilização dos empregados do BNDES por mais benefícios no Brasil de hoje vai despertar o apoio da opinião pública? Essa pergunta é retórica, é claro.

A única carta que temos é o desejo das administrações do BNDES – mesmo pressionadas pelo estoque de cobranças contra o Banco e os benefícios dos seus empregados – de desejarem manter os técnicos satisfeitos. Quanto mais essas administrações considerem o BNDES fundamental e queiram

o apoio dos empregados, mais peso temos negocialmente. A opinião, o posicionamento dos empregados, é uma questão importante. Somos mais de 2.400 empregados, quase todos num único prédio, com enorme proporção de funcionários em contato direto com a diretoria. Isto não tem paralelo em nenhuma das outras principais estatais.

No Brasil atual, registre-se, não é difícil apresentar e disputar com os trabalhadores razões para não conceder reajustes. Por favor, aqueles que não acreditam nisso devem gastar 10 minutos se informando sobre a situação dos professores universitários e dos colegas do Banco Central.

Tudo isso para argumentar que o sucesso envolvendo o Plano de Saúde nas negociações casadas de 2022 e 2023 foi exatamente o de garantir os reajustes salariais e a essência do nosso direito a um Plano de Saúde sem ônus.

Tal observação foi compreendida por algum dos críticos da negociação em 2022. Eles diziam explicitamente (a citação sai de uma mensagem de WhatsApp amplamente divulgada. Preservo o nome do colega que a divulgou. A questão aqui não é expor ninguém, mas apresentar a materialidade de um ponto de vista que acredito legítimo e que convenceu muita gente a votar “não” ao ACT de 2022):

“Após as falas na live de hoje ficou claro que o nosso plano de saúde é um direito adquirido, palavras do Dr. Breno e demais diretores da AFBNDES. Bem, me indago que, se ele é um direito adquirido, não teria problemas em citá-lo no ACT que ele será objeto de estudo por parte de um GT.

O problema reside no fato de que, ao condicionar a aprovação, por parte da futura administração, de uma proposta de revisão de custeio através de mensalidade e ou coparticipação por parte dos empregados, gera-se a questão de que em não sendo aceita esta proposição a futura administração não concederá reajuste em 2023.

O que isso quer dizer? Que a SEST terá em mãos um ACT

em que a cobrança estará prevista e que, a partir de relatos de colegas nossos que negociaram por anos com a SEST, os técnicos desta secretaria não abrirão mão da aplicação do que está previsto no ACT assinado”.

São várias as observações que podem ser feitas sobre esse comentário. A que nos interessa principalmente aqui é que a razão argumentada para não apoiar a aprovação do ACT de 2022 era clara: o temor de que não conseguiríamos obter em 2023 o reajuste salarial sem perda do direito a um Plano de Saúde sem ônus.

A pergunta que se deveria fazer para os que se mantêm revoltados com a negociação de 2022/23 é: alguém realmente consegue conceber um resultado de negociação melhor do que foi obtido? É concebível que o ajuste do Plano de Saúde fosse mais tímido do que o Acordo fechado em 2023? Ou seja, é concebível um entendimento que:

1. Garantisse o benefício a um Plano de Saúde sem ônus;
2. Reforçasse legalmente esse direito adquirido;
3. Gerasse uma perda apenas no benefício do reembolso casal (no caso dos genitores tivemos apenas uma frustração de expectativa de retorno ao Plano de Saúde, que poderia ou não se concretizar. Efetivamente, vários colegas colocaram seus pais no Plano depois de saber que a inclusão garantiria com certeza a permanência dos seus genitores);
4. Garantisse integralmente o reajuste de 2023.

Claramente, nós que estávamos negociando com a administração não esperávamos um resultado tão favorável que o atingido no ACT.

A outra linha de ataque ao Acordo de 2022 foi a que explorou o pânico entre empregados e aposentados. Uma tese que nunca foi apontada pelos advogados dos empregados ou da empresa. A de que qualquer mudança no Plano de Saúde colocava em risco o direito adquirido a ele. Pedimos um parecer específico para tratar do tema. Trouxemos os advogados para debater presencialmente com os empregados. Depois, o vazamento de uma conversa de

zap mostrou que mesmo o divulgador principal da tese sabia que tal tese não fazia sentido.

O coro contra o Acordo, quase de forma orquestrada, ignorou todos esses fatos e continuou martelando que a diretoria da AFBNDES errou ao ter defendido a assinatura do Acordo de 2022. Esta se tornou a versão de quem queria o fim da diretoria da AF (por qualquer motivo não publicável). E perceberam que esta era uma versão com bastante apelo, bastante conveniente para merecer ser divulgada.

No futuro o Plano de Saúde pode até voltar a ser questionado, mas se o for, não vai ser pela brecha legal que supostamente foi criada, pois nenhuma foi criada. Pode ser questionado pelos fatores que expusemos acima: a situação do país, os benefícios dos empregados do Banco acima do da maioria dos servidores, o questionamento do papel do BNDES. É improvável, entretanto, que depois do exame que fizemos do Plano, depois da negociação que realizamos, que esse combate volte a ser feito no atual governo. E no mínimo o que podemos exigir é que novo grupo de trabalho seja criado para examinar porque vamos mudar o caminho examinado pelo GT de 2023.

Quais as razões para a oposição à diretoria da AFBNDES?

Parte delas é óbvia e de amplo conhecimento. Vejamos. A Diretoria da AFBNDES se opôs, sempre em nome do interesse do BNDES, aos desmandos das administrações do período Bolsonaro. Alguns posicionamentos geraram forte reação entre os empregados do Banco mais ligados às políticas que determinada administração implementou. Infelizmente, apesar dos nossos esforços, alguns não entenderam que estávamos lutando contra uma direção dada ao BNDES, não contra os colegas que cumpriam suas funções de executar o que era orientado. Lutamos e denunciemos a venda das ações da BNDESPar, denunciemos o papel do Banco na privatização da Eletrobras, e, finalmente, divulgamos uma carta no segundo turno contrária ao voto em Jair Bolsonaro. Repetindo, todas essas posições foram tomadas tendo como base o que nos

parecia o interesse do BNDES e não um apoio em nome de uma convergência ideológica com as propostas de outro candidato.

Portanto, nenhuma surpresa com votos contrários, com a existência de uma oposição entre empregados do BNDES. Do nosso ponto de vista, isso era resultado natural das posições que assumimos numa conjuntura política e ideológica extremamente polarizada.

Outras razões são menos claras. O que dizer, especialmente, da oposição dentro da própria Diretoria da AFBNDES? Em dezembro de 2023, quatro diretores renunciaram a seus cargos na AFBNDES. Três diretoras e um diretor.

A Diretoria da AF rachou por três razões associadas, todas elas foram divergências políticas. É covardia e manipulação grosseira tentar tratá-las como fruto de qualquer tipo de discriminação. Em primeiro lugar, por divergência na relação entre as comissões recém-criadas de diversidade e inclusão, que era responsabilidade delegada à ex-vice-presidente da entidade, e a diretoria da AFBNDES. Uma parte da diretoria ficou surpresa que um posicionamento sobre cota racial para o Concurso do BNDES pudesse ser defendido junto à Diretoria do Banco sem nenhuma publicidade prévia aos empregados ou mesmo conhecimento prévio da diretoria da AFBNDES. A comissão de mulheres enviou uma mensagem a todos os diretores do Banco defendendo uma cota racial de 40% e nem mesmo a comunicação dessa proposta foi apresentada à Diretoria da AFBNDES. Quando em contato com a diretora de RH, na véspera da votação da proposta pela Diretoria do Banco, soubemos que uma carta com o logotipo da AFBNDES havia sido repassada para todos os diretores do Banco, ‘bypassando’ inclusive a diretora, nas palavras dela. A reação de parte da Diretoria da AFBNDES foi de incredulidade. Não tínhamos precedente para uma decisão como essa.

À vice-presidente havia sido dada total autonomia para conduzir o trabalho das comissões que, de forma unânime, era visto como um avanço importante para a Associação. Depois da renúncia, os diretores remanescentes continuaram dando total apoio às

comissões de diversidade. Mas, segundo a carta de renúncia da vice-presidente, a reação de parcela da diretoria era parte de um plano para intimidá-la e de descredibilizá-la frente às comissões. Nunca foi a posição que apresentou na diretoria, mesmo no dia de sua renúncia, quando os diretores remanescentes tentaram demovê-la da decisão de renunciar.

Manifestações explícitas de que a vice-presidente era a natural sucessora da atual administração não faltavam.

Outra razão para o racha é parcialmente pública. A ex-vice-presidente, depois de não acompanhar as negociações do ACT Saúde, revelou uma série de ressalvas sobre o que foi negociado. Passou nos andares apresentando suas questões sobre o Acordo. Na votação na diretoria, acabou por se posicionar, depois de muita hesitação, com o voto pelo “sim”, acompanhado de uma série de ressalvas e críticas ao processo de negociação, do qual ela não participou. Culpano o presidente por tudo, os diretores que a acompanhavam votaram pela abstenção com o argumento de que a AF não deveria apoiar o “sim” porque poderia perder a votação e isto seria politicamente ruim. Depois determinaram que não deveríamos divulgar para os empregados como votou cada diretor. O que gerou enorme confusão no corpo funcional sobre a posição da diretoria. Alguns vendo como decorrente de alguma imposição do presidente da AF.

Finalmente, a terceira razão para o racha foi uma divergência sobre a condução dada ao Clube da Barra pelo ex-diretor administrativo e patrimonial. Os diretores que permaneceram na AFBNDES eram favoráveis à mudança na gestão da unidade e desde outubro isso levou a um confronto bastante duro na Diretoria da Associação, com o presidente da AFBNDES iniciando um processo de reestruturação dos contratos do Clube. Foram rescindidos vários contratos e dois permanecem dependendo de decisão judicial. O ponto acabou sendo levado ao Conselho Deliberativo da AFBNDES, que constituiu uma comissão para tratar do tema, sendo ouvido por duas vezes o ex-diretor

administrativo e patrimonial. A comissão do CD finalmente (na semana passada) concluiu seu trabalho, considerando acertadas as rescisões contratuais feitas pela diretoria e parabenizou a mesma pelo cuidado financeiro com a Associação.

As mudanças contratuais permitiram um ganho anualizado de quase R\$ 400.000,00 no Clube da Barra, entre outros avanços. O Clube encontra-se hoje mais perto do que nunca da autonomia financeira.

As diretoras que renunciaram a seus cargos protestaram que ao diretor não foi dada oportunidade de defesa. O ex-diretor usou toda sorte de expediente para não comparecer às reuniões da diretoria e sequer comparecia ao expediente na AFBNDES, seja na sede ou no Clube da Barra para ser confrontado. Nunca apresentou qualquer documento se defendendo ou mesmo defendeu as decisões que tomou. Seu único movimento foi tentar demitir, por conta própria e sem qualquer amparo normativo, o gerente do Clube da Barra.

As diretoras que renunciaram a seus cargos protestaram que ao diretor não foi dada oportunidade de defesa. O ex-diretor usou toda sorte de expediente para não comparecer às reuniões da diretoria, e sequer dava expediente na entidade. Nunca apresentou qualquer documento se defendendo ou mesmo defendeu as decisões que tomou. Seu único movimento foi tentar demitir, por conta própria e sem qualquer amparo normativo, o gerente do Clube da Barra.

O relatório da Diretoria da AFBNDES sobre o Clube da Barra encontra-se na área logada do site da AFBNDES. São quase 300 páginas com anexos. O texto principal não chega a 40 páginas.

Esta foi a parte mais triste de todo o período que estive na AFBNDES. O período mais duro, mais do que os anos de combate à gestão Montezano. O fogo amigo, sem dúvida, dói mais.

Sei que apesar dos ajustes pontuais que tivemos que fazer no Clube da Barra, a direção dada a ele foi correta: o Clube precisava se desenvolver para atrair parceiros privados. A

Pousada também foi reestruturada. Essas duas unidades são hoje muito mais defensáveis do que eram quando chegamos na AFBNDES. Consomem menos subvenção dos sócios efetivos e estão mais próximas da autossuficiência. Fomos também a gestão que mais fez para a modernização, regulamentação e melhoria dessas unidades de lazer.

Aprendendo com a experiência do Clube da Barra, fortalecemos, nos últimos quatro meses, nossa governança. Interligamos por software os contratos jurídicos e o financeiro e criamos um Comitê de Ética e Conformidade com mandato fixo, atendendo a compromisso com os empregados da AF e com as melhores práticas de governança.

Agradeço imensamente a dedicação e o espírito coletivo dos funcionários da AFBNDES, dos meus colegas diretores, dos membros do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal, das Associações coirmãs e de todos os associados que nos ajudaram e apoiaram nos mais diversos momentos.

Vida longa à AFBNDES! Viva a unidade dos benedenses!



Arthur Koblitz
Presidente da AFBNDES



Acordo Coletivo da PLR 2023, uma vitória incontestável dos empregados



Acordo Coletivo de trabalho

Dois anos de lutas e conquistas

Destacam-se as vitórias no ACT Saúde, na renumeração básica relativa à PLR de 2022 e na incorporação de função

VITÓRIAS TRABALHISTAS

No relativo curto espaço de tempo desde a posse da nova administração do BNDES, menos de um ano e meio, foi grande a quantidade de negociações trabalhistas que foram e estão sendo desenvolvidas.

Boa parte das conquistas que tivemos com a nova administração do BNDES se deve ao diálogo permanente que tem prevalecido.

Entre as negociações em que a AFBNDES esteve envolvida de forma decisiva nesse período, podemos citar:

Pagamento da parcela correspondente a 0,1 remuneração básica relativa à PLR de 2022, que havia sido subtraída para o sistema de premiação com base na curva forçada

No final de 2021, aprovamos a Participação nos Lucros ou Resultados numa negociação difícil. Conseguimos garantir o pagamento da PLR que estava sob ameaça da administração do BNDES com duas conquistas: a expulsão da “curva forçada” nos anos seguintes do Programa de PLR e a reforma da cláusula de estabilidade que havia sido enfraquecida no ACT de 2020. Construímos uma cláusula que não permitia a aplicação de mecanismos como a “curva forçada” para efetuar demissões. Ao mesmo tempo, um recuo foi necessário: do teto de 3 salários de PLR passamos a 2,9, com a diferença indo para um programa de premiação que seria utilizado a partir da lógica da “curva forçada”. Essa premiação não chegou a ser distribuída e uma solução da atual Administração do Banco para contornar o problema não foi aprovada na Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest). A

comissão de empregados então propôs a realização de uma AGE voltada para dar proteção legal ao Banco e permitir a distribuição dos valores previstos para premiação, segundo a regra da PLR. Ou seja, evitamos que os empregados simplesmente perdessem esse valor. Em 5 de abril deste ano, foi feito o pagamento da parcela linear de 0,1 remuneração básica relativa à PLR de 2022, em mais uma vitória do nosso movimento.

Negociação de uma saída para o imbróglio da PLR 2022

A questão ainda está em andamento, porém bem encaminhada. Foi assinado, em 3 de junho, o Termo de Compromisso Arbitral referente à Participação nos Lucros ou Resultados de 2022. Os termos da proposta de arbitragem foram aprovados, por ampla maioria, em Assembleia Geral Extraordinária da AFBNDES realizada em 24 de maio. Antes da votação, a Associação divulgou comunicado destacando que o escritório Cezar Britto & Advogados Associados (CBA), que presta serviço jurídico à entidade, havia participado de todas as etapas da negociação do Termo de Compromisso Arbitral, com a redação correspondendo ao que foi apresentado à Plenária da AMC, no dia 6 de maio, ocasião na qual os empregados da Área, que foi a mais prejudicada na celeuma, aprovaram, por ampla maioria, o prosseguimento das negociações para o estabelecimento da arbitragem.

Instalada, a arbitragem pode durar até seis meses, mas, na avaliação do escritório CBA, pelo avanço que se tem na instrução probatória, é provável que o processo seja concluído antes desse tempo máximo estipulado pelas partes.

Nova ação judicial relativa à incorporação de função

A liminar relativa à incorporação de função obtida pela AFBNDES caiu no início de 2023, num momento difícil de mudança na distribuição de cargos executivos em função do novo governo e da nova administração do Banco. Muitos colegas foram severamente impactados. A disputa está na Justiça e a AFBNDES acompanha esse processo em contato permanente com os escritórios de advocacia e os colegas afetados. Abrimos uma nova ação para abraçar os colegas que ainda não estavam na Justiça. Além disso, para reforço incidental da tese da incorporação de função, no final de abril fomos uma das poucas organizações de trabalhadores reconhecidas para atuar com status de amicus curiae na defesa de tese no TST de que a lei não pode retroagir para prejudicar o ato jurídico perfeito, ou seja, os contratos de trabalho em vigor anteriores à lei 13.467/2017 (Reforma Trabalhista), em julgamento que ocorrerá em futuro próximo no Tribunal.

Defesa da carreira de Nível Médio do PECS

Muito recentemente, a divulgação de novo concurso público para o BNDES sem previsão para carreira de Nível Médio gerou muita apreensão entre os colegas. Recuperando o trabalho realizado por nosso escritório de advocacia sobre o tema, pedimos no início de abril a abertura de diálogo com a atual administração do Banco. Um grupo de NMs nos procurou em seguida, reforçando a importância de seguirmos com o tema. Pactuamos com os colegas uma estratégia de ação. Colocamos eles em contato com nosso escritório e, em seguida, tivemos uma reunião sobre o tema com a administração. O passo seguinte foi definir um Grupo de Trabalho para tratar da valorização da carreira de NM junto ao Banco. Foi realizado um pleito para a escolha de dois representantes do segmento no GT, que se juntaram aos colegas indicados pela Diretoria da AFBNDES. O foco do nosso trabalho está na valorização da carreira do Nível Médio do PECS.

Negociação, junto ao TCU, do problema dos aportes do Banco na FAPES

ACT 2022/2023: defesa do direito adquirido a um plano de saúde sem ônus financeiro e obtenção do reajuste salarial dos bancários

Tratamos aqui de um tema que tem impacto para aposentados e ativos do Sistema BNDES. Convocados pelo presidente do Banco, em meio à negociação do ACT, para construir uma estratégia negocial junto ao Tribunal de Contas da União, a AFBNDES foi um dos patrocinadores de um esboço de estratégia que está sendo implementada no TCU. O encaminhamento dessa questão também tem como consequência tornar factível a mobilidade dos “portajóias” para o plano CD da FAPES, o que para muitos colegas seria uma solução second-best para o segmento.

AJT: consolidação do trabalho híbrido e expansão de direitos para as mulheres

Foi por meio da negociação do último Acordo de Jornada de Trabalho (AJT) que arrancamos da administração anterior o compromisso com o estabelecimento do trabalho híbrido no BNDES. A atual administração, ao invés de estabelecer, ao fim do programa piloto, uma regra mais permanente do trabalho híbrido, optou pela renovação do programa com o encerramento de experiências mais flexíveis de híbrido desenvolvidas na TI.

Conseguimos, em negociação com o Banco, uma proposta de AJT (2023-2025) com relevantes avanços na parte que se refere ao trabalho híbrido: aprovação do cumprimento de 2 (dois) dias semanais no regime remoto; flexibilização de 15 dias adicionais de trabalho remoto por ano; estabelecimento de regime especial de trabalho híbrido para os empregados com fibromialgia, à semelhança do modelo especial estabelecido para os PCDs; e ampliação do período de acompanhamento de crianças – quando mães terão abono de eventuais saldos negativos diários em até uma hora, até que o filho complete dois anos, como política de incentivo ao aleitamento. Assembleia Geral para apreciar a proposta, que precisou passar por análise da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), ficou marcada para 27 de junho do corrente ano.

CONQUISTAS PARA O PLANO DE SAÚDE

ACT 2022/2023: defesa do direito adquirido a um plano de



Plano de saúde: A AFBNDES conseguiu fechar a negociação de forma vitoriosa

saúde sem ônus financeiro e obtenção do reajuste salarial dos bancários

Quando fechamos a negociação em 2022, a orientação consensual da AFBNDES foi disputada por duas teses alternativas. Uma delas dizia que estávamos fazendo um mal negócio porque estávamos condenados a duas opções em 2023: ou perderíamos o direito adquirido a um plano de saúde sem ônus ou não receberíamos o reajuste dos bancários em 2023. A outra crítica, externada de forma a causar pânico entre os empregados, afirmava que estávamos colocando em risco todo o direito adquirido ao plano de saúde ao permitir qualquer negociação dos seus serviços. Quando alcançamos uma negociação que negava a previsão dos críticos racionais, ou seja, uma negociação que mantinha nosso direito adquirido a um plano de saúde sem ônus e garantindo o reajuste de 2023, achávamos que tínhamos demonstrado definitivamente a correção da nossa estratégia em 2022. Para nossa surpresa, a hegemonia entre os críticos da negociação havia passado para o campo dos alarmistas. Num grau de agressividade nunca visto no BNDES, passaram a condenar a AFBNDES por supostamente estar comprometendo o direito adquirido aos serviços do plano de saúde. A AFBNDES fez todo o esforço para demonstrar o total equívoco dessa posição.

Conseguimos fechar a negociação de forma vitoriosa e, para tranquilizar em definitivo os colegas que foram impactados pela campanha de desinformação e guardaram algum temor sob seus direitos, estabelecemos como um dos principais eixos de negociação que no ACT de 2024 não será incluído qualquer item relativo a plano de saúde. Da administração tivemos até agora a reiteração desse compromisso.

Votação expressiva aprova ACT Saúde

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 21 de dezembro de 2023 pelos Sindicatos dos Bancários das bases territoriais onde trabalham os empregados do BNEDES, foi aprovado a proposta do ACT sobre o Benefício de Assistência e Saúde (ACT Saúde) referente ao exercício de 2022/2024. Um total de 1048 empregados (56,40% dos votos válidos) aprovaram a proposta. Os votos contrários chegaram a 810 (43,60%). Os votos compreendem as bases do Rio de Janeiro, Distrito Federal, Pernambuco e São Paulo.

Também foi aprovado na AGE de hoje o Termo Aditivo sobre Cláusulas Sindicais que estão retornando ao ACT do Banco. Foram 1246 votos (68,03%) a favor do retorno das cláusulas. Os votos contrários chegaram a 594 (31,97%).

Os aposentados recusaram a proposta com 33 votos (55,93% dos votos válidos). De um total de 1703 votantes, 59 participaram do pleito. Os votos a favor chegaram a 26 (44,07%).

Um dos itens mais importantes do ACT foi a preservação dos direitos adquiridos do plano de saúde

Assinatura do ACT Saúde

No dia 27 de dezembro de 2023, foram assinados o Acordo Coletivo de Trabalho sobre o Benefício de Assistência e Saúde e o Termo Aditivo que reinsere no ACT as cláusulas sindicais. As propostas foram aprovadas, por maioria, em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 21 de dezembro.

Participaram da assinatura dos documentos, pela representação dos empregados, o vice-presidente da Contraf-CUT, Vinicius Assumpção, o presidente do Sindicato dos Bancários do Rio, José Ferreira, o diretor executivo de Bancos Públicos do Seeb-Rio,



Rogério Campanate, além de representantes da AFBNDES, Arthur Koblitz, Fernando Newlands e Carlos Leonardo Delgado, e da AFFINAME, Jorge Henrique Velloso. Entre os executivos do Banco, estavam presentes, entre outros, a diretora e o superintendente da Área de Recursos Humanos, Helena Tenório e Leopoldo Orsini, respectivamente.

Para Vinicius Assumpção, um dos itens mais importantes do ACT foi a preservação dos direitos adquiridos relacionados ao plano de saúde: “Conseguimos reverter o que estava colocado em mesa que era a inclusão de mensalidade e de coparticipação no plano de saúde atual, que feria de morte o direito adquirido do funcionalismo do BNEDES. A posição firme da Comissão de Negociação conseguiu manter a essência do plano”, avaliou.

O dirigente frisou ser também uma conquista o reconhecimento do BNEDES por escrito do direito adquirido. “Esta é mais uma vitória deste processo negocial, já que, até então, este direito não constava em nenhum documento”, ressaltou. Outro avanço importante foi a assinatura do aditivo que fez retornarem para o ACT as cláusulas sindicais que haviam sido retiradas pelo governo passado.

O presidente do Sindicato, José Ferreira, disse que a assinatura dos acordos foi uma vitória da organização e mobilização dos funcionários do Sistema BNEDES. “Coroa um processo de intensos debates sobre a assistência à saúde. Temos a certeza de que a Assembleia fez a melhor escolha”, afirmou, numa referência à decisão tomada em conjunto pelos empregados no último dia 21.

O diretor de Bancos Públicos do Sindicato, Rogério Campanate, ressaltou que estes acordos começaram a ser discutidos,

sobretudo o do plano de saúde, sob a égide da CGPAR, com a ameaça de cobrança de mensalidade e coparticipação. “Depois de muitos meses de debates no GT, conseguimos chegar a um acordo garantindo o direito adquirido dos colegas, além do retorno das cláusulas sindicais, fortalecendo a organização dos empregados para as próximas negociações, já no ano que vem”, afirmou.

O presidente da AFBNDES, Arthur Koblitz, lembrou que além de derrotar a proposta de retirada de direitos, o Acordo conseguiu arrancar o reajuste do ano passado.

Esclarecimentos sobre as tentativas de anulação das Assembleias do ACT de Saúde

Em 21 de dezembro de 2023, os empregados do BNEDES, reunidos em Assembleia Geral Extraordinária (AGE) convocada pelos sindicatos de bancários que representam o corpo funcional benedense e com participação da AFBNDES, aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico sobre o tema do Programa de Assistência e Saúde (PAS).

Dias antes da realização desta Assembleia em questão, um grupo de empregados do BNEDES questionou judicialmente o processo do Grupo de Trabalho (GT) dedicado a estudar e propor mudanças no PAS, bem como a própria Assembleia que aprovou o Acordo. Foram duas ações na Justiça do Trabalho e uma denúncia ao Ministério Público Federal (MPF).

De modo a informar os empregados sobre esse tema de interesse geral e, também, para evitar a proliferação de notícias falsas a

esse respeito, a AFBNDES vem, por meio deste comunicado, afirmar que nenhuma das iniciativas acima citadas prosperou.

Pedido de tutela cautelar via TST (proc. RPP 1000783-81.2022.5.00.0000)

A primeira tentativa de cancelamento da Assembleia do ACT do PAS veio da Associação dos Assistidos do Plano Básico de Benefícios da FAPES – AAPBB/FAPES, presidida pela empregada Ângela Regina Pereira de Carvalho.

Em petição endereçada ao Ministro Aloysio Correa da Veiga, vice-presidente do Tribunal Superior do Trabalho (TST), nos autos do proc. RPP 1000783-81.2022.5.00.0000, no dia 18 de dezembro de 2023, a AAPBB requereu tutela de urgência cautelar para que as partes negociantes do ACT se abstivessem de “realizar convocação e/ou realização de qualquer reunião presencial ou virtual (online) de Assembleia Geral Extraordinária, para deliberar e/ou votar a proposta de ACT Saúde”.

Nas suas razões, a Associação alegou a existência de “descaso e afrontas cometidas nas tratativas quando da elaboração de parecer final do GT-PAS”.

Ao analisar o pedido, no próprio dia 18 de dezembro, o Ministro Vice-Presidente do TST esclareceu que aquela não era a via adequada para formular o pedido, pois tratavam os autos de Mediação junto ao TST, a qual não possui poderes decisórios. O ministro, então, intimou as partes da decisão e ordenou o arquivamento dos autos.

Esta foi a primeira derrota judicial do grupo que tentou cancelar a Assembleia do ACT do PAS.

Pedido de tutela de urgência na Justiça do Trabalho do Rio de Janeiro

Um dia após a decisão do ministro, ou seja, em 19 de dezembro de 2023, a AAPBB ajuizou ação na Justiça do Trabalho do Rio de Janeiro, processo que recebeu o nº 0101222-79.2023.5.01.0057, apresentando os mesmos argumentos direcionados ao TST.

A magistrada Flavia Alves Mendonça, titular da 57ª Vara do Trabalho do Rio de Janeiro, no mesmo dia do ajuizamento, apreciou a petição e indeferiu a tutela pretendida, nos seguintes termos:

“Embora alegue tratar-se de convocação irregular, não vislumbro, neste momento, qualquer fundamento legal ou normativo que

impeça a realização da referida assembleia, especialmente se considerarmos a ampla divulgação do evento. (...)”

Vale dizer, a Justiça não dará guarida à ilegalidades. Todavia, sob o pretexto de se evitar violações não é dado ao Poder Judiciário, mormente em sede liminar, tolher a liberdade de representantes de empregados e empregadores de se reunir em assembleia, para deliberar sobre a aprovação, ou não, de norma coletiva.

Em face da decisão acima, a AAPBB ainda impetrou mandado de segurança perante o Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região (TRT-1), o qual foi analisado em 12 de janeiro de 2024. O Desembargador relator entendeu que o caso havia perdido o objeto, já que a Assembleia foi realizada, e extinguiu o processo sem julgamento de mérito.

Em 01.02.2024, a AAPBB protocolou petição requerendo a desistência do processo, a qual foi homologada pela Juíza titular.

Esta foi a segunda derrota judicial do grupo que tentou impugnar o processo do GT do PAS e do ACT saúde.

Denúncia no MPF

O terceiro intento foi a denúncia perante o Ministério Público Federal (MPF), ainda em 29 de novembro de 2023, de autoria da empregada Ângela Regina Pereira de Carvalho (e depois encampado pela AAPBB), que apontava supostas irregularidades no processo que envolve o relatório final do GT do PAS e a realização da Assembleia do ACT de Saúde.

Escolhemos situar a denúncia como o terceiro e último intento neste comunicado porque, em que pese ter sido, cronologicamente, a primeira tentativa, foi a que mais se estendeu no tempo.

A denúncia gerou a Notícia de Fato nº 1.30.001.005550/2023-15 e foi distribuída ao Procurador da República Gustavo Magno Goskes Briggs de Albuquerque, o qual despacho, em 7 de dezembro de 2023, mandando intimar o BNDES para prestar esclarecimentos acerca do caso.

O BNDES, então, prestou os devidos esclarecimentos, tempestivamente, em 24 de janeiro de 2024, e argumentou pela

regularidade do processo de condução da negociação do ACT Saúde no final de 2023.

Em 7 de março de 2024, o procurador converteu a notícia de fato em procedimento preparatório, instrumento que antecede a instauração do inquérito no âmbito do Ministério Público, e intimou a Sra. Angela de Carvalho a apresentar documentos complementares.

Ângela de Carvalho apresentou os documentos requeridos pelo MPF, mas o Procurador da República considerou que tais documentos não comprovavam as alegações aduzidas na denúncia e, em decisão de 19 de abril de 2024, decidiu pelo arquivamento da denúncia.

Vale destacar que um dos principais argumentos contidos nas duas tentativas judiciais e na tentativa perante o MPF era de que o presidente da AFBNDES, Arthur Koblitz, não poderia estar presente no GT e nas negociações do ACT de Saúde por ser, também, representante dos

empregados no Conselho de Administração (CA) do BNDES.

Fazemos questão de registrar a infelicidade do argumento, que remonta aos tempos sombrios vividos na gestão Montezano, em que o BNDES tentou, primeiramente, impedir a candidatura de Arthur Koblitz ao CA e, depois, a sua posse como conselheiro, sempre sob a alegação de que havia conflito de interesse entre o cargo pretendido e a sua condição de presidente da AFBNDES.

Ambas as alegações foram derrotas na Justiça (processos nº 5006177-22.2020.4.02.5.5101 e 5043023-04.2021.4.02.5101) e Arthur Koblitz tomou posse no CA após vencer eleição com 73% dos votos válidos.

O arquivamento da denúncia perante o MPF foi a terceira derrota do grupo que tentou anular o processo de negociação do ACT de Saúde e uma vitória dos empregados, por reafirmar a legitimidade da AFBNDES e a regularidade do processo que levou à aprovação do ACT de Saúde no ano passado.

A AFBNDES esclarece que os processos acima citados, bem como os autores das ações e denúncia, são públicos e podem ser acessados por qualquer cidadão.

O arquivamento da denúncia perante o MPF foi a terceira derrota do grupo que tentou anular o processo de negociação do ACT de Saúde e uma vitória dos empregados

Relatório das atividades do financeiro e contabilidade

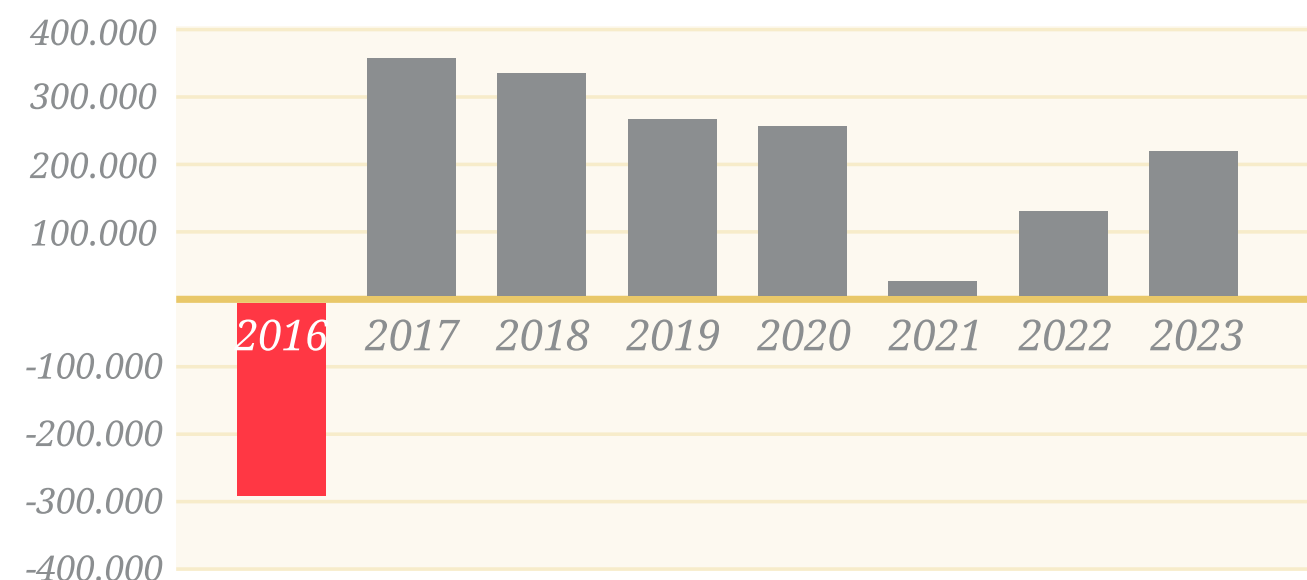
Números mostram estabilidade da gestão da AFBNDES entre 2023 e 2024

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Obtivemos resultados muito satisfatórios no equilíbrio financeiro nos últimos dois anos, na retomada pós-pandemia.

O Patrimônio Social Líquido cresceu quase 7% no acumulado desses 3 anos. E, em 2023, obtivemos superávit superior a R\$ 228 mil, 51% maior que 2022 que foi cerca de 164 mil reais e 1.203%, quando comparado a 2021, que foi cerca de 16 mil reais. (Gráfico 5) O Capital Circulante Líquido (CCL) vem crescendo a taxa de 5,5% de 2021 a 2023.

O ativo circulante cresceu em 5,9% de 2022 para 2023 com destaque à reabertura da carteira de Auxílio financeiro aos sócios. Em um ano, crescimento de 261% após medidas mitigadoras de risco terminando o ano com saldo a receber de 575 mil reais.



A renda da carteira em 2023 foi de cerca de 92 mil reais e em 2024 já alcançamos cerca de 52 mil reais de receita com o mútuo até maio. É um serviço de assistência prestado para os sócios que de abril de 2023 para cá fechamos 85 contratos de mútuos para um público de sócios efetivos, majoritariamente composto de aposentados (41 atendidos), gerando benefícios a estes associados de idade mais avançada e que muitas vezes são desassistidos por instituições financeiras que não emprestam a partir de uma determinada idade.

Também estamos deixando um “colchão” financeiro de cerca de 750 mil reais aplicados em fundos no Itaú e Banco do Brasil (número do maio de 2024).

Aplicação no CDB BB

DATA	CAPITAL EM SER	JUROS	IR PROJ.	LIQUID. PROJ.
31/05/2024	20.000,00	1.023,20	204,40	R\$ 20.818,80

Itaú

Fundos: Saldo líquido (R\$) em 10/06/2024
Itaú empresas Fundo Premium DI: R\$ 729.254,07

Avanços foram conseguidos com muito trabalho, sem deixar de atender às principais demandas e necessidades das agendas de negociações, institucionais, jurídicas, sociais e recreativas dos associados.

Recuperamos as finanças da AFBNDES a níveis próximos da pré-pandemia e entregamos à nova diretoria a associação com controle de custos, com governança, buscando diversificação e expansão das receitas garantindo as condições necessárias para que a AFBNDES siga crescendo em patrimônio.

Governança e Compliance

Atuamos para melhoria da governança e o compliance da AFBNDES, dentre as atividades e transformações implementadas no setor Financeiro e Contabilidade durante os anos de 2022 a 2024, destacamos as principais realizações e mudanças significativas que impactaram positivamente a eficiência e a eficácia dos departamentos, bem como para o fortalecimento da saúde financeira da AFBNDES.

Exemplos de Gestão

a) Criação e atualização do Regulamento de:

1. Empréstimo (atualização)
 2. Contas a Pagar (novo);
 3. Inadimplência (novo);
 4. Contratação mão de Obra Terceirizada (novo).
- b) Implementação da cabine (Bimmer) do módulo financeiro do sistema Alterdata automatizando por interface com o Itaú a maior parte das ordens de pagamento;
- c) Contratação do Serasa para implementação e acompanhamento (Saúde do seu Negócio - CNPJ e Monitoramento dos Fornecedores);
- d) Contratação do seguro garantia para Ação Anulatória de débito parafiscal do INSS a fim de resolver pendência que se arrasta há mais de vinte anos;
- e) Implementação de medida mitigadora de risco em assistência financeira por contratação de Seguro Prestamista causa mortis para cobertura desse tipo de sinistro da carteira;
- f) Negociação (em fase final) da renovação de aluguel com correção de valores e recebimento de atrasados referentes às antenas da Torres do Brasil (Claro/Embratel) localizadas no Clube da Barra.
- g) Negociação (em fase inicial) da renovação de aluguel com correção de valores para recebimento de atrasados referentes às antenas da Lemvig (Oi - Telemar) localizadas no Clube da Barra;
- h) Economia de recursos com a negociação e redução ou isenção total das tarifas bancárias e redução das tarifas dos cartões;
- i) Êxito na negociação do desconto em folha de pagamento das mensalidades associativas;
- j) Renegociação de dívidas de assistência financeira de associados por inadimplência;
- k) Cotação e redução de despesa com Auditoria independente;
- l) Renegociação de dívidas de mensalidades dos sócios efetivos remanescentes após o retorno do desconto em folha, conseguimos recuperar 10 casos de inadimplência e outros 5 estão em fase de negociação facilitando o pagamento de acordo com alguns parâmetro.

Aprovados os números da AFBNDES

Ata da reunião extraordinária do Conselho Fiscal da AFBNDES

Aos dezoito dias de abril de dois mil e vinte e quatro reuniram-se os membros do Conselho Fiscal da Associação dos Funcionários do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - AFBNDES, doravante denominada Associação, com as presenças de Messias Pimenta Bello e Marcelo Soares Valente pelo Conselho Fiscal e do Diretor Financeiro da Associação, Carlos Leonardo Araujo Delgado, na sala de reuniões da Associação, situada na Avenida República do Chile, 100, Primeiro Subsolo, Centro da Cidade do Rio de Janeiro, RJ, às 17 horas, para apreciarem a seguinte pauta: 1 - Leitura e aprovação da ata da reunião de vinte e nove de novembro de dois mil e vinte e três; 2 - Apreciação das Demonstrações Financeiras do exercício 2023, sendo relator o Diretor Financeiro da Associação; 3 - Apreciação do Parecer de Auditoria, sendo também relator o Diretor Financeiro da Associação e 4 - Assuntos gerais.

Deliberações: A Ata da Reunião Ordinária do Conselho de vinte e nove de novembro de dois mil e vinte e três foi lida e aprovada. O Diretor Financeiro da AFBNDES, Carlos Leonardo Araujo Delgado, fez apresentação do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Resultados do Exercício 2023, juntamente com as Notas Explicativas e o Parecer da empresa GWM

Conselheiros aprovaram Demonstrações Financeiras, Parecer de Auditoria dependente da GWM e contas do exercício 2023 da AFBNDES

Audidores independentes. Destacou que na opinião dos citados auditores as Demonstrações Financeiras de 2023 apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Associação dos Funcionários do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - AFBNDES em 31 de dezembro de 2023, o desempenho das suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil. O Diretor explicou que as ressalvas no Parecer decorrem do fato de a GWM não ter tido acesso aos papéis de trabalho da empresa VCW Consultores, empresa que emitiu o Parecer acerca

do exercício 2022. As ressalvas são: "(i) para o Contas a Receber, relativo à rubrica Empréstimos, o sistema apresenta inconsistência entre o relatório gerencial e o saldo contábil; (ii) houve mudança de estrutura no Balanço, envolvendo a conta Fundo de Assistência Médica sem qualquer nota explicativa sobre o tema". (grifamos) O Diretor Carlos Leonardo esclareceu que a inconsistência apontada no item (i) foi corrigida pela Club System, empresa responsável pela manutenção do software CSPlus, que ajustou o algoritmo que calculava os juros, problema motivado pela implementação do seguro prestamista, entretanto, os registros contábeis estavam corretos. Contudo a empresa de

auditoria VCW manteve a ressalva apesar da justeza dos saldos contábeis. Em relação ao item (ii), o Diretor explicou que os valores da conta Fundo de Assistência Médica foram retirados do Balanço a partir do exercício 2022 por não representarem direitos ou provisão. Complementou o Diretor que a empresa de auditoria manteve as ressalvas por entender que o fato deveria constar em Notas Explicativas. O Conselheiro Marcelo Valente parabenizou a administração da AFBNDES pelos resultados alcançados. O Presidente do Conselho concordou com o Conselheiro e informou que submeteria à apreciação do Conselheiro Jeferson Botelho que estava convalescendo de cirurgia.

Os Conselheiros presentes votaram pela aprovação das Demonstrações Financeiras, do Parecer de Auditoria dependente da GWM e das contas do exercício 2023 da AFBNDES. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 18h10.

Messias Pimenta Bello, Presidente
do Conselho Fiscal da AFBNDES

BALANÇO PATRIMONIAL DE 2023

Sentimento de dever cumprido

A atual Diretoria da AFBNDES, com mandato até 30/06/2024, trabalhou com empenho para que tivéssemos sucesso na administração da entidade no ano de 2023. Foi um trabalho focado na defesa do corpo funcional do BNDES, com a superação de impasses na negociação do ACT 2022/2023 (quando foi garantida a continuidade do plano de saúde sem ônus – mantendo praticamente intacta a totalidade dos nossos direitos adquiridos; a recomposição salarial da categoria bancária; o fim da “curva forçada”; dentre outras conquistas). Também houve um olhar prioritário para a recuperação e reestruturação das unidades recreativas de Itaipava e da Barra da Tijuca; sem falar na carteira de seguros, com vantagens e segurança para o conjunto de associados.

Mantivemos e fortalecemos a parceria com escritórios de advocacia de renome, que tratam de demandas trabalhistas e previdenciárias relevantes para o corpo funcional benedense.

Para a nossa Diretoria, “defender a autonomia da AFBNDES é defender o BNDES como instrumento de desenvolvimento do país!”

Tivemos como bússola agir pelos interesses dos empregados e aposentados do BNDES e da sociedade como um todo, apoiando a sustentabilidade do Banco; mantendo e melhorando

o patrimônio da AFBNDES – construído por nossos antecessores –; e promovendo a integração da comunidade benedense. **E conseguimos cumprir esses objetivos com grande êxito financeiro e contábil.**

Fechamos o ano de 2023 com superávit financeiro de mais de 218 mil reais, o que representa 51% a mais do que foi alcançado em 2022 e 1.203% maior do que foi atingido no exercício de 2021 (pós-pandemia). Tivemos crescimento do Patrimônio Líquido da AFBNDES em 7% no acumulado e retornamos, com grande sucesso, com o auxílio-financeiro aos sócios efetivos em abril de 2023.

“Para a nossa Diretoria, “defender a autonomia da AFBNDES é defender o BNDES como instrumento de desenvolvimento do país!”

Conseguimos no início de 2024, após três anos, o retorno do desconto das mensalidades em folha de pagamento do BNDES, facilitando a vida do associado e reduzindo custos da entidade com a arrecadação dos recursos pelo sistema bancário.

Na Pousada AFBNDES foram muitas as manifestações positivas em pesquisas realizadas entre os associados que frequentaram a unidade no último ano. Com a profissionalização da gestão e a reconfiguração das sedes recreativas localizadas em Itaipava e na Barra da Tijuca, estamos tendo crescentes sucessos de utilização dos espaços, custos bem controlados e crescimento de receitas ao ponto de termos reduzido a

subvenção ao Clube da Barra para algo próximo de 5% do total mensal das mensalidades associativas no primeiro trimestre de 2024.

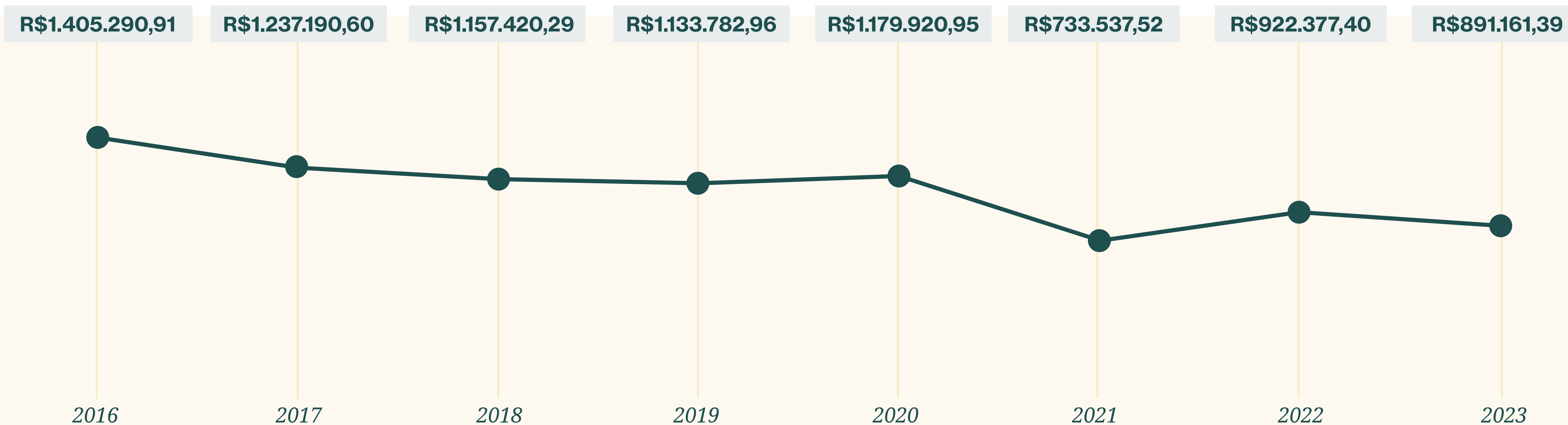
Trabalhamos com afinco, direcionando nossa atenção à família dos associados, mais especialmente às crianças, no sentido de transpor os desafios de convivência em grupo no pós-pandemia. Nos empenhamos em oferecer mais espaços voltados às atividades recreativas, que também dão mais tranquilidade para os pais e responsáveis, proporcionando uma experiência de maior conforto e comodidade em nossas unidades de lazer.

Por fim, terminamos nosso ciclo bienal em junho de 2024 com o sentimento de dever cumprido com os empregados e sócios da AFBNDES!



Leonardo Delgado, diretor financeiro da AFBNDES, com mandato de 2022 a 2024.

Resultado PCI



Carlos Leonardo Araujo Delgado Diretor Financeiro da AFBNDES CPF 004.962.477-60

Arthur Cesar Vasconcelos Koblitz Presidente da AFBNDES CPF 023.581.037-13

Suelen de Mesquita S. Cardoso Contadora CRC-RJ 126.547/O-3

BALANÇO PATRIMONIAL DE 2023 Associação do Funcionários do BNDES

(Valores em R\$1)

ATIVO			PASSIVO		
	2023	2022		2023	2022
CIRCULANTE	2.824.759	2.666.196	CIRCULANTE	657.1884	571.398
Disponibilidades	1.102.289	1.255.653	Contas a Pagar	424.811	343.216
Caixas e Bancos	773.714	225.286	Encargos sociais	158.684	153.773
Aplicações	328.575	1.030.367	Receita Antecipada	73.689	74.410
Valores a receber	1.1633.938	1.397.566			
Contas a receber	986.935	1.147.256			
Programa de Auxílio Financeiro	575.852	159.327			
Adiantamentos	71.151	90.9883			
Despesas Antecipadas	88.532	12.978			
Despesas Antecipadas	88.532	12.978			
NÃO CIRCULANTE	3.456.652	3.311.197	NÃO CIRCULANTE	0	568.929
Depósitos judiciais	170.623	170.623	Dívida Ativa INSS		568.929
Seguro Notebooks (LP)	2.595	12.978			
Imobilizado	5.303.575	4.898.107			
Depreciação Acumulada	-2.020.141	-1.770.510			
			PATRIMÔNIO SOCIAL LÍQUIDO	5.624.228	4.837.065
			Patrimônio Social	1.700.953	1.700.953
			Reserva para Futuro Aumento Capital	2.604.051	2.035.122
			Superávit Acumulado	1.100.991	956.443
			Superávit do Exercício	218.233	144.547
TOTAL	6.281.412	5.977.393	TOTAL	6.281.412	5.977.393

Carlos Leonardo Araujo Delgado Diretor Financeiro da AFBNDES CPF 004.962.477-60

Arthur Cesar Vasconcelos Koblitz Presidente da AFBNDES CPF 023.581.037-13

Suelen de Mesquita S. Cardoso Contadora CRC-RJ 126.547/O-3

Demonstração dos Superávits

Exercícios de 01/01/2022 a 31/12/2023

(Valores em R\$1)

	31/12/2023	31/12/2022
Receita Operacional	11.555.060	10.318.645
Contribuições dos Sócios	8.283.280	7.933.961
Sócios Efetivos	7.742.271	7.318.545
Sócios Especiais	541.008	615.416
Serviços Diversos	3.271.780	2.384.683
Manutenção de Seguros - ADM	495.778	420.009
Apoio ao Associado Telefonía - ADM	230.311	160.196
Apoio de Garantias - ADM	5.993	6.795
Apoio a Atividades Fitness p/Associados - ADM	14.778	25.736
Outras Receitas - ADM	337.989	1.000
Tarifa Cartão de Crédito - ADM	-457	-30.189
Cota de Utilização de Churrasqueira	185.669	139.434
Aluguel de Antenas - CB (1)	434.861	399.845
Cota de Utilização de Salão de Festas - CB	19.000	5.750
Cota de Manutenção de Campo/Quadra - CB	484.410	913.202
Escolinhas de Treinamentos - CB	588.967	49.461
Outras Diversas - CB	227.540	54.042
Tarifa Cartão de Crédito - CB	-12.172	-15.457
Cota de Utilização de Lazer - PCI	651.170	521.272
Refeições - PCI	-386.268	-255.950
Outras Receitas - PCI	9.526	4.237
Tarifa Cartão - PCI	-15.313	-14.700
Receita Operacional Bruta	11.555.060	10.318.645
Desp/Rec.Operacionais	-11.336.827	-10.174.098
Pessoal	-6.536.521	-5.989.544
Administração	-3.266.942	-3.198.910
Clube da Barra	-2.163.691	-2.083.246
Pousada Clube Itaipava	-1.105.888	-707.388
Administrativas	-4.705.443	-4.041.627
Administração	-516.304	-527.743
Clube da Barra	-888.898	-790.366
Pousada Clube Itaipava	-525.016	-469.850
Diretorias	-2.775.226	-2.253.668
Depreciações	-249.631	-232.414
Financeiras Líquidas	154.768	89.487
Auxílio Financeiro aos Associados	92.151	77.212
Rendimentos das Aplicações	65.837	65.941
Perdas com Emprestimos	0	-35.666
Tarifas Diversas	-305	-20
Despesas Bancárias	-2.916	-17.980
RESULTADO DO EXERCÍCIO	218.233	144.547

Demonstração do Patrimônio Social

(Valores em R\$1)

	CAPITAL	RESERVA PARA FUTURO AUMENTO DE CAPITAL	SUPERÁVIT ACUMULADO	RESULTADO DO EXERCÍCIO	TOTAL
Saldos em 31/12/2021	1.700.953	2.604.050	939.703	16.740	5.261.446
Transferência			16.740	-16.740	0
Transferência INSS		-568.929			-568.929
Superávit de 2022				144.547	144.547
Saldos em 31/12/2022	1.700.953	2.035.122	956.443	144.547	4.837.066
Transferência			144.547	-144.547	0
Transferência INSS		568.929			568.929
Superávit de 2022				218.233	218.233
SALDOS EM 31/12/2023	1.700.953	2.604.050	1.100.991	218.233	5.624.228

Fluxo de Caixa

Exercícios de 01/01/2022 a 31/12/2023

(Valores em R\$1)

	31/12/2023	31/12/2022
Caixa e equivalentes - Inicial	1.255.653	1.063.124
Fluxo de caixa das atividades operacionais	252.104	525.559
Superavit Financeiro do Exercício	218.233	144.547
Depreciação do Ano 2	49.631	242.030
Varição de Contas a Receber	160.320	-256.534
Varição da Carteira Emprestimos	-416.525	534.529
Varição dos Adiantamentos	19.832	21.418
Varição das Despesas Antecipadas (CP e LP)	-65.172	-25.955
Varição das Contas a Pagar	81.595	-133.674
Varição dos Encargos Sociais	4.912	15.383
Varição das receitas Antecipadas	-721	-16.186
Fluxo de caixa das atividades de investimento	-405.468	-333.030
Varição do Imobilizado	-405.468	-333.030
CAIXA E EQUIVALENTES FINAL	1.102.289	1.255.653

750 MIL REAIS APLICADOS

Em 2024, as ações técnicas e de governança que foram realizadas propiciaram a acumulação de um caixa robusto que contém cerca de R\$ 750 mil aplicados em fundos de investimentos. Em 31 de maio de 2022, o saldo era cerca de R\$ 533 mil, com aumento de 41% em dois anos. E a AFBNDES acumulou superávits de fluxo de caixa de janeiro a maio de 2024 da ordem de R\$ 136 mil.

Carlos Leonardo Araujo Delgado Diretor Financeiro da AFBNDES CPF 004.962.477-60

Arthur Cesar Vasconcelos Koblitz Presidente da AFBNDES CPF 023.581.037-13

Suelen de Mesquita S. Cardoso Contadora CRC-RJ 126.547/O-3

Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras de 2023

1 CONTEXTO OPERACIONAL

A Associação dos Funcionários do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (AFBNDES) é uma entidade civil sem fins lucrativos com sede no Rio de Janeiro. Fundada em 14 de julho de 1954, tem por objetivo principal congregar os funcionários do Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES, dando-lhes ampla assistência, inclusive concedendo empréstimos e mantendo unidades destinadas ao lazer, uma sede social na Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, e uma Pousada em Itaipava, Petrópolis.

Ao longo de sua existência, a AFBNDES tem se caracterizado pela defesa dos interesses de seus associados e do papel do BNDES como agente fortalecedor da economia brasileira, vital para o processo de desenvolvimento econômico e social do País.

A AFBNDES é mantida pela contribuição de seus associados, pela administração de carteiras de seguros e pela receita proveniente de convênios firmados com empresas interessadas na venda de produtos e serviços ao corpo social. A entidade também aluga suas instalações para a realização de festas, cursos e seminários.

2 PRINCIPAIS PRÁTICAS E DIRETRIZES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em observância às práticas contábeis adotadas no Brasil, emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC, considerando à Resolução CFC nº 1.409/12, que trata de Entidades sem Finalidade de Lucros estabelecendo critérios e procedimentos específicos de avaliação, de registro dos componentes e variações patrimoniais, de estruturação das demonstrações contábeis, e as informações mínimas a serem divulgadas em notas explicativas das entidades sem fins lucrativos.

2.1 - Balanço Patrimonial e Demonstração de Resultado do Período

Apresentados e elaborados de acordo com a as Normas Brasileiras de Contabilidade aplicáveis as entidades em decorrência da obrigatoriedade da convergência às Normas Internacionais da Contabilidade, instituídas pela lei nº 11.638/07 e alterada pela lei nº 11941/09 e de acordo com o CPC 26 - Apresentação das Demonstrações Contábeis, emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos

Contábeis (CPC) e aprovadas pela Deliberação CVM nº 676/11, além de considerar a legislação específica anteriormente citada.

3 PRÁTICAS CONTÁBEIS ADOTADAS

Os critérios mencionados a seguir referem-se às práticas e aplicações apropriadas dos Princípios Fundamentais de Contabilidade que estão refletidas nas Demonstrações Contábeis Consolidadas:

3.1 As Aplicações Financeiras estão demonstradas pelos valores originais aplicados, acrescidos dos rendimentos pró-rata até a data do balanço e coincidentes com os extratos bancários.

3.2 Os Mútuos Financeiros estão atualizados com os rendimentos ocorridos até 31/12/2023.

3.3 O Ativo Imobilizado está demonstrado ao custo de aquisição e a Depreciação está calculada pelo método linear pelas taxas admitidas pela legislação fiscal e sem considerar seu valor de recuperação.

3.4 Os Encargos Sociais e Retenções estão provisionados com base nas folhas de pagamento elaboradas.

3.5 As Despesas e as Receitas estão apropriadas pelo Princípio da Competência.

3.6 Prazos: Os Ativos Realizáveis e os Passivos Exigíveis até o encerramento do exercício seguinte são classificados como Circulante.

4 BALANÇO PATRIMONIAL ATIVO CIRCULANTE

Representado pelo valor de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e variações monetárias auferidas.

4.1 – Caixa e Equivalentes Caixa (Disponível)

Caixa e Equivalentes de Caixa consistem em valores disponíveis em moeda nacional e aplicações financeiras, com liquidez diária, que são utilizadas pela Associação para gerenciamento de seus compromissos de curto prazo.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Caixa (4.1.1)	14.585	10.308
Bancos Conta Movimento (4.1.2)	642.473	107.227
Aplicações Financeiras (4.1.3)	328.574	1.030.367
Cartões de Crédito (4.1.4)	116.656	107.751
Total	1.102.289	1.255.653

4.1.1 A conta Caixa registra o saldo da movimentação diária, de acordo com o boletim do último dia útil do respectivo exercício social;

4.1.2 Bancos Conta Movimento representa o somatório dos saldos das diversas contas correntes, todas devida e regularmente conciliadas;

4.1.3 As Aplicações Financeiras correspondem a investimentos de curto prazo, identificados pelas contas 11.136-1 e 411.554-6 nos bancos Itaú e Banco do Brasil, respectivamente. Essas aplicações são apresentadas pelo valor de custo acrescido dos rendimentos acumulados até as datas de encerramento dos exercícios.

4.1.4 Os Cartões de Créditos consistem em recebíveis das bandeiras Mastecard e Visa.

4.2 – Contas a Receber

Valores de Contas a Receber, de associados e terceiros, estão representados pelo valor original.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Mensalidades e Condições (4.2.1)	835.469	813.899
Acordo Coletivo (4.2.2)	0	199.993
Empréstimos (4.2.3)	575.852	159.327
Adiantamentos a Empregados (4.2.4)	71.151	90.983
Valores Diversos CB (4.2.5)	54.002	29.418
Valores Ações CGPAR e Horas Extras (4.2.6)	29.275	34.229
Valores a Receber Seguro (4.2.7)	22.274	15.573
Condições Não Recebidas Sicredi (4.2.8)	8.677	12.102
Inadimplência Telefonía (4.2.9)	10.435	12.006
Valores Diversos (4.2.10)	26.803	6.9421
Total	1.102.289	1.255.653

4.2.1 Valores descontados nas Folhas de pagamento de dezembro/23 deduzidos dos valores a transferir para a SulAmerica Seguros e fundo de assistência médica dos funcionários da AFBNDES;

4.2.2 Valores descontados dos associados pela negociação do Acordo Coletivo;

4.2.3 Saldo da Carteira de Empréstimos atualizado em 31/12/2023;

4.2.4 Valores de Adiantamentos de Férias concedidos aos empregados;

4.2.5 Valores a Receber de diversos concessionários de serviços do Clube da Barra;

4.2.6 Valores a Receber referente ao rateio de despesas na Ação CGPAR e Ação Horas Extras;

4.2.7 Valores a receber por boleto bancário e mensalidades de seguros referentes a dezembro/2023;

4.2.8 Valores residuais de parcelas não recebidas da carteira de empréstimos Sicredi;

4.2.9 Valores a receber inadimplência telefonia Claro e Vivo;

4.2.10 Outros valores a receber.

4.3 - Despesas antecipadas

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Despesas Antecipadas (4.3.1)	88.531	10.382

4.3.1 Refere-se aos Valores das parcelas de seguro-garantia para os notebooks e a despesa relacionada aos vales de benéficos dos funcionários das três unidades.

ATIVO NÃO CIRCULANTE

4.4 - Contas a Receber (LP)

4.4.1 Valor de Depósito Judicial efetuado para garantir direito a ação contra a empresa de telefonia TIM.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Depósitos Judiciais (4.4.1)	170.623	170.623

4.5 - Despesas antecipadas (LP)

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Despesas Antecipadas (4.5.1)	2.595	12.978

4.5.1 Valores das parcelas de seguro-garantia para os notebooks vincendas a partir de 2025.

4.6 - Ativo Imobilizado

Os bens do imobilizado são demonstrados ao custo de aquisição, líquido de perdas por avaliação do valor recuperável (impairment), se aplicável. O custo é deduzido das depreciações calculadas pelo método linear, com base na expectativa de vida útil estimada dos bens por espécie, avaliados pela Administração como adequados e dentro de premissas de mercado. Um item do imobilizado é baixado após alienação ou quando não há benefícios econômicos futuros resultantes do uso contínuo do ativo. O valor residual e vida útil dos ativos e os métodos de depreciação são revistos no encerramento de cada exercício, e ajustados de forma prospectiva, quando for o caso.

DESCRIÇÃO	TAXA DEPREC. ANUAL	CUSTO	DEPREC. ACUM.	2023 LÍQUIDO	2022 LÍQUIDO
Clube da Barra	-	231.120	-	231.120	231.120
Pousada Clube Itaipava	-	30.151	-	30.151	30.151
TERRENOS	-	261.271	-	261.271	261.271
Clube da Barra	4%	2.039.766	-967.149	1.072.617	1.134.991
Pousada Clube Itaipava	4%	469.571	-59.542	410.029	327.734
EDIFICAÇÕES E BENFEITORIAS	-	2.509.337	-1.026.691	1.482.646	1.462.725
Matriz	10%	90.101	-87.352	2.749	13.151
Clube da Barra	10%	534.291	-339.965	194.326	208.879
Pousada Clube Itaipava	10%	176.698	-44.484	132.214	116.755
Micros	10%	283.584	-167.942	115.642	170.044
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	-	1.084.674	-639.744	444.930	488.830
Matriz	10%	126.322	-8.887	117.435	120.890
Clube da Barra	10%	404.987	-119.067	285.920	308.881
Pousada Clube Itaipava	10%	107.942	-7.814	100.128	84.159
INSTALAÇÕES	-	639.251	-135.768	503.483	513.930
Matriz	10%	84.809	-21.349	63.460	71.914
Clube da Barra	10%	98.587	-33.458	65.129	65.052
Pousada Clube Itaipava	10%	312.238	-69.469	242.769	196.146
MOVEIS E UTENSÍLIOS	-	495.633	-124.276	371.357	333.111
Pousada Clube Itaipava – Veículos	20%	94.620	-93.662	958	12.460
Matriz – Obras em Andamento	-	-	0	0	0
Clube da Barra – Obras em Andamento	-	206.579	0	206.579	0
Pousada Clube Itaipava – Obras em Andamento	-	12.210	0	12.210	55.270
OBRAS EM ANDAMENTO	-	218.789	0	218.789	55.270
IMOBILIZADO	-	5.303.575	-2.020.141	3.283.434	3.127.597

PASSIVO CIRCULANTE

Representados por valores conhecidos ou estimáveis, esses incluem, quando aplicável, os correspondentes encargos e variações monetárias incorridas até a data do balanço.

4.7 – Obrigações a pagar

São Obrigações a Pagar por bens ou serviços que foram adquiridos, impostos retidos e contribuições patronais a recolher e recebimentos antecipados por cartões de crédito de contribuições associativas de sócios especiais e reserva de hospedagem para pousada Itaipava. Essas obrigações são classificadas como passivos circulantes, se o pagamento estiver previsto para ocorrer no período de até um ano. Caso o prazo de pagamento ultrapasse esse período, as contas a pagar são apresentadas como passivo não circulantes.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Impostos a Recolher (4.7.1)	158.684	153.773
Tim (4.7.2)	108.223	108.223
Antecipação de Receitas (4.7.3)	73.689	74.410
Salários a Pagar (4.7.4)	94.695	67.903
Bodytech (4.7.5)	49.083	45.696
Consoiciados Desligados (4.7.6)	34.481	43.079
Depósitos Não Identificados (4.7.7)	39.631	16.745
Concessionarias de Serviços (4.7.8)	6.881	13.383
Outros Valores a Pagar (4.7.9)	66.924	48.187
Outros Valores a Pagar (4.7.9.1)	24.891	0
Total	657.184	571.399

4.7.1 Encargos sociais patronais e retenções de Impostos retidos na fonte de fornecedores e associados referentes ao mês dezembro;

4.7.2 Valor reconhecido pela AFBNDES como devido a Operadora TIM em decorrência de uma demanda judicial, com suporte do item 4.3.1;

4.7.3 Valores de Antecipações de Contribuições Associativas de Sócios Especiais e de reservas de hospedagem para a Pousada

Clube Itaipava liquidados por meio de parcelamentos realizados através de cartões de crédito;

4.7.4 Valor líquido referente às folhas de pagamentos de dezembro das três unidades da AFBNDES;

4.7.5 Valores pagos pelos associados em dezembro para participação no convênio com a Bodytech, com repasse agendado para janeiro;

4.7.6 Valores devidos a consorciados falecidos, aguardando comparecimento dos consorciados ou de seus sucessores para a devida regularização;

4.7.7 Valores creditados em contas-correntes AFBNDES no Banco Itaú e no Banco do Brasil, sem identificação do depositante até 31/12/2023;

4.7.8 Valores a pagar relacionado a conta de energia do Clube da Barra;

4.7.9 Montantes a serem liquidados a diversos fornecedores, associados, pensão alimentícia e seguro prestamista;

4.7.9.1 Valor a ser reembolsado ao ex-diretor patrimonial, no montante de R\$: 24.891,74, correspondente à despesa incorrida na obra no Clube da Barra. Essa despesa foi efetuada sem a devida aprovação da Diretoria, sendo realizada por meio do cartão de crédito pessoal.

5 DEMONSTRAÇÕES DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

5.1 - Sede

Manutenção de Seguros - R\$ 495.778,49 - A receita em questão desempenha um papel crucial e deve ser estrategicamente gerida para aprimorar o perfil etário da apólice vigente da AFBNDES.

Outras Receitas – R\$: 337.988,78 - Conseguimos êxito na negociação de cobrança com uma empresa de telefonia, finalizando o impasse por meio de um acordo judicial extremamente vantajoso para a AFBNDES.

5.2 - Clube da Barra – Jurídico / Financeiro:

Aluguel de Antenas - R\$ 434.860,93 - Estamos atualmente envolvidos em duas negociações em estágios diversos. Com a Claro Embratel / Torres do Brasil, estamos em uma fase avançada para a obtenção das diferenças de correção monetária contratual de aluguéis em atraso. Quanto à Oi, estamos na fase inicial de habilitação de cobrança em um processo de recuperação judicial, e simultaneamente, estamos em negociações com a empresa sucessora do contrato para a repactuação de valores retroativos a janeiro de 2023.

5.3 - Pousada Itaipava

Cota de Utilização de Lazer - R\$ 651.170,02 - Registramos uma notável recuperação na frequência, refletindo diretamente em um aumento substancial de 25% na receita bruta proveniente da hospedagem.

5.4 - Receita Financeira

Presenciamos a retomada do auxílio financeiro com a reabertura da carteira, enquanto introduzimos iniciativas para recuperar créditos antigos. Este esforço conjunto culminou em um avanço significativo, evidenciado por uma melhoria de 19% na receita bruta.

5.5 - Despesas

Pousada Clube Itaipava R\$ 1.105.887,76 - O acréscimo nas despesas com mão de obra própria ocorreu devido à transferência temporária de um colaborador da Sede para a Pousada, uma situação que foi revertida em dezembro de 2023.

Diretorias R\$ 2.775.225,68 - O aumento nas despesas da Diretoria ocorreu devido ao incremento nos custos das festas de confraternização e ao aumento nas despesas com escritórios de advocacia.

5.6 – Resultado do Exercício

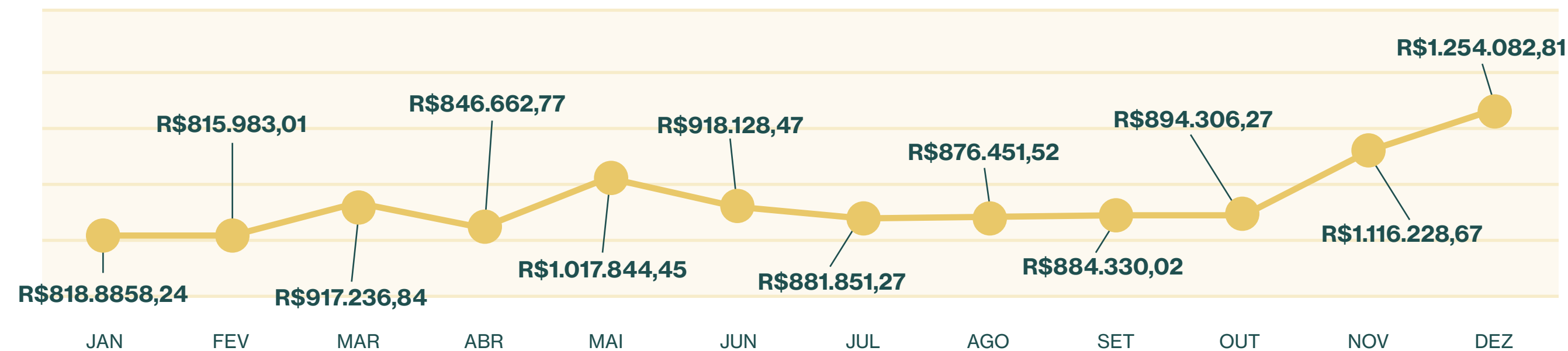
O total de receitas brutas de serviços diversos foram 37,2% maiores do que em 2022, perfazendo um total de R\$ 3.271.780.

O resultado líquido entre o total do exercício foi 51% maior que 2022 com valor total de R\$ 218.233.

6 GRÁFICOS

6.1 – Comportamento mensal de despesas totais

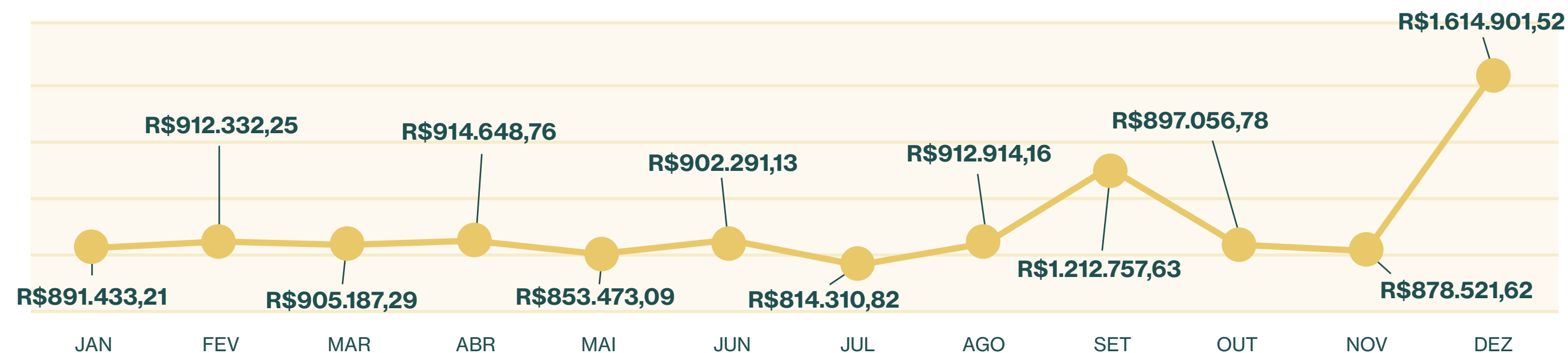
Despesas totais



6.1.1 No que tange as despesas empenhadas, as mesmas perfizeram o montante de R\$:11.491.594,96. Podemos observar um aumento nos valores das despesas nos meses de novembro e dezembro, esse aumento foi devido as despesas com a festa social e o pagamento do 13º salário dos funcionários.

6.2 – Comportamento mensal de receitas totais

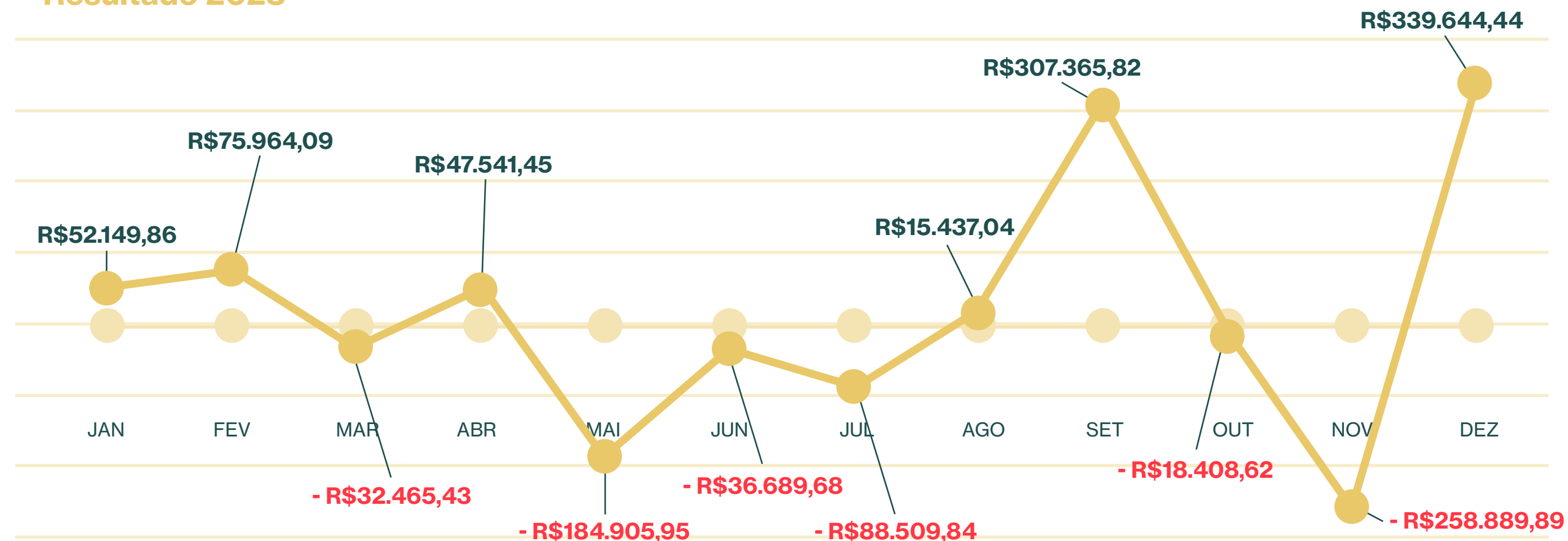
Receitas totais



6.2.1 Durante o período em análise, as receitas auferidas totalizaram o montante de R\$ 11.709.828,26. Destaca-se que no mês de setembro, concretizamos um acordo judicial com a Claro, resultando em um significativo incremento em nossa receita. Além disso, em dezembro, observou-se um substancial aumento, impulsionado pela contribuição da 13ª mensalidade efetuada pelos associados da AFBNDES.

6.3 – Resultado mensal

Resultado 2023



6.3.1 O superávit do período, como evidenciado na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE), somou a quantia de R\$: 218.233,30.

7 ESCLARECIMENTOS ADICIONAIS

É fundamental ressaltar que o montante de 569 mil reais registrados no exercício de 2022 no passivo não circulante de forma conservadora, em virtude de uma notificação da receita Federal do Brasil (RFB), o qual foi posteriormente incluído indevidamente na dívida ativa devido a uma ação originada de uma auditoria fiscal realizada em julho de 2006, foi revertido para o Patrimônio Líquido. Cabe destacar que a AFBNDES entrou com ação anulatória do crédito tributário contra a RFB antes da inscrição em dívida ativa e o cancelamento da inadvertida inscrição foi devidamente conquistado no último trimestre de 2023. Considerando a recomendação do Conselho Fiscal no parecer de abril de 2023 e, para não distorcer a comparabilidade dos resultados operacionais dos exercícios de 2022 e 2023, realizamos lançamento contábil de ajuste, retornando com aquele valor ao Patrimônio Líquido.

Rio de Janeiro, 31 de janeiro de 2024

Carlos Leonardo Araujo Delgado Diretor Financeiro da AFBNDES CPF 004.962.477-60

Arthur Cesar Vasconcelos Koblitz Presidente da AFBNDES CPF 023.581.037-13

Suelen de Mesquita S. Cardoso Contadora CRC-RJ 126.547/O-3



Pousada de Itaipava e Clube da Barra

No caminho da sustentabilidade financeira da AFBNDES e suas unidades de lazer

POUSADA DE ITAIPAVA

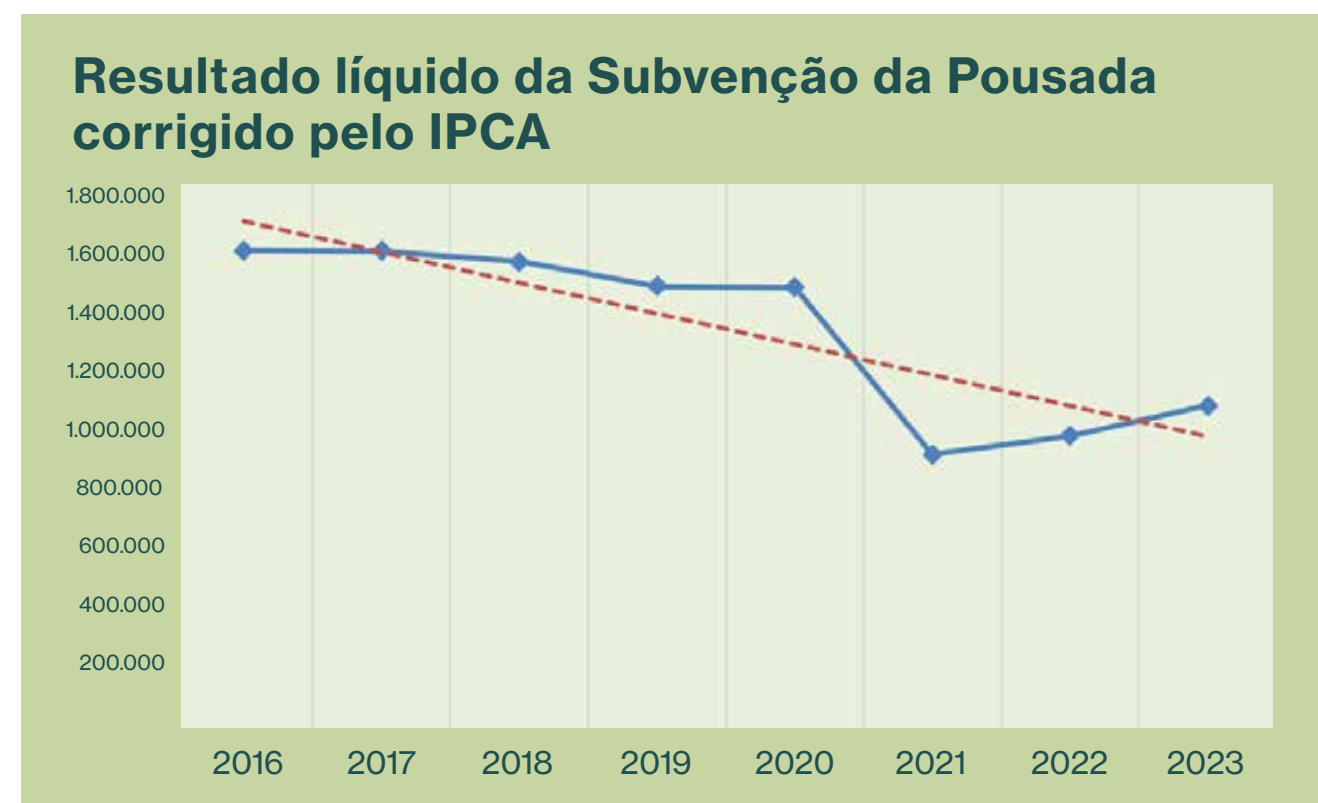
A partir de 2016 houve um trabalho intenso dos diretores responsáveis pela coordenação da gestão daquela Unidade de Itaipava com a busca incessante da redução de subvenção para o seu funcionamento. Tudo isso visando os grandes desafios impostos pelos fortes ventos daquela época no sentido de questionar a utilidade e as ações realizadas pelo BNDES e seu corpo funcional.

Essa busca, como demonstra o gráfico conseguiu uma redução expressiva da necessidade de aportes financeiros para subvencionar o funcionamento daquela unidade. Vale destacar que os desafios neste sentido foram e são enormes dada as características de uso e frequência. Lembremos que a Pousada de Itaipava é utilizada somente por sócio da AFBNDES, não é aberta ao público externo, justamente para caracterizar que não é uma unidade que visa o resultado comercial da operação, pois se visasse haveria implicações de ordens legal e tributária para a própria AFBNDES e sua intrínseca característica de associação sem fins lucrativos.

Tendo essa característica como parâmetro fundamental de funcionamento buscou-se uma máxi-redução de custos e despesas nesses últimos oito anos como demonstra o gráfico do resultado líquido corrigido pelo IPCA até 2023 com linha de tendência desses 8 anos (Gráfico 1). Vale ressaltar que de 2016

em diante a pousada tem reduzido sistematicamente seu custo de funcionamento e está caminhando para a plena atividade. Em 2023 com valores corrigidos pelo IPCA tivemos subvenções menores do que há 8 anos atrás, fruto, como foi dito, de esforço de gestão nas reduções de custos, equilíbrio de uso e reposicionamento de conforto.

Além disso, era patente a necessidade de uma renovação das instalações, mobiliários e serviços. Um novo reposicionamento e valorização do patrimônio era fundamental para aumentar a atratividade e interesse de uso. Nesse período de 2016 para cá foram comprados camas box queen e solteiro novas, frigobares, ventiladores, televisões tela plana, assinatura Sky, roupas de cama padrão hotelaria, toalhas personalizadas, condicionadores de ar split para o restaurante, mesa de serviço moderna, conjuntos de móveis de piscina em alumínio modernos, ventiladores, equipamentos de saunas, redário, equipamento de wi-fi para conexão com a internet (uma das principais críticas àquela unidade), em fim uma enorme gama de móveis e utensílios que estavam obsoletos ou desgastados.



Intervenções nas instalações também foram realizadas para aumentar a segurança e habilitar a pousada para se certificar em obrigações impostas pelo poder público como por exemplo na prevenção de incêndio. Foram instalados hidrantes, adquirido

filtros, sistema de alarme que estão em fase terminal de execução. Foi feita contenção de encosta para proteção das caixas d'água (50 mil litros), cercamento da pousada com telas e arbustos, troca de luminárias para led, instalação de usina de energia fotovoltaica (em fase de instalação), recuperação de quadras, salões e mobiliário.

Clique no link <https://pousadaafbndes.com.br/relatorio-apresenta-melhorias-na-pousada-afbndes-em-2023/> para ter acesso ao “Relatório Apresenta Melhorias na Pousada AFBNDES em 2023”.

Também buscou-se um olhar mais apropriado na experiência de hospedagem visando às crianças e às famílias, com implementação de atividades com animação, brincadeiras, instalação de um brinquedo aquático na piscina das crianças, conjugando atividades lúdicas e ambientais, além de apresentações musicais para os adultos, transmitindo segurança e tranquilidade para os pais e convidados que lá frequentam.

Nesses dois últimos anos pós covid-19 o desafio foi de retomada das atividades após quase dois anos de isolamento social. Nos anos de pós-Covid-19 tivemos 584 hospedagens em 2021, com frequência de 1.415 usuários e 2.931 diárias, 361 hospedagens em 2022, com frequência de 945 usuários e 2.059 diárias (sendo que nesses dois anos optou-se por férias coletivas de um mês dos empregados), 429 hospedagens em 2023, com frequência de 1.245 usuários e 2.395 diárias em 2023 e agora, até maio de 2024, já tivemos 188 hospedagens com frequência de 471 usuários e 1.133 diárias na pousada. (tabela 1).

Ano	Hospedagens	Usuários	Total de diárias
2021	584	1415	2931
2022	361	945	2059
2023	429	1245	2395
2024 (maio)	188	471	1133

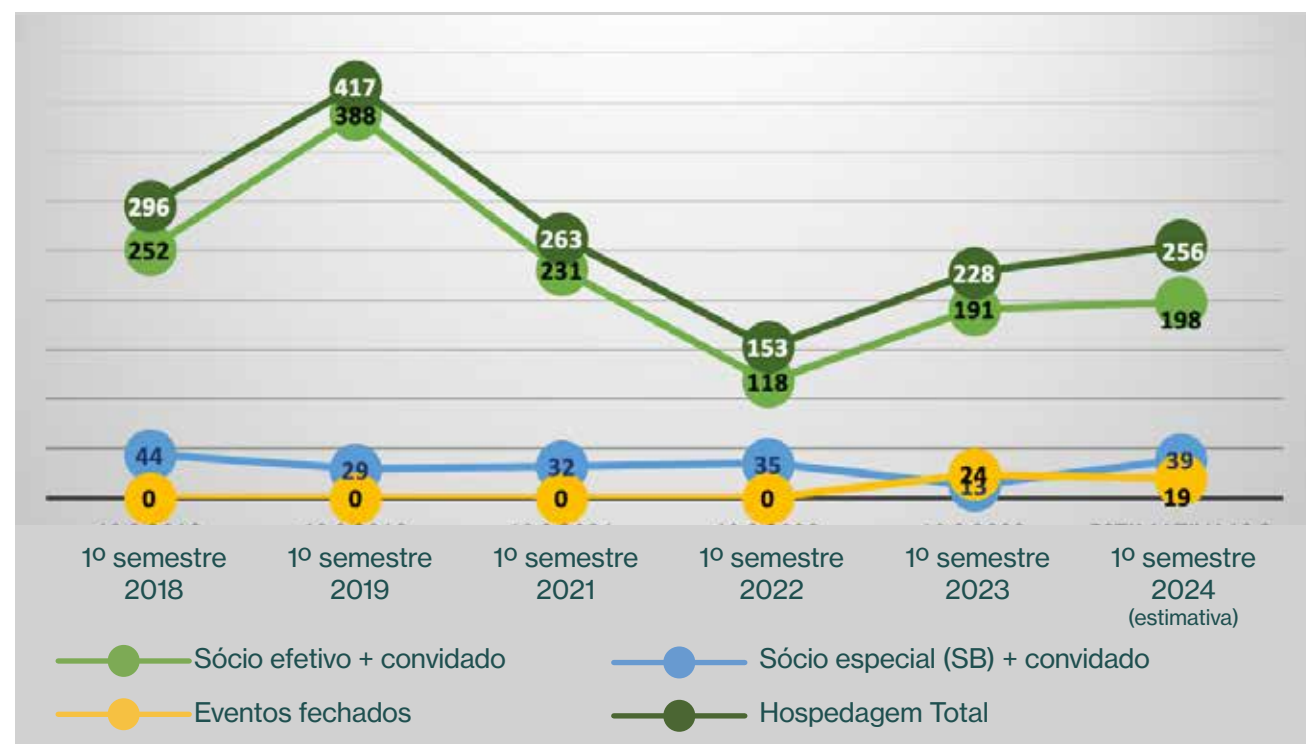
Cabe salientar que a medição que melhor traduz a utilização a pousada é o número de diárias por usuário. Este número dá a dimensão de quantas pessoas ficaram hospedadas por dia e dessa forma pouco importa se foi um ou quatro dias de hospedagem.

O gráfico 2 abaixo mostra um comparativo entre períodos iguais



e podemos observar mais claramente a mudança de tendência na frequência a partir de 2022 e, em 2024 as projeções demonstram que o nº de hospedagens e diárias totais devem ultrapassar as medições de 2023.

Número de quartos alugados



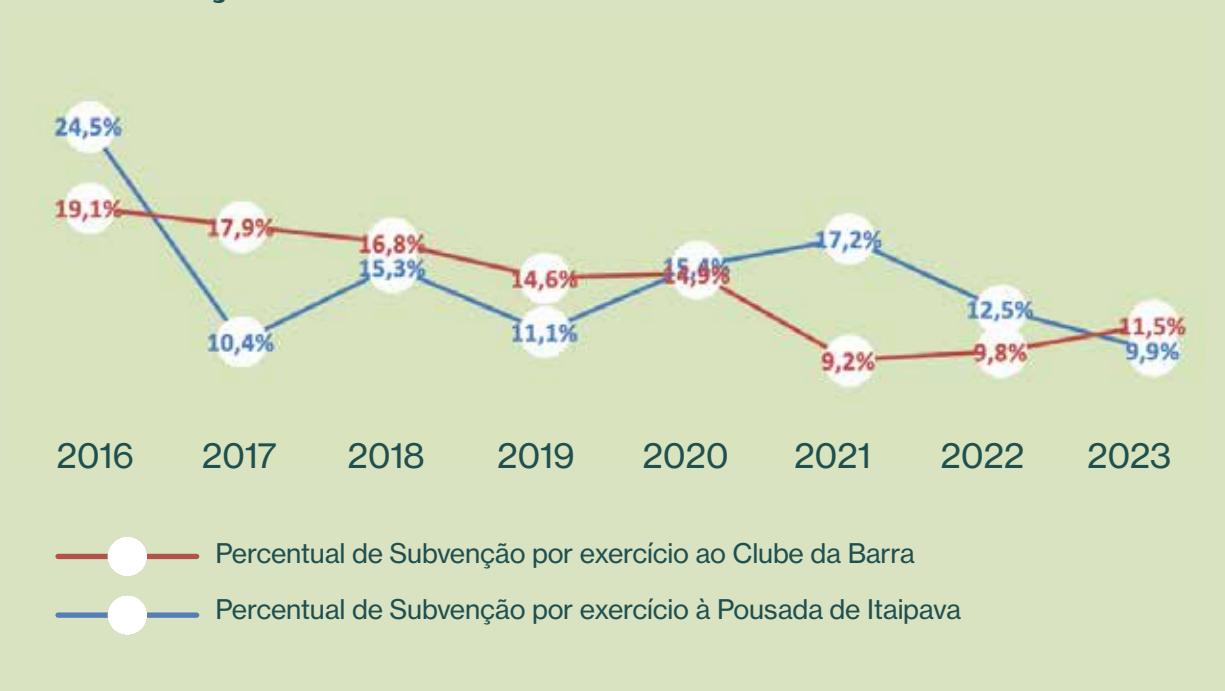
Conforme demonstra a evolução de **subvenção anual** da Pousada AFBNDES (gráfico3), em 2016 o valor de subvenção encontrava-se em cerca de R\$ 1,4 milhão, e paulatinamente foi sendo reduzido até 2023. Contudo, verificamos que algumas coisas que tentou-se implementar não surtiram resultado sendo objeto de muita reclamação dos usuários, como por exemplo a estadia somente com o café da manhã e o restante das refeições sendo feitas em restaurantes e lanchonetes do distrito de Itaipava. Observou-se que este modelo era inviável com o objetivo principal da unidade de reunião e lazer das famílias se transformando numa experiência muito criticada por causa do modelo. Optamos então em voltar com o serviço completo de restaurante com buffet contratado para atender os sócios geralmente de sexta a domingo e feriados. Dessa forma, colhemos vários elogios, mas não só, com a contratação de uma empresa especializada na gestão de pousadas comandada pela Sra Sandra Costa conseguimos mudar o perfil de serviço com um olhar profissional, perspicaz e cuidadoso da Gerente houve uma guinada da frequência que com o tempo, desde 2019 vinha decaindo. Vale lembrar que até 2019 a Pousada abria de segunda a domingo quase em tempo integral o que faz aumentar a frequência, embora houvesse muita ociosidade e desperdício na hospedagem durante a semana.

Em 2022, iniciamos com uma nova abordagem na questão da alimentação com modelo híbrido que varia entre o “a la carte” ou “buffet” sempre levando em conta o quantitativo de quartos e diárias a servir.

Com esse entendimento de melhor aproveitamento da Unidade de lazer, passamos a ter uma dupla tarefa, conjugar o binômio redução de custos com aumento de frequência (que gera aumento de receitas). Na nossa avaliação dada as características daquela Unidade de lazer, não podemos confundir déficit com subvenção para funcionamento.

Considerando a frequência pelos sócios com o número de diárias podemos entender que uma **subvenção de até 13,5% da arrecadação das mensalidades dos sócios** efetivos justificam plenamente sua existência em comparação com o público que lá frequenta anualmente. Qualquer número de subvenção abaixo do percentual citado (13,5%) é fator de comemoração, por isso preparamos o quadro abaixo com as subvenções anuais desde 2016 a fim de demonstrar o comportamento e tendência nesses últimos 8 anos.

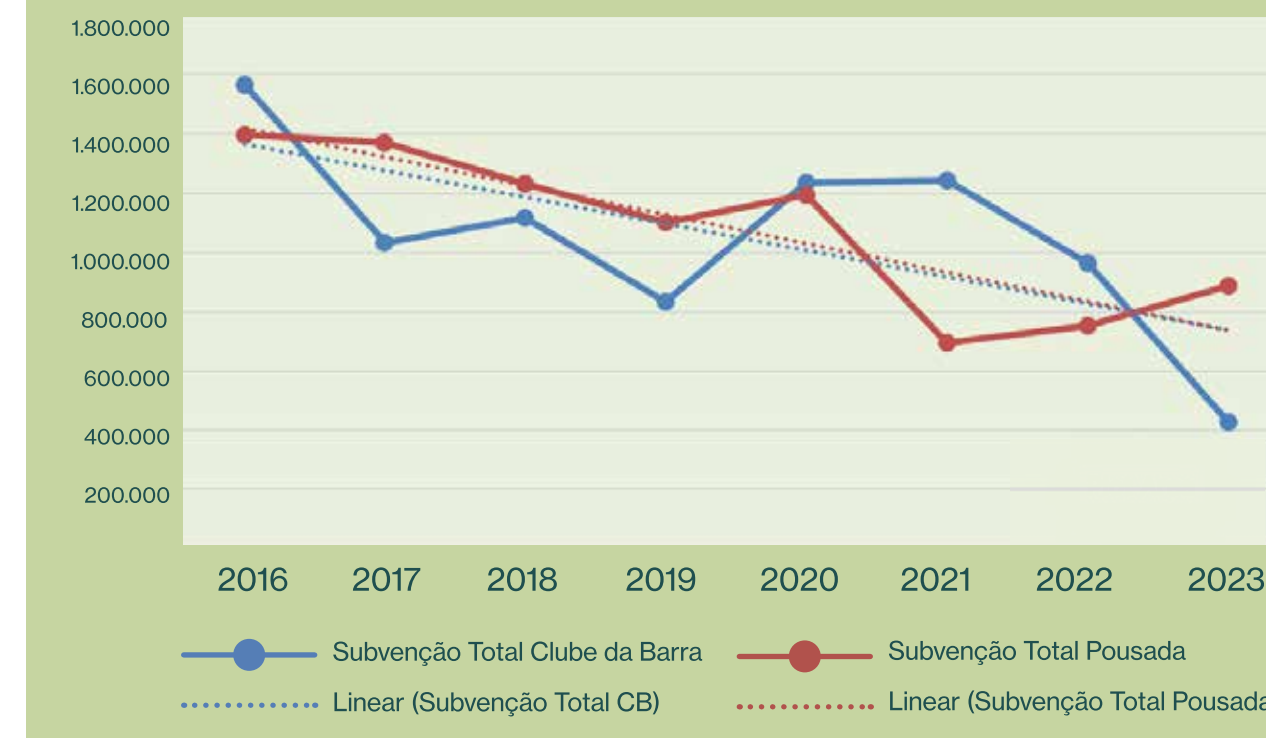
Subvenções as unidades de lazer



Para se ter ideia do esforço de gestão dessa administração, com os valores totais de subvenção corrigidos pelo IPCA, desde

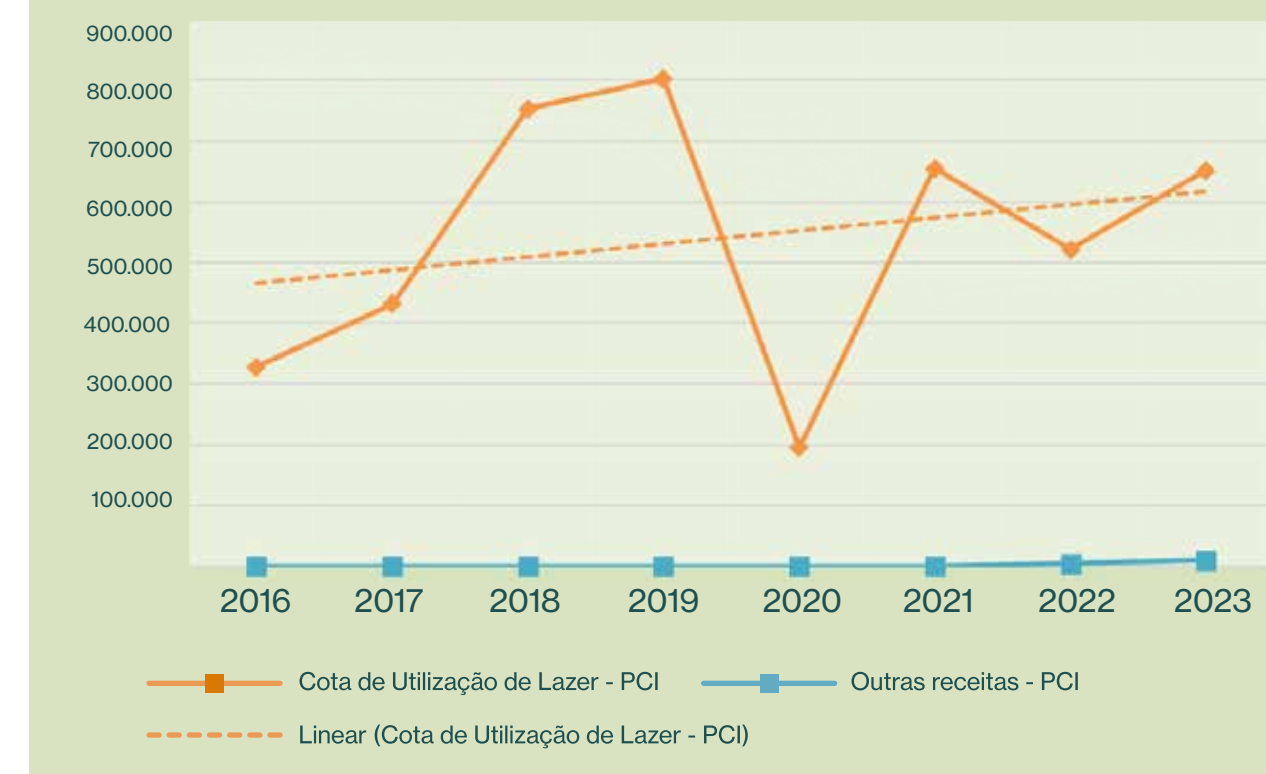
2016, temos experimentado sucessivas reduções de subvenções em valores absolutos e, conforme demonstra a linha de tendência pontilhada em azul e vermelha.

Subvenções corrigidas IPCA



O gráfico 4 demonstra o crescimento nominal das receitas de hospedagem.

Receitas de hospedagem da Pousada





A Pousada da AFBNDES é a “Sua casa na Serra”, que mantém um espaço maravilhoso de lazer para crianças e adultos, atendendo ao sócio com qualidade e segurança



Sendo a Pousada a “Sua casa na Serra” possuidora de um espaço maravilhoso de lazer para as crianças e adultos, não descansamos para voltar a atender ao sócio com qualidade e segurança e estamos em plena execução de reformas e melhorias para adequação de conforto e segurança. Atualmente quase 70% da Pousada está com nova cor, mais vibrante e alegre (foto fachada), combinado com a nova orientação de conforto e lazer que já vinha sendo praticada (fotos quartos e brinquedo piscina).

A combinação de dedicação ao trabalho com novas atividades e conforto é fundamental.

Podemos também citar que vislumbramos a possibilidade de uso dos equipamentos de esporte com aluguel de campo (foto campo) e quadras e no mês de junho iniciamos com duas horas semanais de aluguel já contratado no campo. Com a receita recebida do primeiro aluguel adquirimos 12 refletores de LED de 600w para serem instalados no campo de futebol. Acreditamos que a instalação de iluminação no Campo e nas quadras trará novos benefícios financeiros para auferir mais receita naquela unidade de forma a reduzir ainda mais a subvenção de manutenção mensal da Pousada.

Programação de 70 anos da AFBNDES na pousada com festival de Rock e BBQ, está programada a realização de um festival com bandas de funcionários do BNDES, cerveja artesanal, churrasco e burgers para ser realizado no final de agosto no espaço da Pousada com 7 horas de duração e muita diversão.

Todo os esforços nessas unidades dependem em muito do fomento e estímulo à sua utilização que, combinado com a constante manutenção e renovação, sem dúvida nenhuma trará melhores resultados cativando novos usuários e proporcionando experiências agradáveis de convívio às famílias benedenses.

Na área de comunicação e marketing houve uma guinada de 2020 para cá. Antes a divulgação ficava restrita ao calendário de sorteios dos feriados prolongados e no noticiário do jornal Vínculo, nas versões impressa e on line, onde também eram

informados os eventos temáticos, como, por exemplo, Dia das Mães e Festa Caipira.

Com reabertura da Pousada acontecendo no Réveillon de 2020/2021, a Pousada passou a ter um site próprio e foram criadas páginas no Facebook e Instagram da Pousada AFBNDES.

Neste, temos 1.342 seguidores (até 12/06). Posteriormente, foi criado um grupo no WhatsApp da própria unidade, onde os sócios podem fazer reservas, se comunicar com a recepção e receber informações sobre os pacotes oferecidos. Atualmente conta 1.724 integrantes. Com isso, foram desenvolvidas campanhas criativas para a unidade. Também houve a divulgação de

fotos e vídeos no Facebook e Instagram, no momento em que o evento estava acontecendo, criando uma interação maior.

Essa nova comunicação fez com que aumentasse o interesse dos sócios pela unidade. Além disso, houve uma maior interação com a Prefeitura de Petrópolis, por intermédio da TurisPetro, que é a secretária de turismo da cidade. Toda semana divulgamos a agenda de eventos de Petrópolis no Instagram, Facebook, WhatsApp e site da Pousada, fazendo com que os sócios tenham opções de passeios e eventos para participar. Por essa ação, a prefeitura reconheceu o esforço da Pousada AFBNDES em divulgar esse calendário de atividades, que convidou a diretoria da Associação a participar da inauguração da nova sede da TurisPetro, em 15 de junho de 2023. Nesse evento, a Associação foi representada pelo diretor financeiro Carlos Leonardo Araújo Delgado e família.

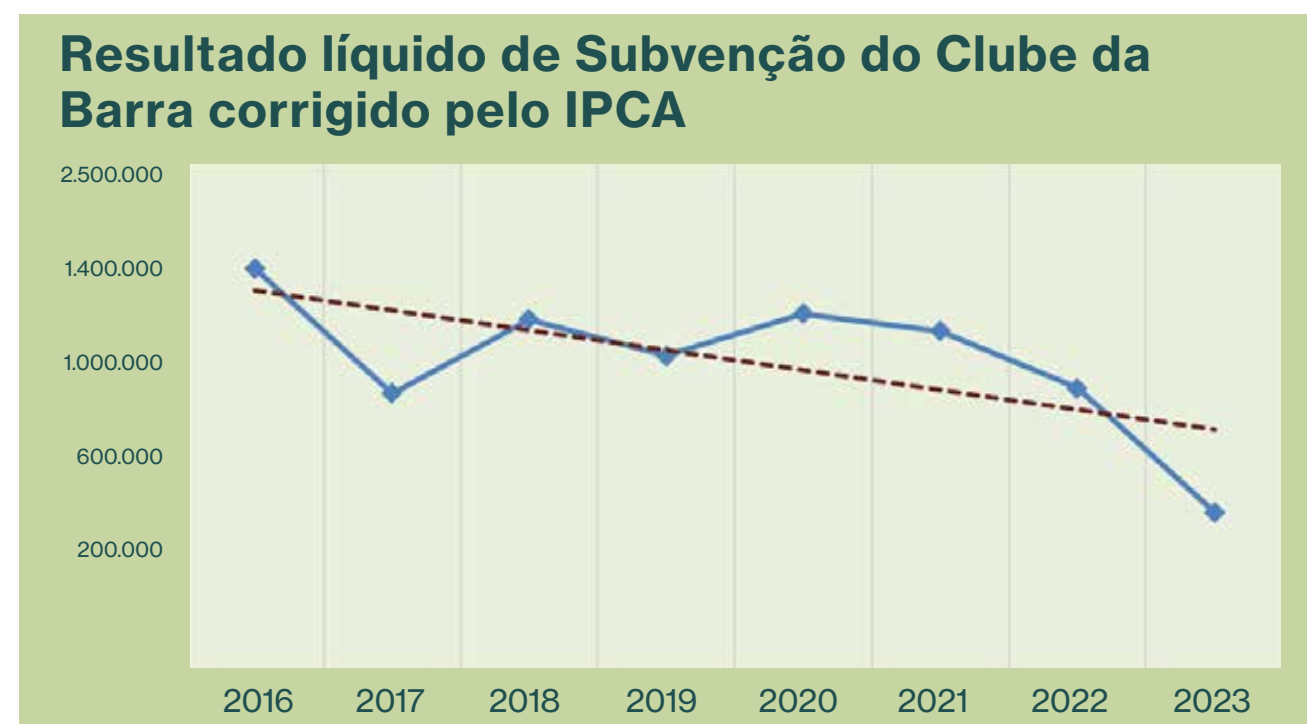
O Meio Ambiente tem sido uma preocupação constante da Pousada AFBNDES. Como exemplo, temos a produção de adubo orgânico da compostagem de folhas secas feita na unidade. Esse adubo é oferecido para os sócios sem custo algum. Além da preservação da área verde da pousada, onde encontra-se a figueira bicentenária. Por sinal, esta foi motivo de matéria pela TV Globo na semana em que se comemorava o Dia da Árvore, em 2021. Além disso, temos feito tratamento de pragas, fungos e podas específicas na majestosa árvore para sua preservação.

Preocupação com o meio ambiente: Pousada AFBNDES produz adubo orgânico da compostagem de folhas secas

CLUBE DA BARRA

Mantivemos ao longo dos últimos sete exercícios o compromisso de buscar a minimização da subvenção operacional do Clube da Barra, e obtivemos grande sucesso

Conforme demonstra o gráfico com os valores atualizados pelo IPCA, houve uma redução imensa que passou da casa de milhão de reais da subvenção do Clube da Barra nos últimos 7 anos.



Como foi dito no relatório de gestão de 2022: desde 2019, a AFBNDES vem buscando incessantemente a modernização do Clube da Barra, de forma a explorar as potencialidades da unidade recreativa e a aumentar sua frequência.

Após o período de pandemia, tivemos dificuldade para reestruturar campeonatos. Contudo, em pesquisa realizada de interesse em práticas desportivas, verificamos a necessidade de retomar essas atividades. Infelizmente, em 2023 só tivemos um torneio, mas a semente está plantada para que ainda este ano as práticas sejam retomadas com mais vigor. É desejo dos associados e missão para a próxima diretoria da AFBNDES.

Mantivemos ao longo dos últimos sete exercícios o compromisso de buscar a minimização da subvenção operacional do Clube da Barra, e obtivemos grande sucesso. **Como se pode ver no**

gráfico de resultado líquido, houve redução da subvenção real da ordem de mais R\$ 1,2 milhão. A linha de tendência demonstra em valores constantes o esforço para redução da subvenção e melhoria de receitas operacionais daquela unidade.

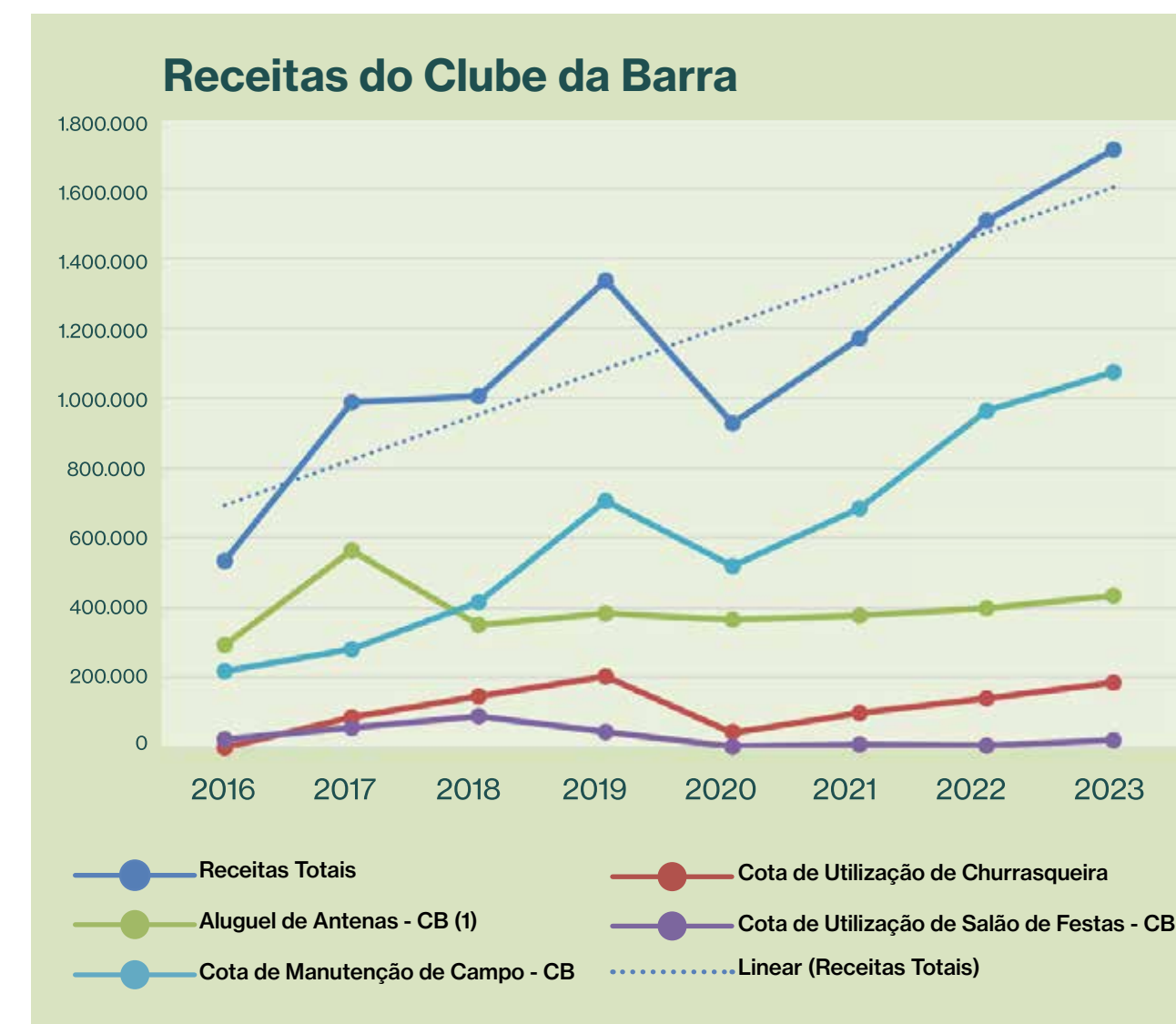
Temos a certeza de que o caminho está correto e as ações realizadas pela diretoria que se despede no presente se transformarão em realidade em futuro próximo com grande probabilidade de que o Clube da Barra fique autossustentável financeiramente, ou seja, não precise contar com subvenção da mensalidade do sócio efetivo.

Na área patrimonial, investiu-se na readequação e manutenção da infraestrutura elétrica com a instalação de refletores e lâmpadas de LED, instalação de uma usina fotovoltaica (leasing) que reduziu muito a despesa com energia. Na parte hidráulica foram colocados aquecedores para a piscina e realizada obra de construção de uma quadra polivalente. Em resumo, houve muito investimento em modernização dos campos de futebol, vestiários, churrasqueiras e novos alambrados. Foram instaladas nova estrutura metálica e cobertura no bar principal, houve a ampliação da arena de areia para três quadras, recuperação de duas quadras de tênis mudando para piso de saibro, dentre outras melhorias nesses anos.

No início do ano, realizamos uma nova empreitada a de transformar os salões sociais em espaços com melhor aproveitamento com a celebração de parceria com a Case na Barra, da cerimonialista Renata Delduque, com objetivo de fazer do espaço referência em eventos de pequeno e médio porte, bodas, festas, formaturas e corporativos.. Além disso, a portaria foi toda remodelada, passando a abrigar a secretaria do Clube e a contar com um novo controle de acesso em funcionamento em início de 2024.

A orientação para o Clube sempre foi de atender ao Sócio ou gerar receitas com o patrimônio, a direção dada a ele foi correta e os números suportam isso. O Clube para ser menos dependente de subvenções dos associados precisava se desenvolver para atrair parceiros privados.

O gráfico a seguir demonstram o comportamento das receitas dos últimos 7 anos e as “Receitas Totais” tendem a melhorar ainda mais com a exploração da quadra polivalente, salão de festas e revisão de contratos de exploração de horários dos campos de futebol society e piscina.



Também cuidamos do problema fundiário do Clube da Barra causado pela inação da diretoria de 2014/2016 em participar das chamadas públicas para tratar do tema na Prefeitura.

A Sede Social da AFBNDES, que está situada dentro do Mosaico de Unidades de Conservação (UC), cujas áreas protegidas fazem parte de um programa incentivado pelo MMA – Ministério do Meio Ambiente com base no sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC), tornou-se parcialmente, também, área de Parque Municipal.

Após a notificação recebida em 2015, com a instauração do Processo Administrativo Ambiental, por “invasão de área ambiental”, e a mudança de diretoria durante o trimestre final do ano de 2016 passou-se a devida defesa com a contratação da Dra. Flávia Limmer e assessorado pelo Setor Jurídico da AF na questão. A Associação passou a fazer parte das reuniões do Conselho em vista da conduta exemplar de preservação de 2017 a 2021, participando das reuniões e eventos com entidades da Sociedade Civil, Ministério Público e outras instituições, ocorridos na Sede do Parque Natural Municipal de Marapendi, agregando na promoção do desenvolvimento de programas de educação ambiental e ratificando a conduta sustentável e de preservação de boa-fé.

Em 2020, antes da pandemia, iniciamos a formulação do projeto de adoção de área e outras medidas. Contudo, devido à quarentena do Covid-19, por orientação do poder público, as tratativas ficaram suspensas.

Retornamos em fevereiro de 2021, mas aguardando informações fundamentais para prosseguir com o protocolo do novo TAC e o pedido de adoção de área junto à Prefeitura houve um atraso.

Em Janeiro de 2024, a Diretoria remanescente da AFBNDES, agendou reunião com o então secretário de Meio Ambiente, sr. Arthur Sampaio, para dar continuidade da apresentação do novo TAC e resolver a regularização das áreas apontadas como invadidas. A orientação recebida da Prefeitura foi na direção da modalidade de Cessão de área, que deveria ser aprovada pelo Setor de Patrimônio, o que foi obstaculizado pelo referido Setor ao próprio Secretário da SMAC.

Após o agendamento com o Superintendente da área de patrimônio, uma reunião com a nossa representante patrona da causa e representantes da AFBNDES ainda no dia 27/06/24 para vislumbrar e encaminharmos uma solução para o imbróglgio.



Desde 2019, a AFBNDES vem buscando incessantemente a modernização do Clube da Barra

Gestão/orientação do Clube da Barra

O estatuto da AFBNDES não prevê que determinados diretores sejam responsáveis pela gestão do Clube ou da Pousada. Tradicionalmente, a gestão das unidades é profissionalizada, ou seja, é ocupação de gerentes contratados. Os diretores interagem com esses gestores na medida de suas atribuições estatutárias. A designação de um diretor para acompanhar a gestão das unidades foi ato da diretoria no início do atual mandato, modificado em novembro de 2022, quando foram implementadas gestões independentes para o Clube e a Pousada, sob a responsabilidade de diferentes diretores. No segundo semestre de 2023, após auditoria externa contratada constatar atos à margem do que rege o Estatuto da entidade na gestão do Clube da Barra, a diretoria da AFBNDES decidiu, em outubro de 2023, trazer para o seu colegiado a responsabilidade pela gestão e rescindir imediatamente contratos identificados como problemáticos, realizando, posteriormente, novas contratações para garantir a oferta dos serviços aos associados. A partir de dezembro de 2023, com a renúncia de parte da diretoria, a diretoria decidiu por uma nova gestão no comando do Clube da Barra. De lá para cá, as medidas adotadas após as alterações promovidas na gestão de contratos, inclusive de aluguel do espaço do clube, e de terceirização de mão de obra geraram uma economia anual ao Clube da Barra de cerca de R\$ 400.000,00.



Clique aqui e acesse o relatório que explica detalhadamente o caso e seus desdobramentos

OUTROS BENEFÍCIOS E SERVIÇOS AOS ASSOCIADOS

Veja o que a AFBNDES oferece a você

CONVÊNIOS FIRMADOS NO PERÍODO

Empréstimo financeiro

Após ajustes no sistema de controle, foi reaberta em abril de 2023 a Carteira de Empréstimos da AFBNDES, trazendo de volta um grande benefício para os associados ativos e assistidos. Os números da carteira revelam uma grande quantidade de solicitações e resultados positivos para a entidade em termos de receita.

De abril de 2023 a maio de 2024, foram registrados 80 pedidos de empréstimo, sendo 62 novas solicitações e 18 renovações. A receita gerada pela carteira neste período foi de R\$ 127.267,07, refletindo a eficiência das operações do mútuo financeiro e a confiança dos associados.

A reabertura do empréstimo beneficiou principalmente o público aposentado.

As condições para o mútuo financeiro são as seguintes:

1. O empréstimo é concedido para associados com idade até 67 anos e 11 meses, com contratação de seguro prestamista “causa mortis”;
2. Caso o solicitante possua idade superior a 67 anos e 11 meses, terá a concessão do empréstimo mediante apresentação obrigatória de um fiador, que poderá ser parente próximo;
3. O valor máximo do mútuo financeiro é R\$ 14.000,00;
4. O prazo máximo para pagamento é de 18 meses;
5. A taxa de juros é de 2% ao mês.

Confira o Regulamento do Mútuo Financeiro em: <https://www.afbnedes.org.br/emprestimo-financeiro-2/>

Plano de telefonia

A AFBNDES mantém parcerias com as operadoras Vivo (937 linhas) e Claro (2044 linhas). Além de tarifas com desconto diferenciado para “plano empresa”, os associados contam com a assistência da empresa Luxus, parceira da AFBNDES, para a resolução de problemas junto às operadoras.

Seguros

A AFBNDES oferece aos associados e a seus dependentes diversas coberturas de seguros (vida, veículo, residencial, entre outros). Para essa atividade, a Associação conta com a parceria da Gallagher (antigo Grupo Interbrok), que trabalha com a AFBNDES desde 2005.

Fiança

O serviço de fiança imobiliária residencial oferecido pela AFBNDES, que estava suspenso para atualização de regras e respectivos instrumentos, foi retomado em agosto de 2023.

Podem habilitar-se à concessão do serviço: (a) os associados com vínculo empregatício com as empresas do Sistema BNDES; (b) os empregados da AFBNDES; e (c) os associados pensionistas e aposentados pela FAPES.

O formulário para a solicitação do serviço e o regulamento da fiança imobiliária residencial estão disponíveis no site da Associação.

Convênio com a Bodytech

A AFBNDES mantém convênio com a Bodytech, tradicional rede de academias, para a oferta de planos que possibilitam, entre outras atividades físicas, musculação e acesso aos programas BT Care, Client e Express, à área cárdio e a todas as atividades coletivas. Em alguns dos planos mantidos pelo convênio, os associados da AFBNDES podem treinar oito vezes por mês em academias fora do seu estado, exceto Faria Lima, BT Shopping Iguatemi São Paulo e Shopping Leblon.

MARKETING

Reativação do setor de marketing para novos negócios como por exemplo:

- a) Fomento de propaganda da Pousada;
- b) Convênio com a ASMPERJ;
- c) Reativação da parceria de exposição de produtos no atendimento da AFBNDES;
- d) Parceria de vendas de produtos da Samsung com grandes descontos (até 50%) através da área logada do Site da AFBNDES;
- e) Programado marketing de renovação da carteira de seguro de vida para julho.

CARTEIRA DE SEGUROS

Ação de regularização e retenção de segurados (Não sócios) que geram pró-labore.

a) Identificamos um risco com a norma emitida pela Resolução CNSP n.º 434/2021 na qual desenquadrava não associados da apólice coletiva a qual a AFBNDES é proponente. Fizemos carta aos segurados afetados para solucionar a questão de forma rápida, pois nunca se sabe a data de um sinistro. Ato contínuo, iniciamos gestões junto a Corretora Galleger para negociar com a Sul América Seguros uma saída para a situação identificada que desamparava os segurados.

b) A Equipe do Atendimento da AFBNDES foi incansável e ágil em enviar cartas aos segurados não sócios, contando com a colaboração de sócios para acessar aqueles que nunca tivemos cadastro social e também com o acesso ao cadastro do Serasa. A responsável técnica do seguro, atendeu a todos os aposentados que ligavam, enviavam e-mails com dúvidas e receio da perda da cobertura, realizando um trabalho de manutenção deles na apólice enquanto a negociação se estendia entre a Sulamérica e AF. Após quase seis meses de negociação finalmente no início de junho obtivemos Aditivo ao contrato de seguro que estabelece cobertura àqueles afetados pela Resolução normativa de forma a sanar o problema em definitivo e estabelecer regras claras na relação entre associado, o segurado não sócio e o proponente da apólice (AFBNDES). Também conseguimos reverter o cancelamento de sócios que haviam saído por motivos diversos, além da manutenção do mesmo dentro da apólice. Finalizando o processo de negociação, o Atendimento enviará comunicado a todos os segurados das novas regras descritas no termo aditivo.

c) A partir de junho, o controle individual dos pagamentos dos segurados da apólice de vida passará ser feito por meio de software, que já controla a gestão de sócio, no qual o setor de atendimento conseguiu sem nenhum custo a implantação desta nova demanda. Esse controle, por anos, vinha sendo feito manualmente por meio de planilhas.

Plano de Saúde AFBNDES

Após reclamações da Sulamérica Saúde, com problemas de restrições de locais de exames e atendimentos de consultórios relatados pelos funcionários, foi eleita uma Comissão de Saúde para uma ampla pesquisa de planos de saúde que atendessem em serviços e preços a AFBNDES. Plano Amil S580 era o mais indicado.

Após cotações com corretores, foi decidido pelo plano superior ao que era contratado e valor a ser pago seria menor do que os funcionários vinham sendo descontado.

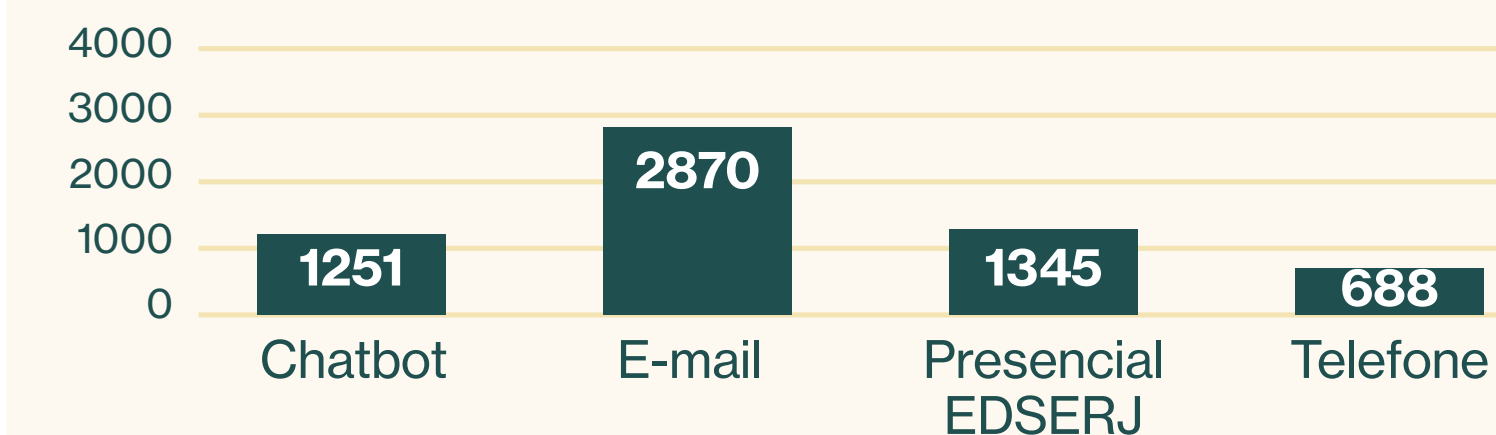
Foi decidido em assembleia, pela maioria, a retirada do 13º desconto que era enviado ao fundo para cobrir possíveis valores que ficassem em aberto do plano de saúde ou alguma necessidade de saúde do funcionário.

Atendimento AFBNDES

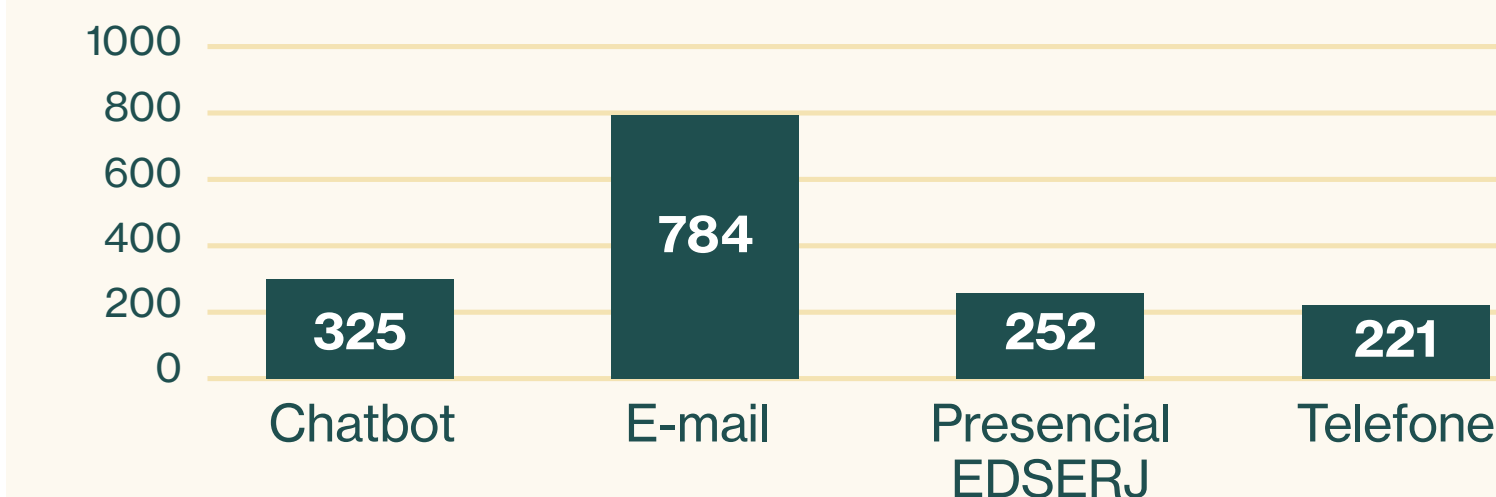
Antes da pandemia, entre os anos de 2017 a 2019, o setor tinha uma média anual 10.094 atendimentos classificados entre presenciais, e-mails e telefônicos. Entre 2020 e 2022, durante o home office, novos desafios surgiram e com êxito a comunicação foi mantida sem impactos negativos para os associados. Em 2021 foi contratada a ferramenta de chatbot, com o objetivo de aprimorar e inovar os canais de atendimento entre o associado e a AFBNDES, possibilitando agilidade de envio de arquivos e boletos por parte

dos colaboradores de outros setores como empréstimo, telefonia e convênio com Academia. Como toda mudança, inicialmente tivemos alguns ajustes, mas passado o período de adaptação os sócios receberam positivamente o novo meio de contato.

Atendimentos 2023



Atendimentos (janeiro a maio 2024)



As novidades da comunicação

Informações ainda mais dinâmicas e precisas norteiam canais da AFBNDES

GIRO BENEDENSE E NOVO SITE

A AFBNDES lançou em 18 de maio de 2024 uma nova publicação – o GIRO BENEDENSE –, com o objetivo de aproximar os associados de temas relevantes e do dia a dia da Associação. Até o final de junho, já terão sido publicadas sete edições do boletim.

O GIRO veio se somar ao VÍNCULO, veículo histórico da Associação, que é publicado em formato on-line desde a pandemia de Covid-19.

O novo boletim informativo, com formato A3, é distribuído de mesa em mesa no Edifício de Serviços do BNDES no Rio de Janeiro (Edserj) a cada duas semanas, às quintas-feiras, dia do trabalho presencial obrigatório no Banco.

Sua linha editorial prioriza informações sobre nossas lutas por melhores condições de trabalho, sobre as atividades sindicais das

entidades que nos representam e sobre nosso movimento institucional em defesa do BNDES, do Desenvolvimento e do corpo funcional benedense. Também tem como foco as pautas de diversidade e inclusão que tem mobilizado os empregados do Banco.

O veículo busca estreitar, ainda, os laços dos associados com a AFBNDES, a partir da divulgação de serviços diversos, eventos culturais, sociais e esportivos e atividades desenvolvidas em nossas unidades de lazer: o Clube da Barra e a Pousada de Itaipava.

Além de ser distribuído no Edserj, o GIRO é enviado por malote aos colegas que trabalham nos escritórios regionais e por e-mail aos associados ativos e aposentados. O PDF do boletim também é enviado aos associados por meio das listas de transmissão do WhatsApp.

Em comemoração ao 69º aniversário da AFBNDES, em julho de 2023, o site da Associação ganhou novo projeto gráfico, com visual mais dinâmico, moderno e interativo, propiciando melhor comunicação da entidade com seus públicos.

O portal da AFBNDES, além de hospedar o VÍNCULO, reúne informações institucionais, sobre os serviços prestados pela Associação, as unidades de lazer (Pousada AFBNDES e Clube da Barra), as negociações coletivas e também sobre as comissões de diversidade e inclusão, em seção criada recentemente.

Em março de 2024, foi lançado o “acesso logado” do site para



Em comemoração ao 69º aniversário da AFBNDES, em julho de 2023, o site da Associação ganhou novo projeto gráfico

conteúdos mais sensíveis (comunicados e matérias do VÍNCULO) que a direção da entidade avalie que necessitem ficar restritos aos associados.

No modo de ver da atual diretoria, a reformulação do site é tarefa contínua, sem dia para terminar. A cada semana, há esforços para otimizar essa plataforma de informação on-line – experiência que teve seu início, ainda sem grandes recursos, na década de 1990.



GIRO veio se somar ao VÍNCULO, veículo histórico da Associação

PODCAST “MISSÃO DESENVOLVIMENTO”

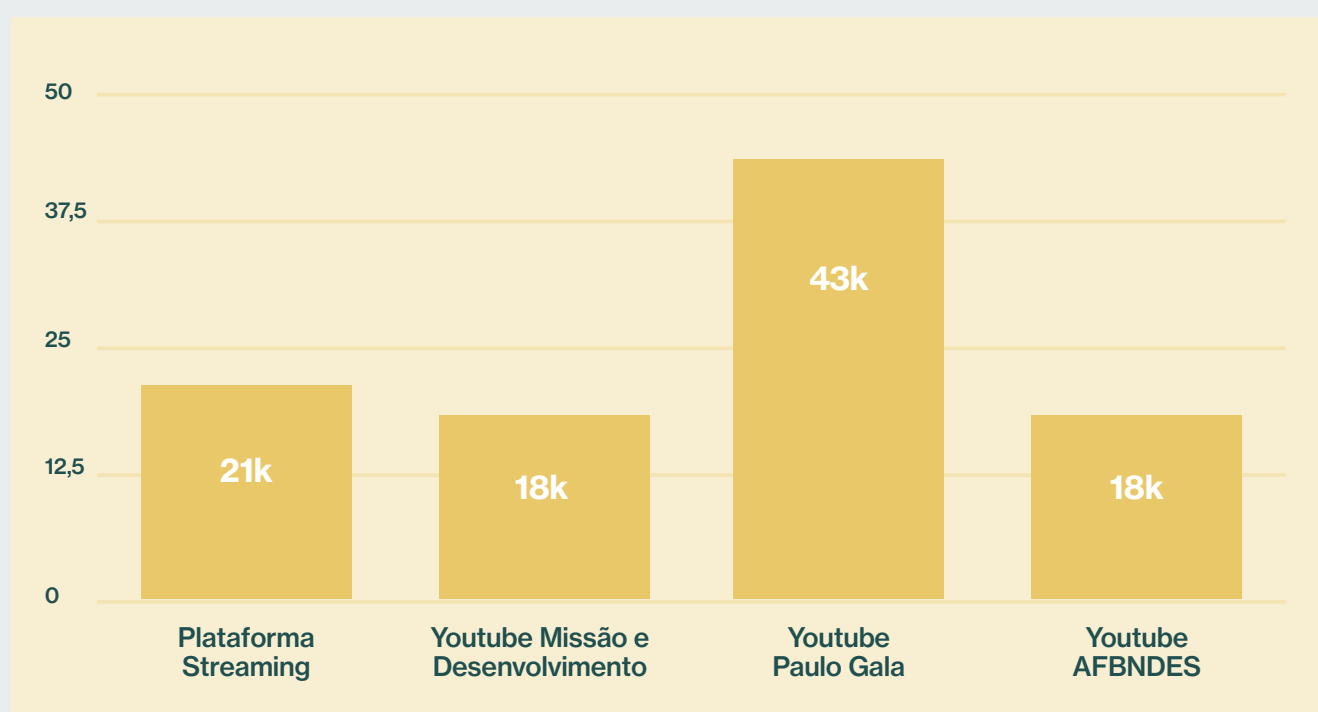
Avaliação geral - 2024

O podcast “Missão Desenvolvimento” é uma iniciativa da Associação de Funcionários do BNDES, com apresentação de Paulo Gala e participação de convidados, criado em março de 2021 vai ao ar semanalmente, toda quarta-feira, em plataformas digitais e no site www.missaodesenvolvimento.com.

A AFBNDES lançou o podcast com o objetivo de contribuir para o debate sobre desenvolvimento econômico e político no Brasil, na América Latina e no mundo.

Publicado nas plataformas de streaming e nos canais de YouTube do podcast, do apresentador Paulo Gala e da AFBNDES, o programa alcançou números expressivos entre 2023/24.

Audiência



*Audiência do programa em 2023/24, considerando todas as plataformas onde é publicado.

Episódios mais ouvidos no período



110 PROGRAMAS

Produzidos até o começo de junho de 2024

+120 CONVIDADOS

Sem considerar participações de membros do Conselho Editorial

100K AUDIÊNCIA

Considerando todas as plataformas onde o programa é publicado



Arthur Koblitz e Aloizio Mercadante: entrevista com presidente do BNDES é um marco do podcast

2.8K OUVINTES ÚNICOS POR PROGRAMA

Média dos últimos programas, considerando todas as plataformas

ESCUTAS PELO MUNDO

Região	Download	%
North America	1.512 Downloads	3%
Europe	2.653 Downloads	3%
Asia	293 Downloads	0%
South America	65.2K Downloads	92%
Africa	377 Downloads	0%
Oceania	171 Downloads	0%

* Sem considerar as publicações nos canais do Youtube

CANAIS DO YOUTUBE

CANAIS DO YOUTUBE

Audiência do canal Missão Desenvolvimento

Temos cerca de 1000 visualizações por mês no canal. Atualmente cerca de 60 pessoas se inscrevem por mês no canal.

Canal no YouTube da AFBNDES

O canal no YouTube da Associação dos Funcionários do BNDES (AFBNDES) é uma plataforma dinâmica dedicada à produção e disseminação de conteúdo exclusivo. Nele, são disponibilizados lives e vídeos produzidos pela associação, além de gravações de eventos institucionais e da série cultural “Janelas” promovida pela AFBNDES.

Todo o conteúdo é cuidadosamente organizado em playlists temáticas, facilitando o acesso e a navegação pelos diversos tópicos abordados. Com isso, o canal se torna uma rica fonte de informação e cultura para seus seguidores, promovendo o engajamento e a interação com a comunidade do BNDES e o público em geral.

Desempenho do Canal no YouTube AFBNDES

Este relatório detalha as estatísticas de desempenho do canal no YouTube para os períodos de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e de 1 de janeiro de 2024 a 19 de junho de 2024. Os dados apresentados fornecem uma visão geral das visualizações, tempo de exibição e crescimento de inscritos.

Período: 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023

Visão Geral

• **Visualizações: 17.740**

Comparação: 117% a mais que o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

• **Tempo de exibição: 1,4 mil horas**

Comparação: 77% a mais que o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

• **Novos inscritos: +226**

Comparação: 67% a mais que o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Período: 1 de janeiro de 2024 a 19 de junho de 2024

Visão Geral

• **Visualizações: 4.536**

Comparação: 57% a menos que o período de 14 de julho a 31 de dezembro de 2023.

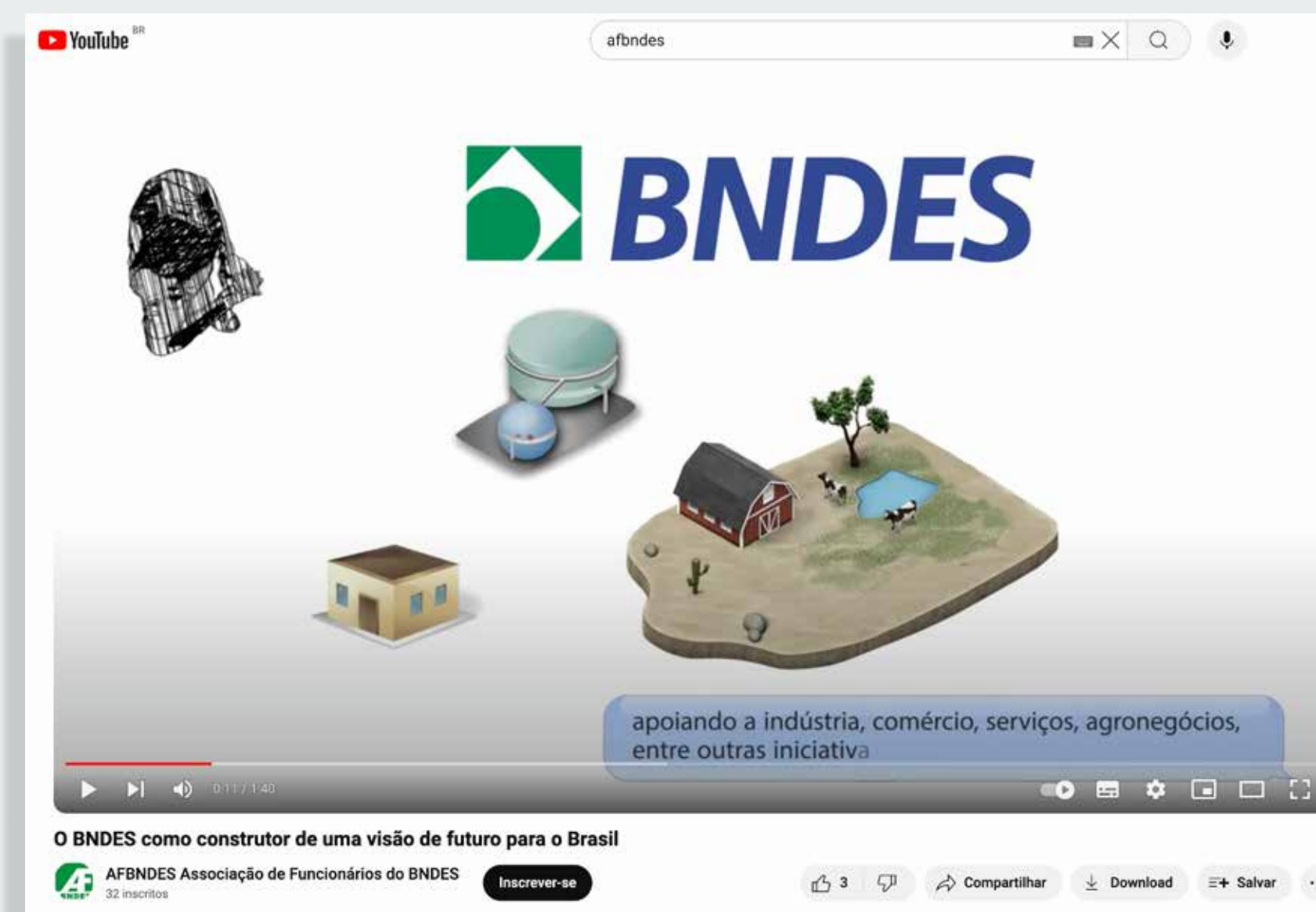
• **Tempo de exibição: 279,9 horas**

Comparação: 69% a menos que o período de 14 de julho a 31 de dezembro de 2023.

• **Novos inscritos: +47**

Comparação: 58% a menos que o período de 14 de julho a 31 de dezembro de 2023.

Canal é rica fonte de informação e promove engajamento e interação com a comunidade do BNDES



Atuação do Setor de Marketing de novembro de 2022 até junho de 2024

O setor iniciou uma reestruturação a partir de novembro de 2022, quando passou para a responsabilidade da Diretoria Financeira. As principais ações desenvolvidas desse período até junho de 2024 foram as seguintes:

- Fomento nas vendas dos pacotes com estratégias promocionais envolvendo gratuidade e descontos;
- Campanhas publicitárias da Pousada AFBNDES cada vez mais criativas, com a persuasão para o associado se hospedar na unidade.;
- Criação de pacotes diferenciados, como “Comida de Boteco” e “Festival de Rock 70 anos da AFBNDES com BBQ” (este em gestação);
- Participação na organização dos eventos da Pousada, em conjunto com a gerência da unidade;
- Definição dos valores dos pacotes de hospedagem da Pousada;
- Interação com a Secretaria de Turismo de Petrópolis (TurisPetro), com a divulgação do calendário semanal de eventos da cidade;
- Interação com a equipe de Comunicação da AFBNDES, no fornecimento de informações dos pacotes de hospedagem, dos convênios firmados e das exposições de venda no espaço de Atendimento da AFBNDES;
- Retomada, em janeiro de 2024, da política de convênios com empresas e entidades. As últimas parcerias fechadas, temos com a Assemperj, que é para uso da Pousada, Samsung, Colégio Cruzeiro e Retiro Humboldt (este três com desconto para os associados). Negociamos também com a XP e estamos em tratativas com a Gympass.
- Reativação da parceria de exposição de produtos no atendimento da AFBNDES, com a vinda das empresas Cacau Show, loja Reserva, joalheira H. Stern e loja Mr. Cat.
- Na área de seguros, participação do Marketing na divulgação dos produtos e na elaboração de pesquisa. Além disso, vai atuar na divulgação da renovação da carteira de seguro de vida para julho de 2024.
- k) Viabilização da montagem da Expofoto 2023 no salão de eventos da Pousada.



Criação da Comissão de Diversidade ocorreu em resposta à demanda de um grupo de mais de 250 empregadas de carreira do BNDES

Pautas sobre diversidade e inclusão viram prioridade na AFBNDES

Em 6 de dezembro de 2022, foi aprovada pela Diretoria da AFBNDES a criação de uma Comissão de Gênero e Diversidade, com o objetivo de buscar a “equidade de gênero no BNDES, bem como a promoção de pautas de diversidade e inclusão de grupos diversos”.

A criação da Comissão ocorreu em resposta à demanda de um grupo de mais de 250 empregadas de carreira do BNDES que se organizou, de forma espontânea, com o objetivo de levar à nova Administração do Banco um diagnóstico dos últimos anos e reivindicações para a ampliação da diversidade na instituição.

Em fevereiro de 2024, a AFBNDES, atendendo à demanda por ampliação do escopo da iniciativa, transformou a Comissão de Gênero e Diversidade em Comissão de Inclusão e Valorização da Diversidade, com subcomissões específicas de Mulheres, Raça/ Etnia, PCDs e responsáveis por PCDs e LGBTQIAPN+. Mais à frente surgiram as Comissões de Prevenção e Combate ao Assédio e à Discriminação, de Terceirizados e de Diversidade Regional.

De lá para cá, cartas foram encaminhadas à administração do Banco pelas comissões, com diagnósticos, sugestões sobre políticas de

inclusão e pleitos objetivos; reuniões foram feitas com a diretora de Recursos Humanos, Helena Tenório, e com o próprio presidente Aloizio Mercadante; e diversos eventos foram realizados, como os que celebraram o mês do Orgulho LGBTQIA+, as Rodas de Conversa das Marias sobre assédio sexual e assédio moral, visitas guiadas ao Circuito Histórico da Pequena África, situado na Zona Portuária do Rio, celebrações por ocasião do Dia Internacional das Mulheres, Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência e Dia Mundial da África; apoio à Casa Poéticas Negras e à Casa Queer e participação na Festa Literária Internacional de Paraty (Flip) em 2023, entre outros.

Em maio deste ano, o site da AFBNDES passou a disponibilizar uma seção dedicada às pautas de diversidade e inclusão no BNDES, com espaço para as comissões. Há na seção links para matérias do VÍNCULO, coberturas de eventos realizados no BNDES e material selecionado pelos empregados e empregadas que compõem as comissões. Clique no link para conferir a seção dedicada às comissões de diversidade e inclusão apoiadas pela AFBNDES: <https://www.afbnDES.org.br/comissoes-de-diversidade-e-inclusao-2/>

ASSESSORIAS

Importante apoio para recentes jornadas vitoriosas da AFBNDES junto ao Judiciário, ao Congresso Nacional e à imprensa

AÇÕES JURÍDICAS DA AFBNDES

Ações com suporte jurídico de escritórios contratados

- ACT, AJT, APLR e suporte a Arbitragem: CBA Advogados;
- Ações de incorporação de função: Ferreira Borges Advogados;
- Ação do GEP e unificação de planos de carreira: Tubinambá Advogados;
- Ação saúde pós-empregos: Bruno Cariello Advocacia e Consultoria;
- Interlocução com TCU: Favetti Advogados;
- Suporte em Processos Administrativos Disciplinares (PAD): Bruno Cariello Advocacia e Consultoria;
- Processos e cíveis e suporte aos contratos internos: Victor Marques Advogados;
- Órgãos de controle TCU: Favetti Advogados;
- Contencioso Cível: Flora e Matheus Advogados (Diogo e Rogério);
- Contencioso Penal: Nilo Batista e Advogados Associados (Rafael Borges).

Com suporte da área jurídica interna da AFBNDES

a) Contratação de sistema de controle de contratos e assinaturas para melhorar a governança do setor jurídico (em implementação): Jurídico interno e TI AFBNDES;

- b)** Recuperação de taxas públicas municipais por cobrança indevida: Jurídico interno AFBNDES;
- c)** Regularização fundiária da Pousada no INEA em relação ao córrego que passa por dentro da propriedade: Jurídico interno;
- d)** Regularização total das piscinas da AFBNDES no GMAR do CBMERJ (Pousada e Clube): Jurídico interno;
- e)** Regularização da realização de eventos públicos da AFBNDES junto ao Departamento de Diversões Públicas do CBMERJ: Jurídico interno;
- f)** Contratação de engenharia (Empresa ALDAC) para implantação do projeto de segurança e proteção contra incêndio na Pousada há anos ausente, implementado com obras de engenharia para adequação, compra de equipamentos obrigatórios, registro de plantas arquitetônicas e licenciamento no CBMERJ: Jurídico interno AFBNDES* e a referida empresa;
- g)** Regularização fundiária (topografia e perícia) da Pousada no RGI e Prefeitura de Petrópolis: Jurídico interno e empresa XPE Engenharia.
- h)** Deferimento do processo de concessão de outorga de poços que resultou na economia com despesas da conta de água, estimada de 430 mil, em 5 anos e extinguiu o risco de condenação de passivo à Concessionária Águas do Imperador: Jurídico interno AFBNDES



Arthur Koblitz, o ministro Marcos Bemquerer e o advogado Rafael Favetti: interlocução firme e precisa da AFBNDES com o TCU

ASSESSORIA PARLAMENTAR

O ano de 2023 foi intenso para a Assessoria Parlamentar. Pode-se até dizer que 2023 começou dois meses antes: durante o governo de transição articulamos com o presidente Arthur Koblitz a sua aproximação com integrantes da nova equipe, resultando na visita de Arthur ao recém-anunciado presidente do BNDES, Aluizio Mercadante, ainda em dezembro de 2022.

Depois fase inicial que envolve todo início de governo e de nova legislatura – a acomodação das forças partidárias, a construção de alianças e a composição nominal dos novos atores políticos em postos-chave da República – a equipe debruçou-se na análise desses perfis e no desenho de uma estratégia a ser adotada na busca de apoio para as demandas da AFBNDES. Elencamos os nomes de possíveis “amigos do BNDES” tanto no Legislativo quanto do Executivo e sondamos as pautas viáveis de serem encaminhadas por meio desses atores, já vislumbrando que os grandes temas do ano seriam arcabouço fiscal e reforma tributária.

Logo ficou evidenciado, para a Assessoria Parlamentar e para o presidente Arthur Koblitz, que o debate em torno da reforma tributária representava uma oportunidade para atacar a maior ameaça ao BNDES, gestada em 2019 por meio da Emenda Constitucional 103. Munido-se de dados que mostravam a crescente descapitalização do FAT, propomos, no âmbito da reforma, uma nova redação para o art. 239 da Constituição, suprimindo a previsão de transferência de recursos à Previdência e acrescentando um percentual mínimo de repasses do FAT ao BNDES.

O passo seguinte foi providenciar material de divulgação da proposta, redigir um artigo um artigo para Arthur assinar e escrever um manifesto a ser assinado pelas centrais sindicais, Dieese e outras entidades do mundo do trabalho, também empenhadas nessa luta. Então, já no segundo semestre, começaram as visitas de Arthur e equipe a congressistas



Arthur Koblitz ao lado do deputado federal Eduardo Bandeira, ex-funcionário do BNDES, e após importante encontro com ministro Luiz Marinho. Luta pelos empregados que transcende a sede do Banco



“amigos do BNDES” – como o deputado Bandeira de Mello (PSB-RJ) – e audiências com o ministro do Trabalho, Luiz Marinho, notório crítico da EC 103.

Ressalte-se que a reforma tributária também trouxe à tona o velho debate TLP versus TJLP, resultando na volta da TJLP nas linhas de financiamento à inovação. E outras questões seguem em aberto ao longo de 2024, um ano eleitoral e com o governo acuado pelo crescimento do poder do Parlamento.

A Assessoria Parlamentar executa ainda uma atividade diária,

de segunda a sexta-feira, cujo resultado é entregue no grupo de WhatsApp da diretoria até as 8 horas da manhã: o Informe Parlamentar, com uma síntese das informações mais importantes do Congresso Nacional (pauta do dia no Plenário da Câmara e do Senado, votações da tarde/noite anterior, trabalho das comissões no que se refere a projetos de maior impacto) e do campo da Economia, Ambiente e Política. Isso tudo condensado num documento de duas páginas, na forma de notas em linguagem objetiva, oferecendo um panorama do noticiário de cada manhã.

COMUNICAÇÃO COM A IMPRENSA

Anos de lutas, conquistas e projeção midiática

O trabalho de comunicação com a imprensa realizado pela assessoria da Ketchum/ JCM Comunicação, entre os meses de janeiro de 2023 e maio de 2024, foi marcado pela continuidade de uma estratégia iniciada em novembro de 2019, quando a consultoria oferecida pela Ketchum/JCM foi contratada pela AFBNDES.

Breve retrospectiva do cenário (2019 a 2022)

O contexto em que o trabalho de comunicação com a imprensa foi iniciado era constituído por uma gestão hostil do BNDES em relação aos empregados. Sob o comando de Gustavo Montezano, o banco presenciou um dos seus momentos mais adversos na história, com perseguição aos empregados, algumas culminando em injustos afastamentos e demissões; a campanha difamatória instituída a partir da mentirosa “caixa-preta” do BNDES; o esvaziamento do papel do banco no desenvolvimento do país, sobretudo durante a pandemia de covid-19, e o enxugamento total da carteira de ativos

da BNDESPar, além da movimentação no Congresso Nacional para retirar os recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), que constitucionalmente são de direito do BNDES.

A partir de uma estratégia de

De 2019 para cá, a atuação marcante da assessoria de imprensa foi decisiva em várias frentes de interesse dos empregados do BNDES



comunicação com a imprensa arrojada e minuciosamente calculada, a AFBNDES assumiu o papel de principal defensora do corpo de funcionários do BNDES, que vinha sofrendo ataques sem comprovação por parte de políticos, jornalistas e economistas.

O que foi apresentado à imprensa

Em seu esforço de esclarecimento da opinião pública sobre os ataques recebidos pelo BNDES, a Associação evidenciou à imprensa:

- 1) que o banco sempre se pautou pelas melhores práticas do mercado;
- 2) que a sua preocupação com que eventuais mudanças na forma de atuar do BNDES mantivessem a integridade ética que sempre marcou os negócios conduzidos pelo banco;
- 3) que entre as ações anunciadas pelo banco preocupava a AFBNDES a forma como iria se realizar a antecipação de dividendos e a venda de ações do banco para aumentar o seu lucro. Também preocupava a Associação a forma que seria utilizada para que o banco de fomento esvaziasse a participação do BNDESPar no mercado de capitais;
- 4) que esvaziar a importância do BNDES no mercado como instituição de fomento representava um contrassenso, uma afronta à história do banco;
- 5) que o enfraquecimento da imagem da instituição – sobretudo dos funcionários da autarquia – perante o mercado e o cenário político em Brasília, principalmente por meio de uma CPI na Câmara, representara uma das maiores injustiças já praticadas contra o BNDES;

6) que o BNDES, sob a belicosa gestão de Montezano, não podia se manter à margem de um suporte imprescindível durante os momentos mais agudos da pandemia de covid-19. Em junho de 2020, o país encontrava-se no começo do pico da pandemia, com números diários de infecções e de mortes alarmantes. Em meio ao caos em que o mundo e o Brasil se encontravam, a AFBNDES manteve seu discurso para que o BNDES cumprisse seu papel

durante a crise e para retomada da economia no país. Empregou-se um trabalho pontual de comunicação com a imprensa e nas redes sociais da Associação gerenciadas pela Ketchum JCM, com a promoção de lives, que repercutiram na opinião pública.

Diante do contexto aqui descrito, a Ketchum/JCM Comunicação levou à discussão pública a visão e as preocupações da direção e dos associados da AFBNDES mediante a publicação de notas, artigos e entrevistas, nos principais veículos de informação do país, a notar veículos como Folha de S.Paulo, O Globo, O Estado de S.Paulo, Veja, dentre outros, além de promoção de webseminários e criação e manutenção de páginas nas principais plataformas de mídia social.

Continuidade do trabalho de comunicação em 2023

De janeiro a dezembro de 2023, a AFBNDES manteve sua projeção na imprensa, mesmo com a troca de comando do BNDES, agora sob a presidência de Aloizio Mercadante.

Logo no começo da nova gestão do banco, em janeiro de 2023, a AFBNDES foi à imprensa para propor um debate “público” e “sereno” sobre BNDES. A projeção midiática foi expressiva, com repercussão em veículos como Folha de S. Paulo, alcançando um público estimado de quase 2 milhões de leitores nos dois

jornais impressos citados, além de quase 4 milhões de leitores nas versões online, que atingiram outros sites, como Yahoo! e DL News.

O trabalho de assessoria de imprensa permaneceu atuante nos meses seguintes, com o fomento na imprensa do debate proposto pela atual diretoria da AFBNDES

em torno do novo papel do BNDES em curso e da política de diversidade e inclusão empregada pela nova diretoria a partir de ações e sugestões da AFBNDES. Exemplo foi a entrevista concedida a um das principais rádios de Salvador (BA), a Rádio Metrôpole, que repercutiu em vários outros veículos jornalísticos da Bahia, como os sites Metro 1 \) e Voz da Bahia.

Em setembro, a AFBNDES levou ao canal MyNews, comandado

O trabalho junto à imprensa foi decisivo durante a fatídica gestão de Gustavo Montezano à frente do BNDES

pela jornalista Mara Luquet, o debate sobre que acontecia no BNDES e como isso prejudicava a previdência. O programa foi ao no prestigioso canal do YouTube, tendo como debatedor o presidente da Associação, Arthur Koblitz.

No mês seguinte, o contato com a imprensa amplificou-se a partir de posicionamento firme de Koblitz sobre a disputa pelo FAT, que reabria o debate sobre o financiamento da reindustrialização,

Houve grande repercussão reportagem veiculada pela revista Carta Capital, após estratégia articulada pela assessoria de imprensa. A repercussão atingiu cerca de 200 mil leitores da revista, conforme dados fornecidos pela empresa contratada para o clipping do noticiário em torno da AFBNDES.

Em novembro, a AFBNDES permaneceu em destaque na mídia (Diário do Centro do Mundo - DCM) devido ao apoio da Associação à diversidade, na Flip (Feira Literária de Paraty). Pela medição do clipping, cerca de 60 mil leitores acessaram o conteúdo do DCM, AB Notícia News, Bahia Notícias e Nexo, incluíram em seus noticiários as concessões de transporte e saneamento que turbinaram desembolsos do BNDES. Esta pauta teve entre suas principais fontes o presidente da AFBNDES, Arthur Koblitz. O total de leitores chegou a quase 1 milhão de pessoas na versão impressa da Folha de S.Paulo e de quase 200 mil na versão online.

2024 e consolidação da projeção midiática da AFBNDES

Em abril, o convite do Planalto para que Aloizio Mercadante assumisse a Petrobras preocupava os funcionários do BNDES. Em ação articulada pela assessoria de imprensa Ketchum/JCM Comunicação, o presidente da AFBNDES, Arthur Koblitz, projetou-se como importante referência para a abordagem dos jornalistas de relevantes temas do BNDES em reportagens veiculadas pelos seguintes veículos: O Globo e Congresso em

Assessoria de imprensa e LinkedIn fortalecem comunicação da AFBNDES

Foco. As versões online registraram, segundo dados fornecidos pela empresa de clipping contratada pela Ketchum/ JCM, um público de quase 6 milhões de leitores.

LINKEDIN DA AFBNDES

As opiniões compartilhadas na página do LinkedIn da Associação dos Funcionários do BNDES (AFBNDES) refletem os pensamentos e pontos de vista próprios da

Associação. É crucial enfatizar que a AFBNDES opera de forma independente do BNDES e, portanto, as opiniões expressas não representam necessariamente as posições oficiais do banco. A AFBNDES está comprometida com a defesa do banco de fomento e com a promoção das políticas e ações que acredita serem as melhores para o desenvolvimento do Brasil.

• Desempenho no LinkedIn da AFBNDES

De junho de 2023 até 21 de junho de 2024, a página da AFBNDES no LinkedIn registrou um total de 752 seguidores. A maioria desses seguidores está localizada no Rio de Janeiro e Região (36,7%) e São Paulo e Região (18,8%).

Os setores com maior representatividade são:

- Bancos: 17,6%
- Ensino Superior: 4,9%
- Administração Pública: 4,1%

As principais funções dos seguidores incluem:

- Financeiro: 10,5%
- Desenvolvimento de Negócios: 8,2%
- Operações: 6,6%

Em termos de nível de experiência:

- Sênior: 36,2%
- Iniciante: 34,2%

Esses dados indicam uma audiência qualificada e diversificada, com forte presença nos setores financeiros e educacionais, e um equilíbrio entre profissionais sêniores e iniciantes.

LinkedIn da AFBNDES registrou um total de 752 seguidores

ORGULHO DE SER BENEDENSE
Nós somos o BNDES

AFBNDES
Associação dos Funcionários do BNDES
Non-profit Organizations · Rio de Janeiro, RJ · 753 followers · 1K-5K employees

+ Follow Message

Home About Posts Jobs People

About

Associação dos Funcionários do BNDES (AFBNDES) é uma entidade civil sem fins lucrativos, com sede no Rio de Janeiro. Fundada em 14 de julho de 1954, a entidade tem como objetivo principal representar os funcionários do Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES. Ao lo ... se

Show all details →

Page posts

AFBNDES
753 followers
4yr · 🌐

Aviso Legal de Redes Sociais

As opiniões expressas nesta página ...more

AFBNDES
753 followers
1d · 🌐

Hoje (25), o mês do Orgulho LGBTQIA+ será celebrado no Teatro do Banco, a partir das 14h com um evento sobre acolhimento e ...more

MÃO SOLIDÁRIA

Doações às vítimas das enchentes no RS chegaram à R\$ 286 mil



AFBNDES participa da campanha PLR Solidária, em apoio à reconstrução do Rio Grande do Sul

Foi lançada em 16 de maio deste ano a campanha “PLR Solidária – Ajude na reconstrução do Rio Grande do Sul”, com o objetivo de arrecadar recursos para ajudar a colocar o estado de pé após as chuvas e inundações que levaram o povo gaúcho a passar por dificuldades extremas e inimagináveis.

A iniciativa foi liderada pela AFBNDES, por um grupo de empregados do Banco, muitos deles originários do Rio Grande do Sul, e pelo Comitê da Cidadania do BNDES.

Trezentos e trinta colegas benedenses contribuíram com a campanha até o dia 31 de maio, com a arrecadação de R\$ 286.590,61 – aproveitando o pagamento da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR) no BNDES.

Após consultas, o grupo que ficou responsável pela destinação dos recursos arrecadados e pela prestação de contas optou por colaborar com a iniciativa “Juntos pelo Rio Grande do Sul”, idealizada pelo Grupo Equatorial Energia, e com o trabalho da Central Única das Favelas – CUFA.

O grupo realizou reuniões separadas com a CUFA e com representantes da Equatorial para esclarecer os mecanismos de prestação de contas, que envolvem demonstrações financeiras específicas da campanha e registros fotográficos das atividades.

Valeu a solidariedade benedense!



Ao lado da diretoria da AFBNDES, o presidente Lula, o vice Geraldo Alckmin, a ex-presidente Dilma Rousseff, que hoje preside o Novo Banco de Desenvolvimento, sediado em Xangai, na China, e ministros de governo abraçam a causa do desenvolvimento





Nos últimos anos,
a todo instante
trabalhamos por cada
um dos empregados do
BNDES. A missão foi
cumprida por vocês!

Por um BNDES forte!

*Esse sempre foi o nosso objetivo:
lutar por você!*

Boa parte das conquistas que negociamos com a nova administração do BNDES entre janeiro de 2023 e junho de 2024 se deve ao diálogo permanente que tem prevalecido. A AFBNDES, atualmente, pode fazer mais pelos empregados do que em outras administrações por conta desse relacionamento. É claro, o diálogo só gera benefícios para os empregados porque a Associação mantém a postura autônoma, independente e firme que demonstrou no período das trevas – especialmente durante a administração Montezano. Em várias dessas negociações, partimos, os empregados e a atual administração, de visões consideravelmente divergentes. Algumas vezes, como no caso do ACT Saúde, muito divergentes.

Infelizmente, essa compreensão parece ter escapado a determinados grupos de empregados que leem o diálogo entre administração e associações/sindicatos como um sinal de perda de independência. Essa leitura obviamente é incompatível com a lista de avanços já alcançados e que estão em vista. É uma visão que entendemos desinformar empregados e aposentados do Banco. Ao invés de fazer um exame do que concretamente foi alcançado pela AFBNDES na gestão que termina em junho de 2024, apela para o fato visível de que a Associação mudou a forma de fazer a disputa.

Para a atual diretoria da AFBNDES a resposta é simples. Quando lidamos com administrações voltadas à destruição do BNDES, da Associação e dos direitos dos empregados, não vacilamos em ficar à frente da resistência e correr os riscos decorrentes desta posição.

É fundamental conversar com quem conversa conosco e a disputa pelo diálogo não é fácil. Coloca seus próprios desafios. Ela exige consideração e estudo do que está em mesa, a elaboração de argumentos e a formulação de propostas de possível consenso.

A forma pode ter mudado, mas fizemos tudo com o mesmo propósito: a defesa dos empregados e da instituição em que trabalhamos. E essa defesa é feita em nome da consciência que temos de que o Brasil precisa de um BNDES forte e unido internamente. Precisamos de um Banco em que todos tenham orgulho, satisfação e identificação com o que fazem.

A grande motivação que nos levou a estar à frente da AFBNDES nos últimos oito anos foi dar uma contribuição para esse objetivo.



Av. República do Chile 100, Subsolo 1,
Centro, Rio de Janeiro - RJ

www.afbndes.org.br

0800 232 6337



1954 | 2024

**Uma história
dedicada à defesa
dos empregados
do BNDDES**